



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
จังหวัดอุดรธานี

ไตรมาส 1 ปี 2568 (มกราคม – มีนาคม)

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานภายในจังหวัดอุดรธานี และรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนงบประมาณในการประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานรายไตรมาส สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรธานีประจำไตรมาสที่ 1 ปี 2568 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2568)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานีขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี เป็นต้น ซึ่งให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ และสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2568 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจทุกท่าน ในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
พฤษภาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหารในลักษณะ Infographic	1
บทสรุปผู้บริหารในลักษณะเนื้อหา	2
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	6
➢ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี	7
➢ ดัชนีราคาผู้บริโภค	9
➢ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
➢ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่	11
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรธานี	12
➢ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอุดรธานี	12
➢ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	12
➢ อัตราการมีงานทำ	13
➢ อัตราการว่างงาน	14
➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)	15
➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	15
➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	15
➢ อัตราการบรรจุนาน	15
➢ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	16
➢ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	16
➢ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	17
➢ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	17
สถานการณ์แรงงานจังหวัด	18
➢ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	18
➢ โครงสร้างประชากร	18
➢ ผู้มีงานทำ	19
➢ ผู้ว่างงาน	21
➢ แรงงานนอกระบบ	21
➢ การส่งเสริมการมีงานทำ	22
➢ การจัดหางานในประเทศ	22
➢ แรงงานต่างด้าว	25
➢ แรงงานไทยในต่างประเทศ	27
➢ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
➢ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
➢ การตรวจแรงงาน	30
➢ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	32



➤ การแรงงานสัมพันธ์	33
➤ การสวัสดิการแรงงาน	34
➤ การเลิกจ้างแรงงาน	34
➤ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)	35
➤ การประกันสังคม	36
➤ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	38
➤ การดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	39
➤ ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	39
ตารางภาคผนวก	41





สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568



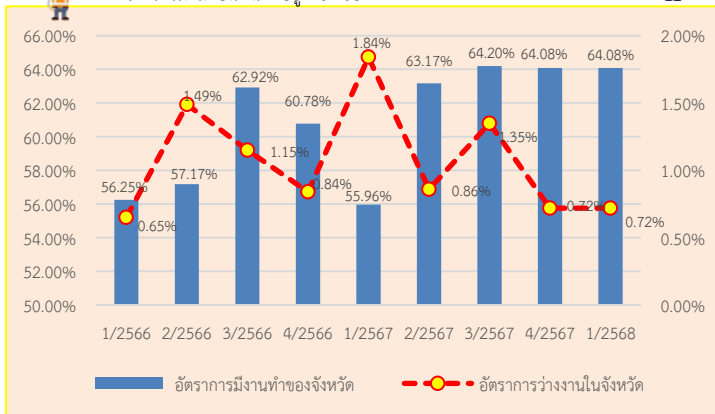
โครงสร้างประชากร



การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำค่อนข้างคงที่
จากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ 64.08

อัตราการว่างงานค่อนข้างคงที่
จากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ 0.72



แรงงานนอกระบบ

จังหวัดอุดรธานี

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 505,900 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง

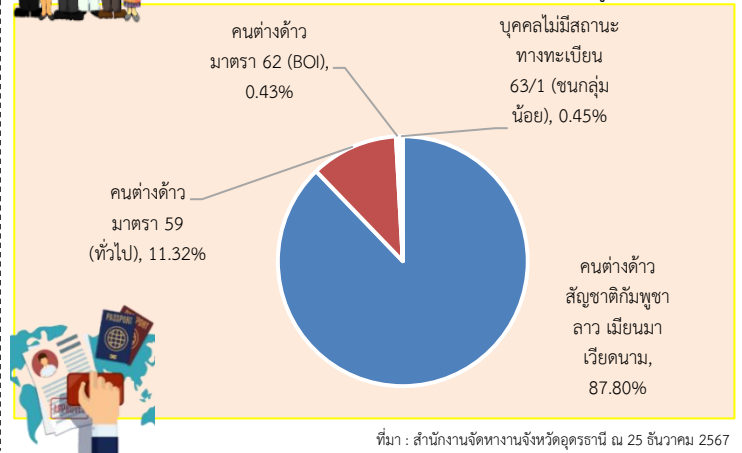


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี
ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2567

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

คงเหลือ จำนวน 4,638 คน คิดเป็นร้อยละ 0.71 ของผู้มีงานทำ



ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 165,377 ราย

มาตรา 39

จำนวน 14,065 ราย

มาตรา 33

จำนวน 65,544 ราย

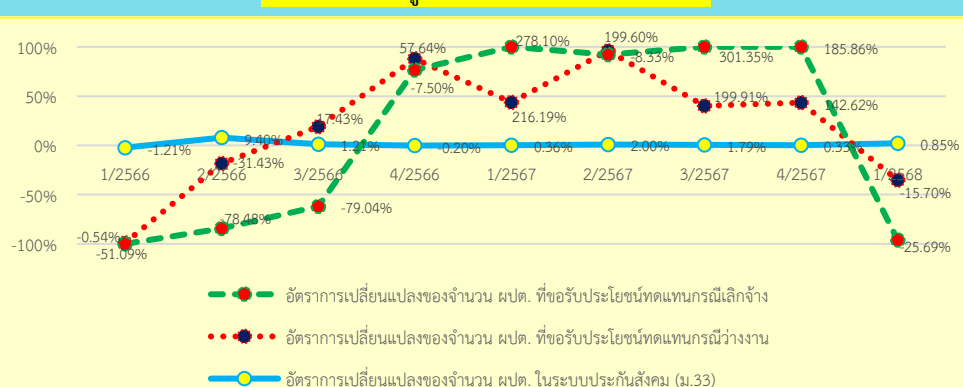
มาตรา 40

จำนวน 85,768 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี โทรศัพท์ 042-243197 E-mail : udonthanimol@gmail.com



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2568 (เดือนมกราคม – มีนาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้
สถานภาพเศรษฐกิจ

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีเดือนกุมภาพันธ์ 2568 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว จากการใช้จ่ายภาครัฐที่ขยายตัว ส่วนการลงทุนภาคเอกชนและการบริโภคภาคเอกชนหดตัว สำหรับด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว จากภาคเกษตรกรรมที่หดตัว ส่วนภาคบริการและภาคอุตสาหกรรมขยายตัว สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงจากการลดลงของสินค้าในหมวดไข้และผลิตภัณฑ์นม ส่วนด้านการจ้างงาน ขยายตัว”

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีประชากรจำนวน 1,558,528 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 661,053 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 656,291 คน และผู้ว่างงาน จำนวน 4,762 คน พบว่าไม่มีแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาสนี้

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 656,291 คน คิดเป็นร้อยละ 42.10 ของประชากรทั้งหมด โดยทำงานในภาคเกษตร จำนวน 397,155 คน คิดเป็นร้อยละ 57.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และทำงานในภาคอุตสาหกรรม การขายส่งการขายปลีก มากที่สุด จำนวน 80,113 คน รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 44,190 คน ซึ่งผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 212,165 คน รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 131,751 คน และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111,441 คน

การว่างงาน จังหวัดอุดรธานีมีผู้ว่างงาน จำนวน 4,762 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของประชากรทั้งหมด (ร้อยละ 0.72 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัด ปี 2567 มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 505,900 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 273,122 คน เพศหญิง 232,778 คน ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม จำนวน 388,132 คน (ร้อยละ 76.72) การขายปลีกขายส่ง จำนวน 45,377 คน (ร้อยละ 8.96) และ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 27,072 คน (ร้อยละ 5.35)

อาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ

- 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 373,745 คน (ร้อยละ 73.88)
- 2) พนักงานบริการ จำนวน 69,608 คน (ร้อยละ 13.76)
- 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 29,215 คน (ร้อยละ 5.77)
- 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 19,310 คน (ร้อยละ 3.82)
- 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 7,756 คน (ร้อยละ 1.53)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

แรงงานคนพิการ คนพิการในจังหวัดอุดรธานี ที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน 48,028 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 26,067 คน (ร้อยละ 54.27) และเพศหญิง จำนวน 21,961 คน (ร้อยละ 45.73) ซึ่งคนพิการที่มีมากที่สุด ได้แก่ ประเภทการเคลื่อนไหวทางกาย จำนวน 24,987 คน (ร้อยละ 51.03) รองลงมาคือ ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 8,615 คน (ร้อยละ 17.94) ทางการมองเห็น จำนวน 4,608 คน (ร้อยละ 9.59) ทางสติปัญญา จำนวน 3,364 คน (ร้อยละ 7) ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 3,321 คน (ร้อยละ 6.91) ทางอหิสติก จำนวน 436 คน (ร้อยละ 0.91) ทางการเรียนรู้ จำนวน 324 คน (ร้อยละ 0.67) และพิการมากกว่า 1 ประเภท จำนวน 2,373 คน (ร้อยละ 4.94) และจังหวัดอุดรธานี มีคนพิการได้รับเบี้ยคนพิการจำนวน 48,082 คน



ผู้สูงอายุ สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรธานี มีจำนวน 294,569 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 134,493 คน (ร้อยละ 45.65) และเพศหญิง จำนวน 160,076 คน (ร้อยละ 54.34) ผู้สูงอายุติดเตียง จำนวน 817 คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,558,528 คน คิดเป็นร้อยละ 18.89 ถือว่าจังหวัดอุดรธานีได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว และจังหวัดอุดรธานี มีผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน 244,172 คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2568 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 910 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 789 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 436 คน ซึ่งสัดส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานต่อจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานคิดเป็น 1 : 1 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 326 คน รองลงมา คือ ระดับ ปวส. จำนวน 186 คน สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 247 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 80 คน และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 78 คน ส่วนอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 345 คน รองลงมาคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 196 คน และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 170 คน ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรธานี มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ข้อมูล เดือนมีนาคม 2568 จำนวนทั้งสิ้น 4,638 คน แยกเป็นดังนี้

1. คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวน 4,072 คน แยกเป็น สัญชาติกัมพูชา 625 คน สัญชาติลาว 1,934 คน สัญชาติเมียนมา 1,473 คน และสัญชาติเวียดนาม 40 คน

1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU มีจำนวน 2,117 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 226 คน สัญชาติลาว 1,510 คน และ สัญชาติเมียนมา 381 คน

1.2 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 913 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 181 คน สัญชาติลาว 309 คน สัญชาติเมียนมา 416 คน และสัญชาติเวียดนาม 7 คน

1.3 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 475 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 154 คน สัญชาติลาว 47 คน สัญชาติเมียนมา 273 คน และสัญชาติเวียดนาม 1 คน

1.4 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 567 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 64 คน สัญชาติลาว 68 คน สัญชาติเมียนมา 403 คน และสัญชาติเวียดนาม 32 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 525 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 62 (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 20 คน

4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 21 คน

แรงงานไทยที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 จังหวัดอุดรธานี มีการแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 1,847 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 1,560 คน และเพศหญิง จำนวน 287 คน ซึ่งพบว่า แรงงานไทยที่อนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 3 อันดับแรก ประเภท Re – Entry มากที่สุด จำนวน 1,434 คน (ร้อยละ 43.09) รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,101 คน (ร้อยละ 33.08) และ กรมการจัดหางาน



จัดส่ง จำนวน 627 คน (ร้อยละ 18.84) ภูมิภาคที่แรงงานไทยได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานในไตรมาสนี้อยู่ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน 1,184 คน (ร้อยละ 62.51) ตะวันออกกลาง จำนวน 592 คน (ร้อยละ 31.26) และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 108 คน (ร้อยละ 5.70) ของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน 1,894 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงานในจังหวัดอุดรธานี การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่าไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฯ จำนวน 653 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 544 คน (ร้อยละ 83.31) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 84 คน (ร้อยละ 12.86) และ ช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน (ร้อยละ 3.83) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้นจำนวน 417 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 172 คน (ร้อยละ 41.25) รองลงมาคือ เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 131 คน (ร้อยละ 31.41) และ ช่างก่อสร้าง จำนวน 54 คน (ร้อยละ 12.95) มีการฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น 155 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 115 คน (ร้อยละ 74.19) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน (ร้อยละ 12.90) และ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 12.90) ตามลำดับ

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,623 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (20 – 49 คน) จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 31.03) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 91.37 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 8.62 มีสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน สถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน และสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ ขอบบังคับการทำงาน สิทธิการลา การลา และค่าจ้างขั้นต่ำ ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ การผลิต ร้อยละ 20 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ ร้อยละ 20 โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 20 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 20 และการบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 20 ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,881 คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 40 แห่ง (ร้อยละ 55.55) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 32 แห่ง (ร้อยละ 44.44) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 43.75) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 28.13) ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2568 จังหวัดอุดรธานี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 57 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 33 คน (ร้อยละ 57.89) และ หยุดทำงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 42.11) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรธานี ในช่วงไตรมาสนี้ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใด ๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรธานีที่เลิกกิจการมีจำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 13 คน เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน ทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) และ สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) ตามลำดับ



การสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน โดยมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบการจำนวน 44 แห่ง ผู้รับประโยชน์ จำนวน 2,100 คน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

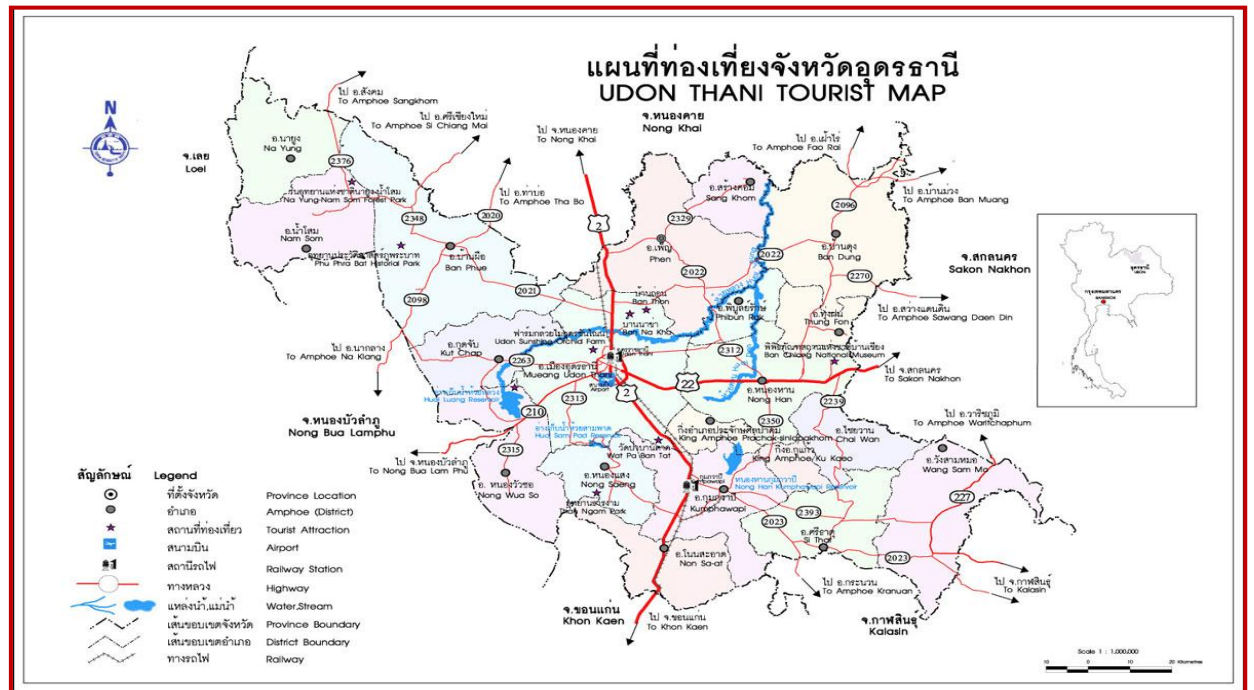
จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี พบว่า

การประกันสังคม จังหวัดอุดรธานีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งสิ้น 4,704 แห่ง และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง

กองทุนประกันสังคม (เดือนมกราคม – มีนาคม 2568) มีเงินกองทุน 233,449,479.45 ล้านบาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 81,552 คน ประเภตประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 41,231 คน (ร้อยละ 50.56) ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 140,539,675.45 ล้านบาท (ร้อยละ 60.20 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด



วิสัยทัศน์จังหวัดอุดรธานี : “เป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงภายในปี ๒๕๘๐”

พันธกิจจังหวัดอุดรธานี : 1. พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

2. ปรับปรุงสภาวะแวดล้อมสู่เมืองแห่งความสะอาด

3. พัฒนาศักยภาพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

จังหวัดอุดรธานี มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 11,730,302 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,331,438.75 ไร่ หรือร้อยละ 2.29 ของพื้นที่ประเทศ เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่มากเป็นอันดับ 4 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ห่างจากกรุงเทพฯ ตามแผนที่ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2 ระยะทาง 564 กิโลเมตร ประกอบด้วย 20 อำเภอ 156 ตำบล 1,888 หมู่บ้าน 425 ชุมชน มีเทศบาล 30 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 44 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และ อบต. 150 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดอุดรธานี ทิศเหนือติดกับจังหวัดหนองคาย ทิศใต้ติดกับจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดกาฬสินธุ์ ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดสกลนครและจังหวัดกาฬสินธุ์ ทิศตะวันตกติดกับจังหวัดหนองบัวลำภูและจังหวัดเลย

ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง สูงกว่าระดับน้ำทะเลเฉลี่ยประมาณ 1.87 เมตร พื้นที่เอียงลาดลงสู่แม่น้ำโขงทางจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย หุบเขา ป่าไม้ และภูเขา พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินปนทรายและดินลูกรัง ชั้นล่างเป็นดินดาน ไม่เก็บน้ำหรืออุ้มน้ำในฤดูแล้ง พื้นที่บางแห่งเป็นดินเค็ม ซึ่งประกอบกับกรรมไม่ค่อยได้ผลดี พื้นที่บางส่วนเป็นลูกคลื่นลอนลาด มีพื้นที่ราบแทรกอยู่กระจัดกระจาย สภาพพื้นที่ทางตะวันตกมีภูเขา และป่าติดต่อกันเป็นแนวยาว มีเทือกเขาที่สำคัญ คือ เทือกเขาภูพานทอกเป็นแนวยาวตั้งแต่เขตเหนือสุดของจังหวัด

สภาพอากาศ แบ่งเป็น 3 ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว อากาศร้อนอบอ้าวในฤดูร้อนและหนาวเย็นมากในฤดูหนาว เดือนเมษายนจะมีอากาศร้อนมากที่สุด และหนาวที่สุดในเดือนมกราคม

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรธานี ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีเดือนกุมภาพันธ์ 2568 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว จากการใช้จ่ายภาครัฐที่ขยายตัว ส่วนการลงทุนภาคเอกชนและการบริโภคภาคเอกชนหดตัว สำหรับด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว จากภาคเกษตรกรรมที่หดตัว ส่วนภาคบริการและภาคอุตสาหกรรมขยายตัว สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงจากการลดลงของสินค้าในหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ส่วนด้านการจ้างงาน ขยายตัว”

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 มีสัญญาณหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากภาคเกษตรกรรม หดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -14.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดที่ลดลง โดยเฉพาะปริมาณผลผลิตมันสำปะหลัง ยางพารา และสุกรที่ลดลง ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังที่ลดลง เนื่องจากอิทธิพลของปรากฏการณ์เอลนีโญ ทำให้พื้นที่ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากปัญหาภาวะภัยแล้งและฝนทิ้งช่วงในระยะเติบโตของต้นมันสำปะหลัง ส่งผลให้ภาพรวมของปริมาณผลผลิตที่ได้จึงลดลง ปริมาณผลผลิตยางพาราที่ลดลง เนื่องจากอยู่ในช่วงฤดูแล้ง และผลผลิตสุกรลดลง เพราะเกษตรกรเร่งจำหน่ายสุกรในช่วงเดือนที่ผ่านมา ส่งผลให้สุกรในท้องตลาดเดือนนี้ลดลง ส่วน**ภาคบริการ ขยายตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 3.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งได้รับปัจจัยสนับสนุนหลักจากการท่องเที่ยว ตามอัตราการเข้าพักและจำนวนนักท่องเที่ยวรวมที่เพิ่มขึ้น และ**ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ร้อยละ 2.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม จำนวนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ขยายตัว จากภาวะการผลิตสินค้าที่เริ่มฟื้นตัว และเร่งผลิตรวมถึงคำสั่งซื้อจากทั้งในและต่างประเทศเพิ่มขึ้น ตามการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 มีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ 56.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน 746.0 ล้านบาท ที่ขยายตัวร้อยละ 323.7 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนของกรมชลประทาน กรมทางหลวง และกรมทางหลวงชนบท ส่วนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 965.7 ล้านบาท ที่ขยายตัวร้อยละ 8.7 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วน**การลงทุนภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ที่หดตัว จากภาคธุรกิจยังมีความเสี่ยงภาวะต้นทุนวัตถุดิบ ภาวะอ่อนแรงของตลาดรถยนต์ในประเทศที่มาจากปัญหาเศรษฐกิจ และตามจำนวนสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่หดตัว การปรับขึ้นของดอกเบี้ยนโยบายสะท้อนถึงการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวดมากขึ้น ความต้องการสินเชื่อค่อนข้างน้อยและการชำระคืนสินเชื่อสูงและ**การบริโภคภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -1.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนรถยนต์นั่งไม่เกิน 7 คน จดทะเบียนใหม่ที่หดตัว จากภาคครัวเรือนที่มีความต้องการสินเชื่อโดยรวมลดลง โดยเฉพาะสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ จากการเข้มงวดมากขึ้นสำหรับสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้กู้และความเสี่ยงของหลักทรัพย์ค้ำประกัน และตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่หดตัว กิจกรรมทางเศรษฐกิจกลับเข้าสู่ภาวะปกติ ส่งผลให้ธุรกิจ Food Delivery มีแนวโน้มชะลอตัว



ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดอุดรธานี พบว่า รายได้เกษตรกรหดตัวร้อยละ -36.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามผลผลิตภาคเกษตรกรรมโดยรวมหดตัว ร้อยละ -14.1 ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังที่ลดลง เนื่องจากอิทธิพลของปรากฏการณ์เอลนีโญ ได้รับผลกระทบจากปัญหาภาวะภัยแล้งและฝนทิ้งช่วงในระยะเติบโต ปริมาณผลผลิตยางพาราที่ลดลง เนื่องจากอยู่ในช่วงฤดูแล้ง และผลผลิตสุกัลดลง เพราะเกษตรกรเร่งจำหน่ายสุกัในช่วงเดือนที่ผ่านมา ส่งผลให้สุกัในท้องตลาดเดือนนี้ลดลง และตามราคาผลผลิตภาคเกษตรโดยรวมหดตัว ร้อยละ -12.0 จากราคามันสำปะหลังและราคาอ้อยโรงงาน เนื่องจากความต้องการของตลาดลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์ และราคาโคเนื้อเกษตรกรเร่งขายโคเนื้อ เพราะรับภาระต้นทุนและอาหารสัตว์ไม่ไหว ทำให้ปริมาณโคเนื้อออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นราคาโคเนื้อจึงลดลง

ด้านการเงิน พบว่า ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 1.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน การปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยนโยบายส่งผ่านไปยังอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำระยะยาวเป็นหลัก ทั้งดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์โดยรวมจึงเพิ่มขึ้น สำหรับปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ -3.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามสินเชื่อภาคธุรกิจที่ปรับตัวลดลง หลังจากมีการดำเนินนโยบายการเงินที่เข้มงวด เพื่อควบคุมเงินเฟ้อให้อยู่ในระดับสูง และสัญญาณดอกเบี้ยยังอยู่ในช่วงขาขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดอุดรธานีในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 ลดลงร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 0.5 โดยมีปัจจัยหลักจากการลดลงของดัชนีราคาสินค้า ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของสินค้าในหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมและดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของสินค้าในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สำหรับการจ้างงานในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 ขยายตัวร้อยละ 14.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลจากการจ้างแรงงานในภาคเกษตรกรรมที่ปรับตัวดีขึ้นในช่วงฤดูเก็บเกี่ยว และการจ้างแรงงานในภาคก่อสร้างที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามทิศทางการขยายตัวของการใช้จ่ายภาครัฐ ในงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ขยายตัว

ด้านการคลัง ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 พบว่า ผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 307.4 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -0.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากรายได้จัดเก็บของสรรพากรพื้นที่อุดรธานี ตามการจัดเก็บภาษีเงินได้นิติบุคคล ตามแบบ ภ.ง.ด.50 และภาษีธุรกิจเฉพาะที่จัดเก็บภาษีลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน สำหรับผลการเบิกจ่าย เงินงบประมาณ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,711.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 60.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน 746.0 ล้านบาท ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 323.7 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนของกรมชลประทาน กรมทางหลวง และกรมทางหลวงชนบท และการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำจำนวน 965.7 ล้านบาท ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.7 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับฐานะการคลัง พบว่า ดุลเงินงบประมาณเดือนกุมภาพันธ์ 2568 ขาดดุล จำนวน 1,404.3 ล้านบาท เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จำนวน 1,711.7 ล้านบาท ที่มากกว่าการจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีจำนวน 307.4 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี



ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด อุตรธานี เดือนธันวาคม 2567 และปี 2567

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุตรธานีเดือนธันวาคม 2567

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุตรธานีร่วมกับกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุตรธานี เดือนธันวาคม 2567 พอสังเขป ดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ จำนวน 430 รายการ สำหรับจังหวัดอุตรธานี จำนวน 264 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดอุตรธานี ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2567

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2567 เท่ากับ 108.28 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2567 (MoM) ลดลงร้อยละ 0.18 ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2566 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 1.23 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (เฉลี่ย 12 เดือน) (AoA) สูงขึ้นร้อยละ 0.40

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุตรธานี เดือน 2567

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุตรธานี เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2567 เท่ากับ 105.3

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุตรธานี เดือนธันวาคม 2567 เมื่อเทียบกับ 3.1 เดือนพฤศจิกายน 2567 (MoM) ดัชนีลดลงร้อยละ 0.4

3.2 เดือนธันวาคม 2566 (YoY) ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6

3.3 เฉลี่ยช่วงเดียวกันกับปีที่ผ่านมา 12 เดือน (AoA) ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุตรธานี เดือนพฤศจิกายน 2567 เทียบกับธันวาคม 2567 (MoM) ดัชนีลดลงร้อยละ 0.4 รายละเอียดดังนี้

- หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.0 จากราคาสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 7.0 จากราคาสินค้าผักสด ลดลงร้อยละ 13.3 และราคาสินค้าผลไม้สด ลดลงร้อยละ 0.8 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.1 ในขณะเดียวกันเครื่องประกอบอาหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 จากราคาสินค้า ปลาและสัตว์น้ำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4

- หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากราคาสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 จากราคาสินค้า ค่าโดยสารสาธารณะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 และน้ำเชื้อเพลิง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 ในขณะเดียวกันสินค้านำเข้าในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.3 ทั้งนี้ สินค้าหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ รวมทั้งหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และศาสนา ยังคงทรงตัวร้อยละ 0.0

5. พิจารณาเดือนธันวาคม 2567 เทียบกับเดือนธันวาคม 2566 (YoY) ดัชนี เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 โดยมีปัจจัยจากการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 สาเหตุจากการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าในหมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้น 3.1 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดเครื่องประกอบอาหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 ผักและผลไม้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากราคาสินค้าผลไม้สด เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.4 ในส่วนดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของหมวดเคหสถาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 จากราคาสินค้า ค่าโดยสารสาธารณะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 และราคาสินค้าน้ำมันเชื้อเพลิง เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 และหมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.4



6. ดัชนีราคาผู้บริโภคเฉลี่ยเทียบกับช่วงเดียวกันปีที่ผ่านมา ระหว่างเดือน มกราคม – ธันวาคม 2567 (12 เดือน) ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 ซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 จากราคาสินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.3 ในส่วนหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 ซึ่งเป็นผลมาจาก หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและศาสนา เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 และหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 จากราคาสินค้า ค่าโดยสารสาธารณะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 และราคาสินค้าน้ำมันเชื้อเพลิง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5

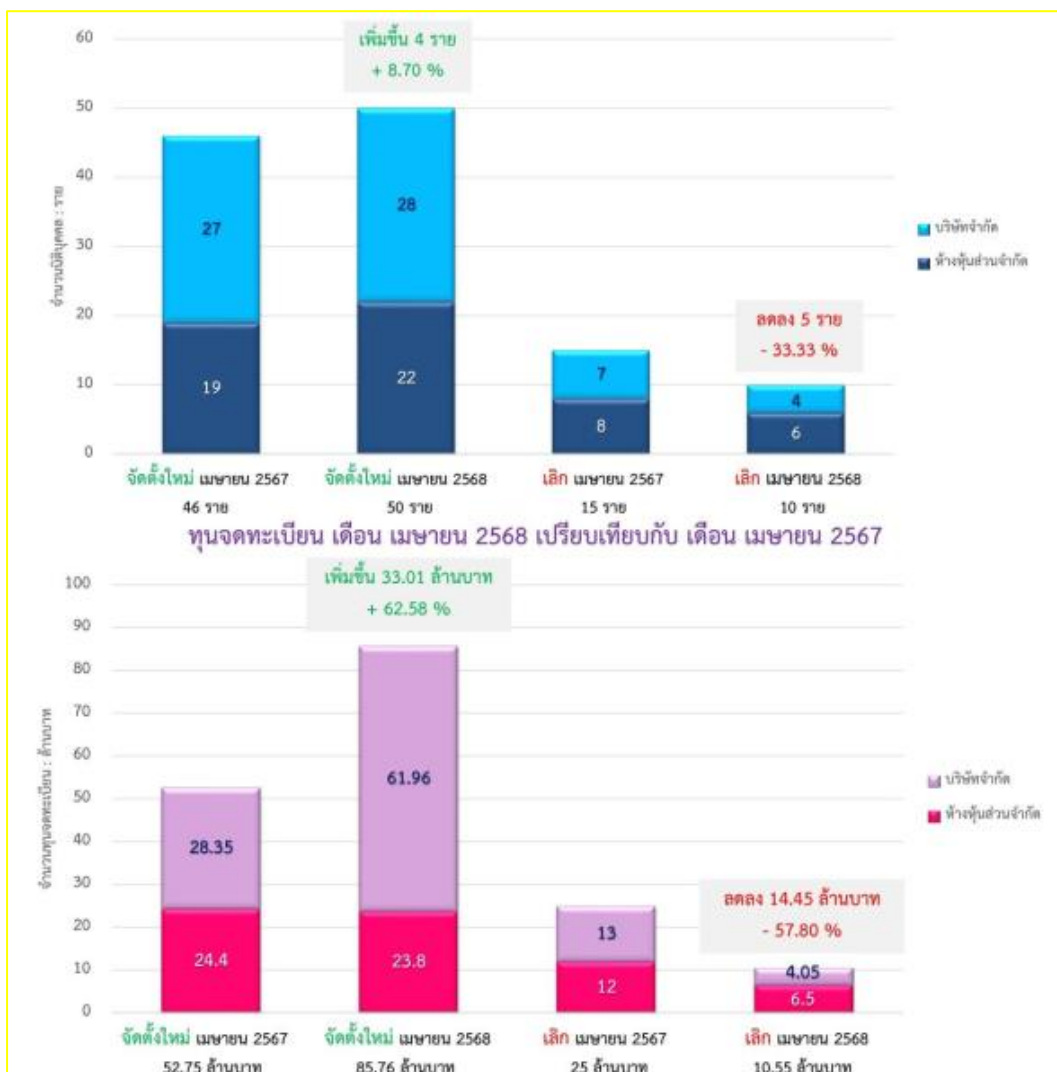
ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มกราคม 2568

**เนื่องจาก อยู่ระหว่างการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงปีฐาน จากปี 2562 เป็นปี 2566 ทำให้ยังไม่สามารถเผยแพร่ ดัชนีราคาผู้บริโภคระดับจังหวัดระหว่างเดือน มกราคม - เมษายน 2568 ได้ ขออภัยในความไม่สะดวก

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

นิติบุคคลคงอยู่ ณ วันที่ 30 เมษายน 2568 จำนวน 7,964 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 43,738.63 ล้านบาท มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ เดือน เมษายน 2568 มีจำนวน 50 ราย มีจำนวนมากกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (เมษายน 2567) จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.70 โดยมีทุนจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ เดือน เมษายน 2568 จำนวน 85.76 ล้านบาท ซึ่งทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (เมษายน 2567) 33.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 62.58 ส่วนการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล มีจำนวน 10 ราย น้อยกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (เมษายน 2567) จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.33 และมีการลดลงของทุนจดทะเบียนลดลง 14.45 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 57.80

แผนภูมิที่ 1 จำนวนคำขอจดทะเบียน เดือนเมษายน 2568 เปรียบเทียบกับ เดือนเมษายน 2567



ธุรกิจที่มีการจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ในเดือน เมษายน 2568 สูงสุด 3 อันดับแรก คือ

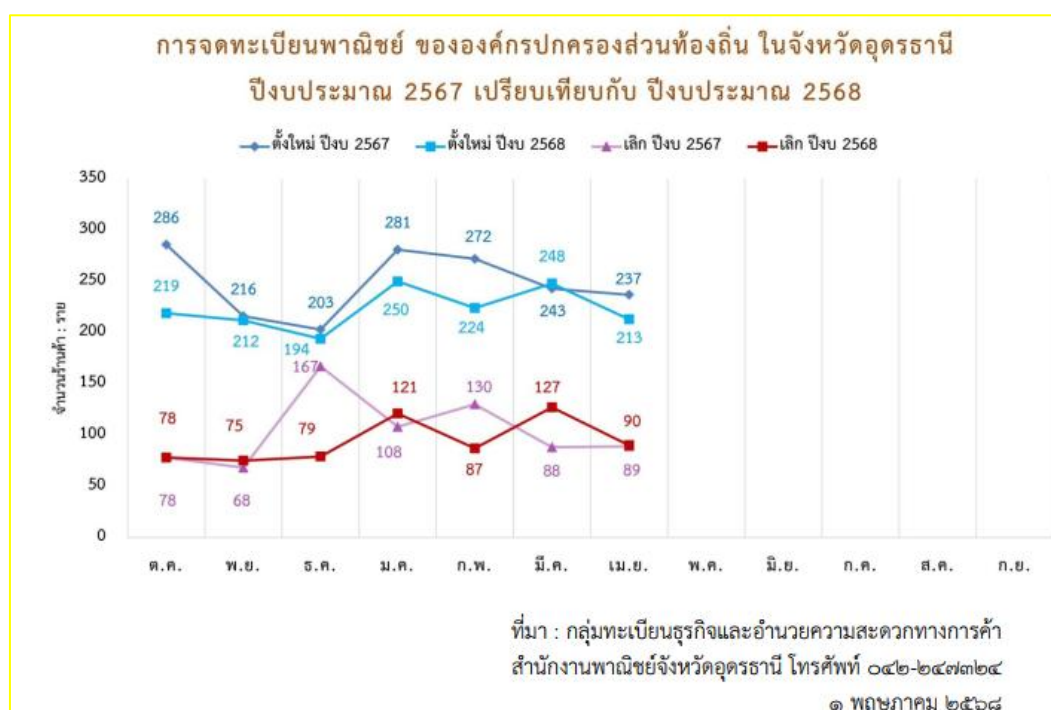
1. การขายส่งและการขายปลีก จำนวน 21 ราย คิดเป็น 42 %
2. การก่อสร้าง จำนวน 9 ราย คิดเป็น 18 %
3. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า/กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ
หมวดธุรกิจละ 5 ราย คิดเป็น 10 %

ธุรกิจที่มีการจดทะเบียนเลิกในเดือน เมษายน 2568 สูงสุด 3 อันดับแรก คือ

1. การขายส่งและการขายปลีก จำนวน 4 ราย คิดเป็น 40 %
2. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร/กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ
หมวดธุรกิจละ 2 ราย คิดเป็น 20 %
3. กิจกรรมเกี่ยวกับอาหารมหรสพ/ศิลปะ ความบันเทิงนันทนาการ หมวดธุรกิจละ 1 ราย
คิดเป็น 10 %

การจดทะเบียนพาณิชย์ ประจำเดือน เมษายน 2568

ผู้ประกอบการประเภททะเบียนพาณิชย์ ที่มีสถานะยังคงดำเนินการอยู่ ณ วันที่ 30 เมษายน 2568 จำนวน 44,033 ราย โดยมีการจดทะเบียนจัดตั้งทะเบียนพาณิชย์ เดือนเมษายน 2568 จำนวน 213 ราย มีจำนวนน้อยกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (เมษายน 2567) จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.13 ส่วนการจดทะเบียนเลิกทะเบียนพาณิชย์ มีจำนวน 90 ราย มีจำนวนมากกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (เมษายน 2567) จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.12



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ในจังหวัดอุดรธานี (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567) พบว่ามีการจดทะเบียน จำนวน 6 ราย เงินลงทุน 122.75 ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าว ทำให้เกิดการจ้างงานหกเพิ่มขึ้น 68 คน เป็นเพศชาย จำนวน 46 คน และเพศหญิง จำนวน 22 คน

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ด้านแรงงาน ทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ทางการเมือง ราคาน้ำมัน เชื้อเพลิง ภัยธรรมชาติ และภาวะโลกร้อน ฯลฯ ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนธุรกิจและนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ ทำให้ชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะมีผลต่อการจ้างแรงงานของสถานประกอบการต่าง ๆ ทั้งในจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง ทำให้เกิดภาวะการว่างงานและการรับคน เข้าทำงานอยู่ในระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาวะการจ้างงาน เช่น รูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงภาวะแรงงานจำเป็นต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด ติดตามการเปลี่ยนแปลง และวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการทำนายหรือคาดการณ์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการกำหนดแผนงาน ที่ตอบสนองต่อความต้องการของนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์การภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568 ขอนำเสนอข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอุดรธานี

“ผลผลิตภาพแรงงาน” คือ ความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้นได้หลายวิธี เช่น การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น การฝึกอบรมแรงงาน ทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงานเพื่อให้มีความเข้าใจและมีทักษะที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้น การปรับปรุงวิธีการบริหารจัดการ ธุรกิจและอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ดังนั้น กลไกการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน นอกจากจะทำให้แรงงานได้รับค่าจ้างในอัตราที่สูงขึ้นเนื่องจากการลดต้นทุนการผลิต ลดราคาสินค้า และบริการ เพิ่มความสามารถของธุรกิจลดอัตราเงินเฟ้อแล้ว ในระยะยาวนั้น การเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานยังส่งผลต่อการรักษาระดับดัชนีค่าครองชีพ เพิ่มมาตรฐานการครองชีพ เพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) และส่งผลดีต่อสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมอีกด้วย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี Gross provincial product (GPP) อยู่ที่ 120,539 ล้านบาท (ปีที่ใช้อ้างอิง ปี 2565)

- ภาคเกษตร 22,219 บาทต่อคนต่อปี

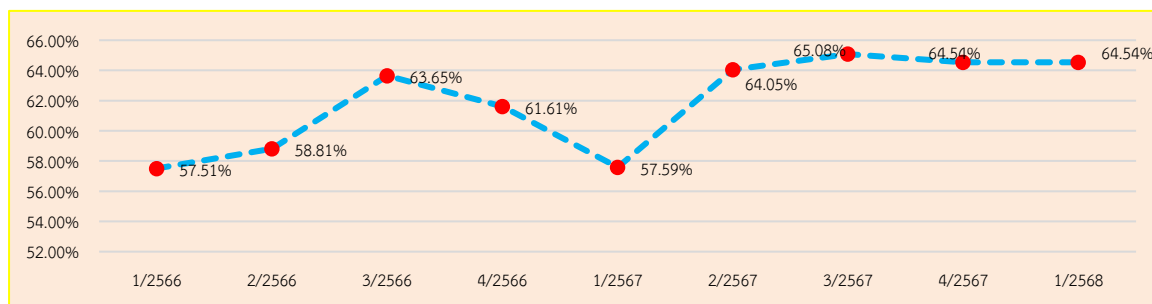
- ภาคอุตสาหกรรม 98,320 บาทต่อคนต่อปี

ผลิตภัณฑ์ของจังหวัดอุดรธานีต่อหัว GPP Per capita (Baht) อยู่ที่ 96,546 บาทต่อคนต่อปี (ปีที่ใช้อ้างอิง ปี 2565)

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรธานี เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่า ไตรมาสที่ 1 ปี 2568 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 64.54 ซึ่งพบว่า มีระยะใกล้เคียงไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 57.59

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี

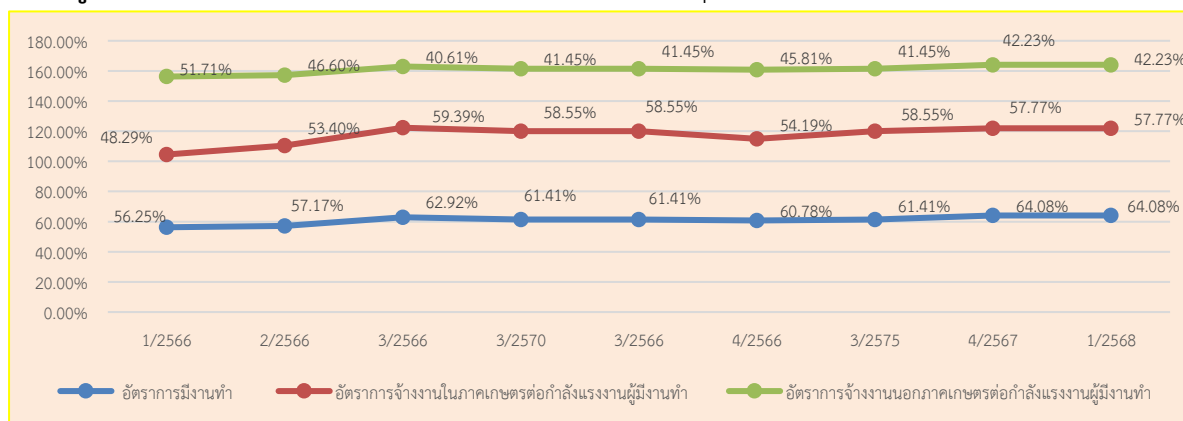


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจาก ไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

3. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอุดรธานีอยู่ที่ร้อยละ 64.08 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 64.08 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 55.96 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด มีอัตราร้อยละ 57.77 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดมีอัตราใกล้เคียงกับไตรมาส 1 ปี 2567 ที่ร้อยละ 50.05 การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็มีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2567 มีอัตรา 49.95 ลดลงเป็น 42.23 ในไตรมาส 1 ปี 2568 เนื่องจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการหดตัวเล็กน้อย เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลก แต่ก็ยังต้องพบกับสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันอาจจะทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงานได้อีกครั้ง อย่างไรก็ตามในช่วงภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วง คือ การเกิดภัยแล้ง และสถานการณ์น้ำท่วมทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้

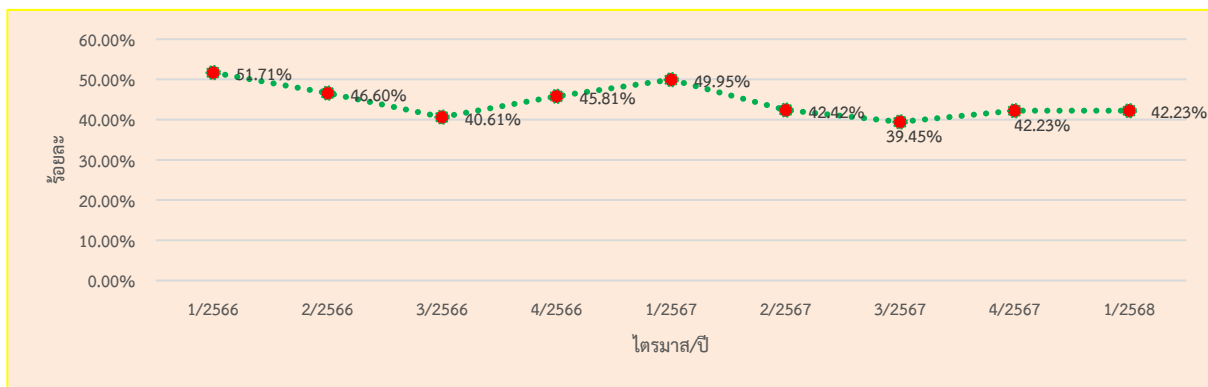
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจาก ไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 42.23 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2567 ที่มีอัตรา 49.95 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และโรคระบาด ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจาก ไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

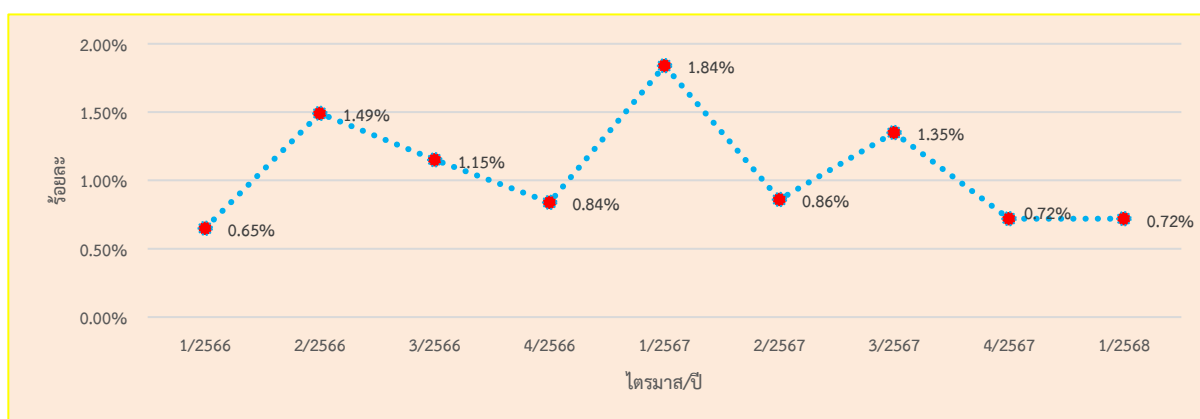
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาทำภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

การศึกษาการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตรารว่างงานของจังหวัดอุดรธานี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรธานี เป็นพื้นที่ เกษตรกรรม ไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานีว่างงาน อัตรารว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตรารว่างงานที่ลดลง และอัตรารว่างงานจะเริ่มปรับตัวสูงขึ้นอีกครั้งเล็กน้อยในไตรมาส 1 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตรารว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตรารว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูกจังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตรารว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตรารว่างงานสูง

สำหรับอัตรารว่างงานในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 0.72 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2567 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรธานี

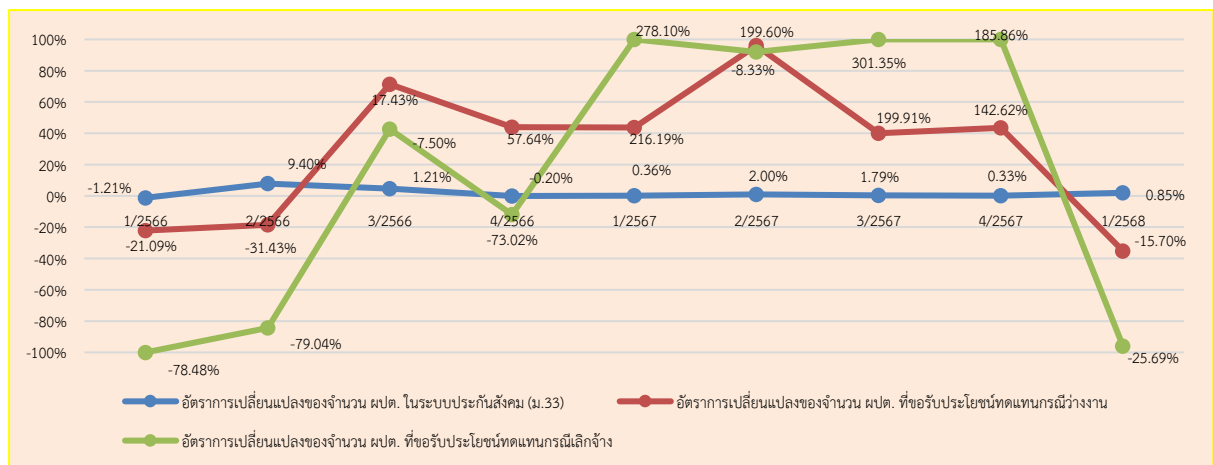


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจาก ไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2568 มีจำนวน 65,544 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 0.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.33 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 5,483 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -15.70 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ 216.19 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 มีจำนวน 295 คน อยู่ที่ร้อยละ -25.69 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ 278.10 (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

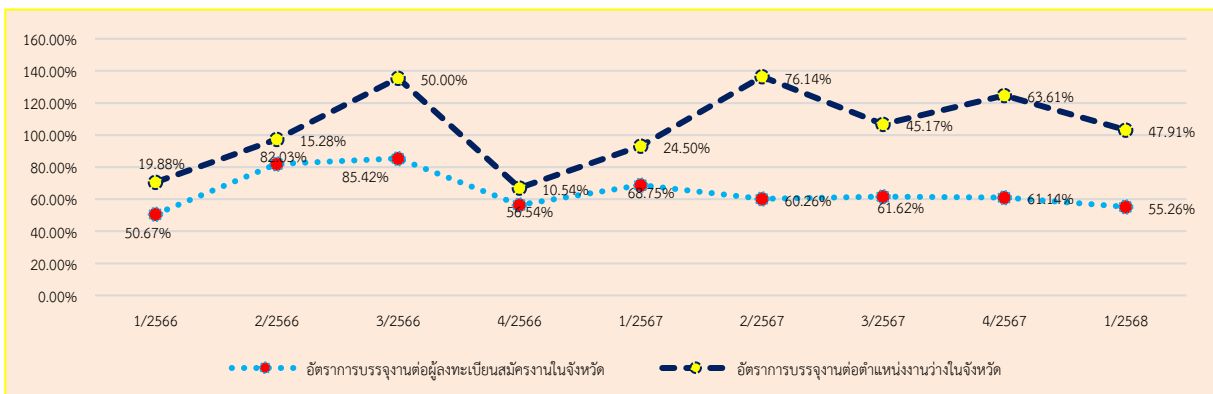


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 47.91 โดยมีอัตราน้อยกว่าไตรมาส 4 ปี 2567 ที่มีร้อยละ 63.61 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ผ่านมา (แผนภูมิ ที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 55.26 พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2567 ที่มีอัตรา 61.14 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดอุดรธานี

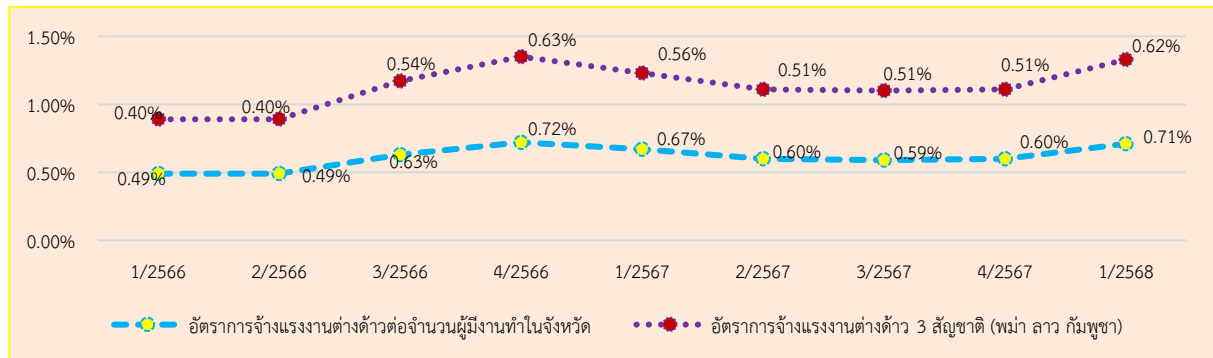


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.60 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0-1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.71 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี



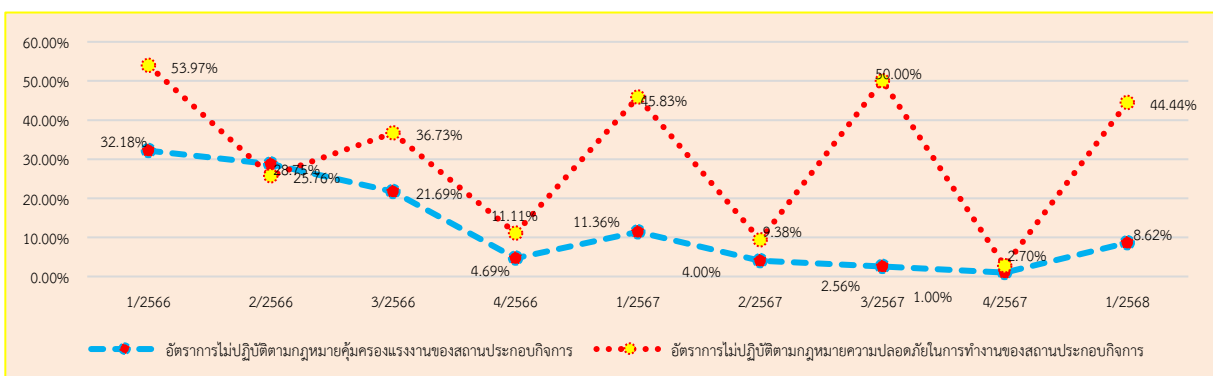
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 8.62 สำหรับไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 1 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของสิทธิการลา การลา ค่าจ้างขั้นต่ำ และข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหา ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2568 อัตราร้อยละ 44.44 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 2.70 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

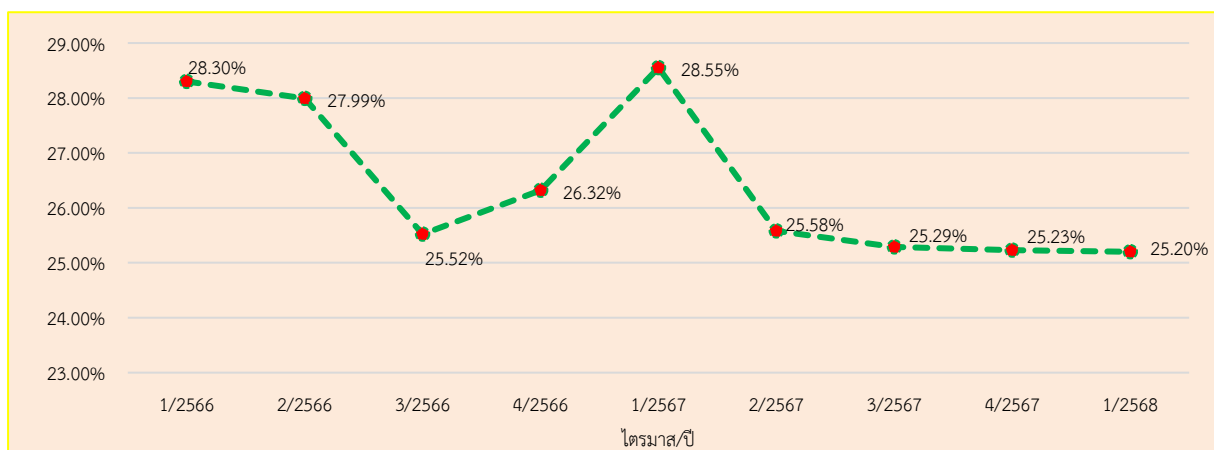
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดอุดรธานี ในปีไตรมาส 1 ปี 2568 ไม่พบการเกิดข้อพิพาทแรงงานข้อขัดแย้งในสถานประกอบการภายในจังหวัดอุดรธานี

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ไตรมาส 1 ปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 25.20 อัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 25.23 และใกล้เคียงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 28.55 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

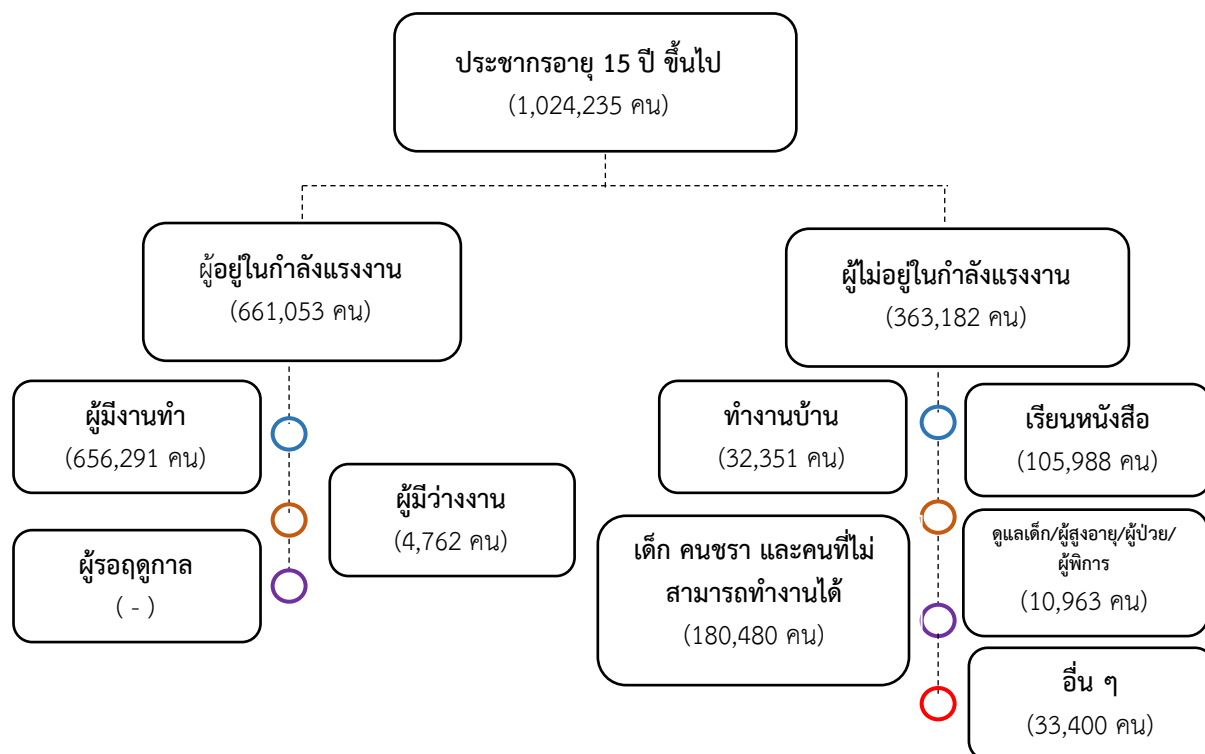
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานีไตรมาส 1 ปี 2568 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอุดรธานีมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 1,558,528 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีจำนวน 769,682 คน ร้อยละ 49.38 เพศหญิงมีจำนวน 788,846 คน ร้อยละ 50.61 โดยประชากรทั้งหมด แบ่งเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 1,024,235 คน ร้อยละ 65.71 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 534,293 คน ร้อยละ 34.28 กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) จำนวน 1,024,235 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน 661,053 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 656,291 คน ร้อยละ 99.28 ของผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 4,762 คน หรือร้อยละ 0.72 และไม่พบผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568

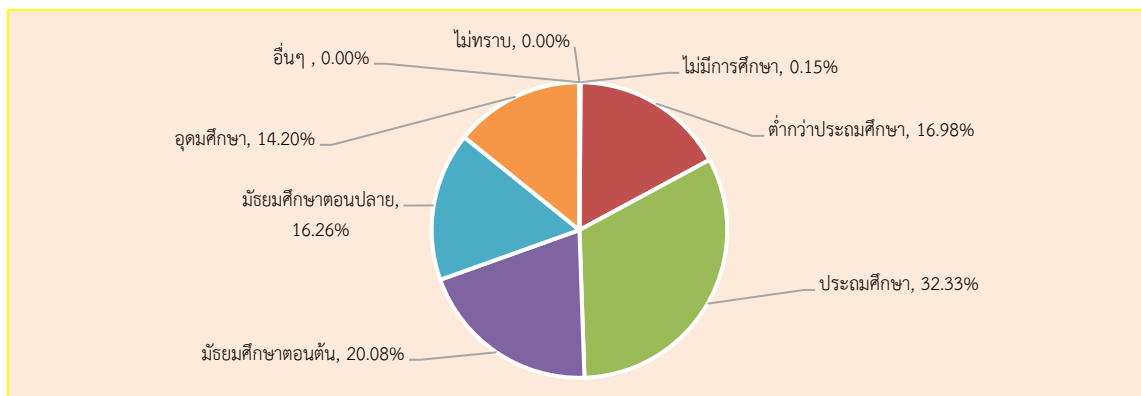


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 212,165 คน (ร้อยละ 32.33) 2) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 131,751 คน (ร้อยละ 20.08) 3) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111,441 (ร้อยละ 16.98) 4) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 106,744 คน (ร้อยละ 16.26) โดยแบ่งเป็น สายสามัญ จำนวน 86,304 คน สายอาชีพศึกษา จำนวน 20,440 คน 5) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 93,185 คน (ร้อยละ 14.20) โดยแบ่งเป็น สายวิชาการ จำนวน 33,739 คน สายวิชาชีพ จำนวน 43,765 คน และสายวิชาการศึกษา จำนวน 15,681 คน และ 6) ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,005 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ

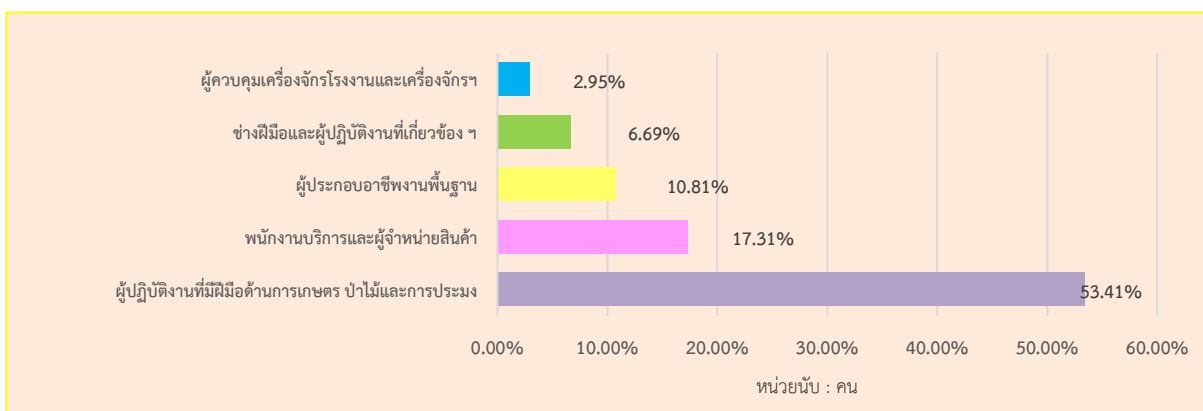
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาสที่ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง จำนวน 350,668 คน (ร้อยละ 53.41) 2) พนักงานบริการและผู้นำสินค้า จำนวน 113,667 คน (ร้อยละ 17.31) 3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 70,696 คน (ร้อยละ 10.81) 4) ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๆ จำนวน 43,918 คน (ร้อยละ 6.69) 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 19,396 คน (ร้อยละ 2.95) 6) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 18,309 คน (ร้อยละ 2.79) 7) ผู้จัดการข้าราชการ อาวุโสและผู้บริหารนิติกฎหมาย จำนวน 13,548 คน (ร้อยละ 2.06) 8) เสมียน จำนวน 13,453 คน (ร้อยละ 2.05) และ 9) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ๆ จำนวน 12,636 คน (ร้อยละ 1.92) ตามลำดับ

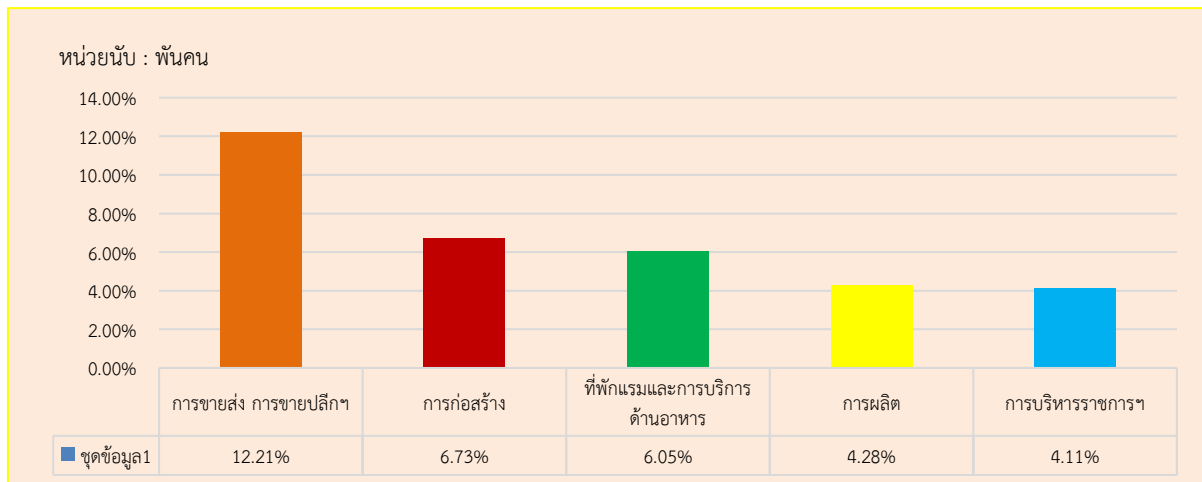
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีกฯ มากที่สุด 80,113 คน ร้อยละ 12.21 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การก่อสร้างมี 44,190 คน ร้อยละ 6.73 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ทั้งหมด ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร 39,697 คน ร้อยละ 6.05 การผลิต 28,069 คน ร้อยละ 4.28 และการบริหารราชการ 26,942 คน ร้อยละ 4.11 (แผนภูมิที่ 14)

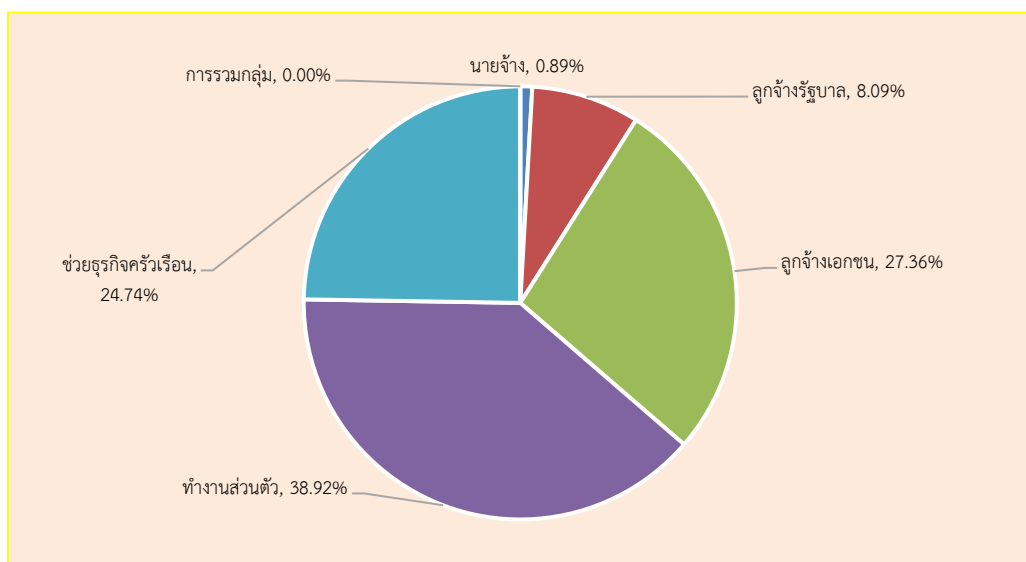
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 255,454 คน (ร้อยละ 38.92) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 179,535 คน (ร้อยละ 27.36) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 162,397 คน (ร้อยละ 24.74) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 53,072 คน (ร้อยละ 8.09) และ นายจ้าง จำนวน 5,834 คน (ร้อยละ 0.89) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568

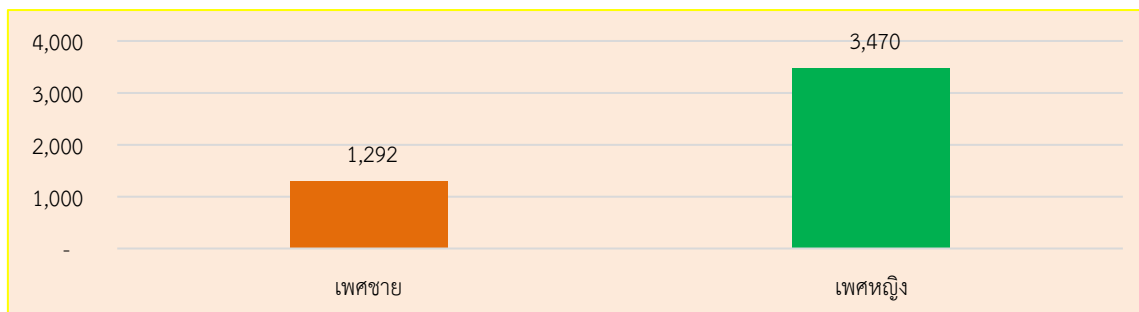


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานจังหวัดอุดรธานี มีประมาณ 4,762 คน โดยจำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,292 คน ร้อยละ 27.13 จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 3,470 คน ร้อยละ 72.86

แผนภูมิที่ 16 ผู้ว่างงานจังหวัดอุดรธานี

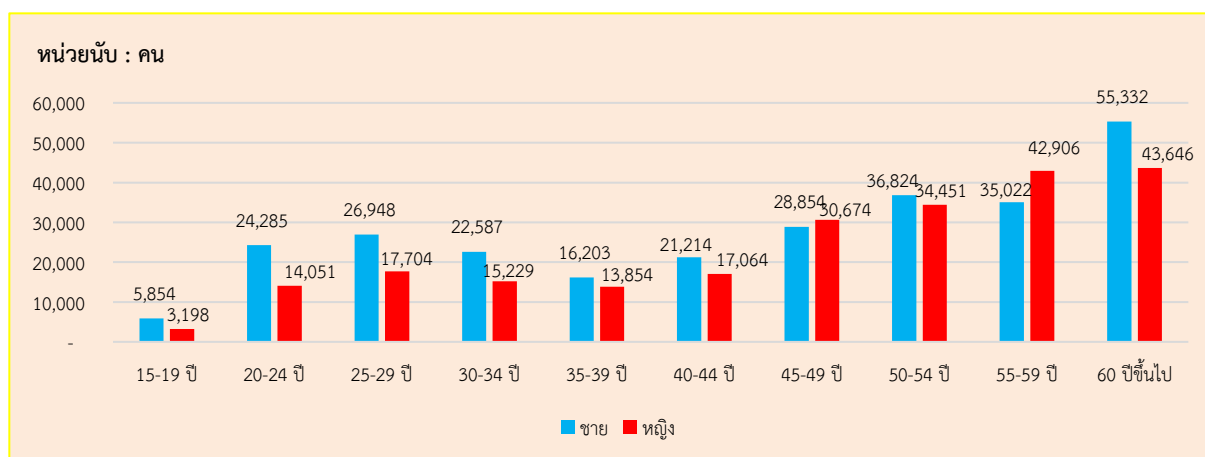


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2567 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 505,900 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 98,978 คน ร้อยละ 19.56 รองลงมาคือผู้มีอายุ 55-59 ปี จำนวน 77,929 คน ร้อยละ 15.40 อายุ 50-54 ปี จำนวน 71,275 คน ร้อยละ 14.09 อายุ 45-49 ปี จำนวน 59,528 คน ร้อยละ 11.77 อายุ 25-29 ปี จำนวน 44,653 คน ร้อยละ 8.83 อายุ 20-24 ปี จำนวน 38,335 คน ร้อยละ 7.58 อายุ 40-44 ปี จำนวน 38,277 คน ร้อยละ 7.57 อายุ 30-34 ปี จำนวน 37,816 คน ร้อยละ 7.47 อายุ 35-39 ปี จำนวน 30,057 คน ร้อยละ 5.94 และ อายุ 15-19 ปี จำนวน 9,052 คน ร้อยละ 1.79 ตามลำดับ

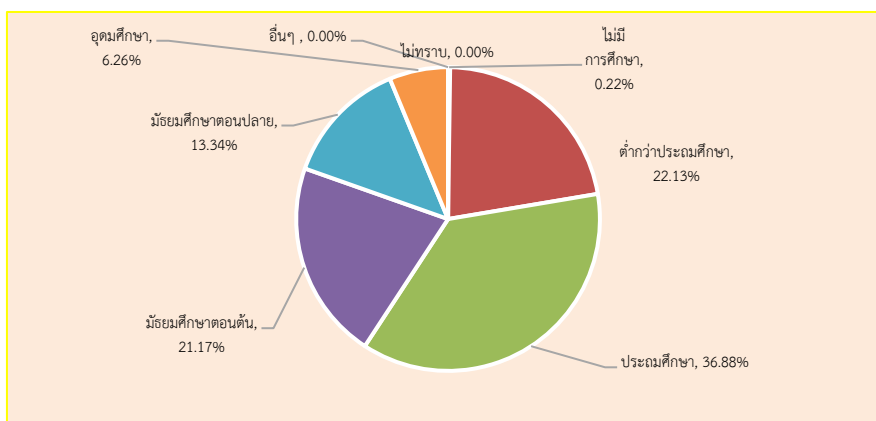
แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 186,565 คน ร้อยละ 36.88 รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111,980 คน ร้อยละ 22.13 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 107,118 คน ร้อยละ 21.17 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 67,462 คน ร้อยละ 13.34 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 31,670 คน ร้อยละ 6.26 และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,105 คน ร้อยละ 0.22 ตามลำดับ

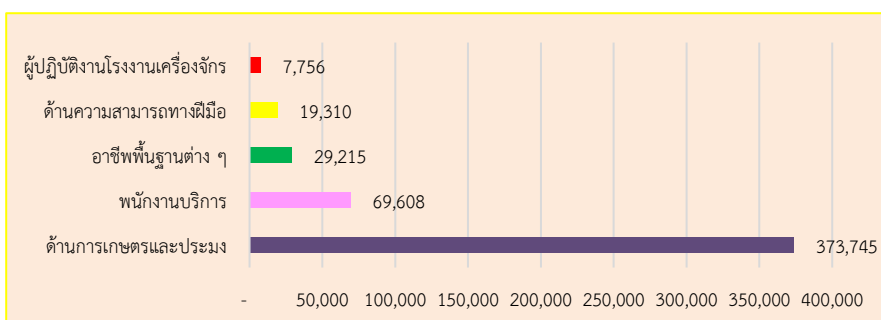
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 373,745 คน ร้อยละ 73.88 2) พนักงานบริการ จำนวน 69,608 คน ร้อยละ 13.76 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 29,215 คน ร้อยละ 5.77 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 19,310 คน ร้อยละ 3.82 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 7,756 คน ร้อยละ 1.53 (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2567



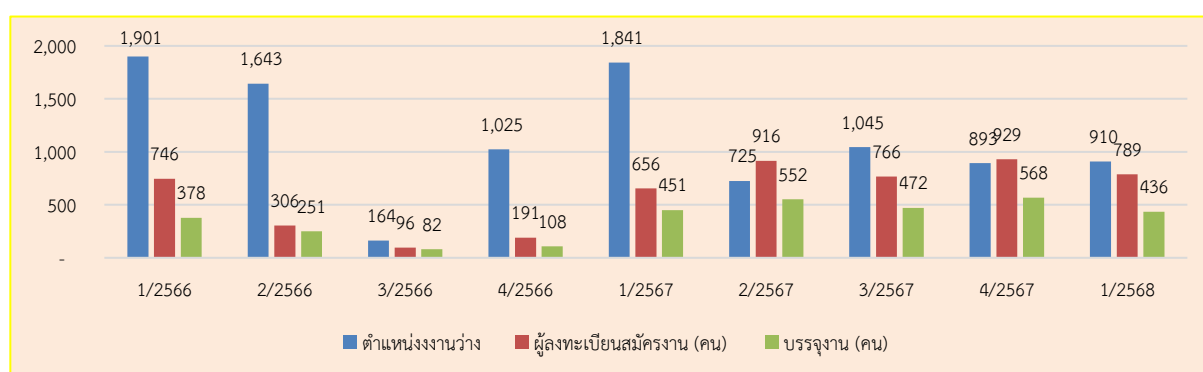
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานีในช่วงไตรมาส 1 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2568) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ทั้งสิ้น 910 อัตรา ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า มีจำนวน 789 คน ขณะที่ผู้ได้บรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 436 คน คิดเป็นร้อยละ 55.25 ของผู้สมัครงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี

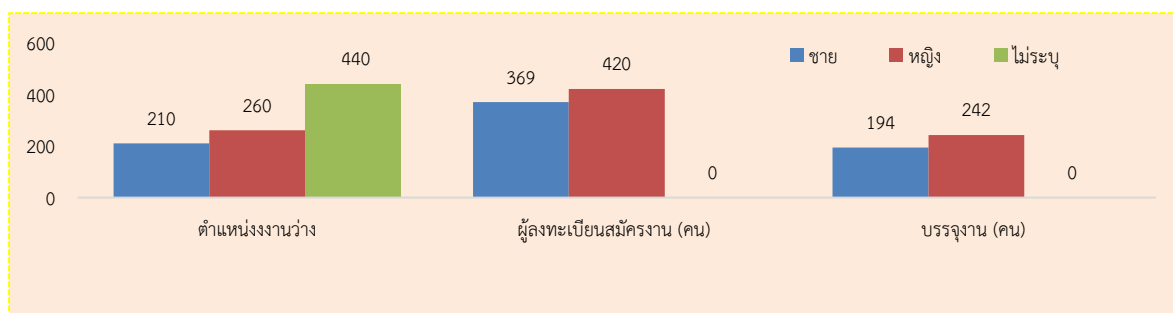


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า เป็นเพศชาย 210 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 23.08 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงจำนวน 260 อัตรา (ร้อยละ 28.57) และไม่ระบุเพศ จำนวน 440 อัตรา (ร้อยละ 48.35) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนหนึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่าไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 789 คน เป็นชาย 369 คน คิดเป็นร้อยละ 46.71 ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด และเพศหญิง 420 คน คิดเป็นร้อยละ 53.23 และ การบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 436 คน โดยสัดส่วนเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีจำนวน 242 คน (ร้อยละ 55.50) ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 194 คน (ร้อยละ 44.50) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 21)

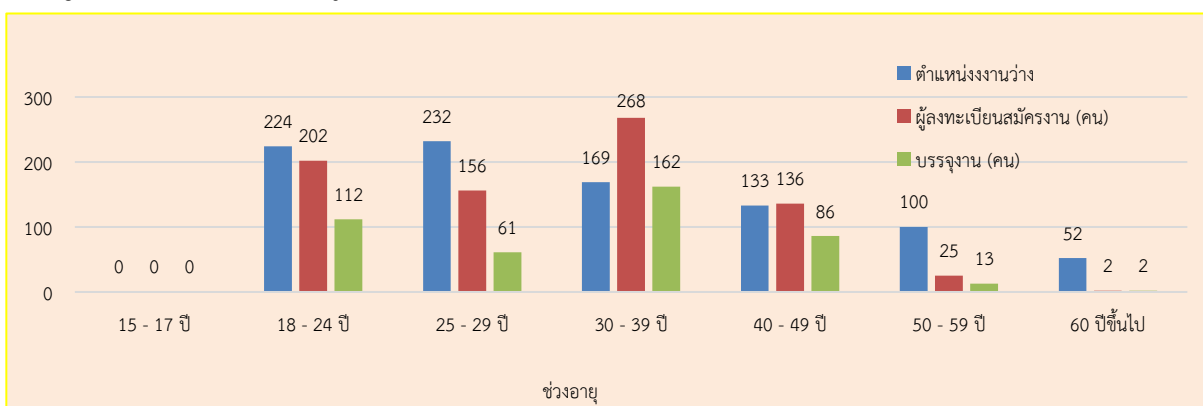
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25-29 ปี โดยที่อายุ 25-29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด โดยมีตำแหน่งงานว่าง 232 อัตรา (ร้อยละ 25.49) รองลงมาคืออายุ 18-24 ปี จำนวน 224 อัตรา (ร้อยละ 24.62) อายุ 30-39 ปี จำนวน 169 อัตรา (ร้อยละ 18.57) อายุ 40-49 ปี จำนวน 133 อัตรา (ร้อยละ 14.62) อายุ 50-59 ปี จำนวน 100 อัตรา (ร้อยละ 10.99) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 52 อัตรา (ร้อยละ 5.71) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปีจำนวน 268 คน (ร้อยละ 33.97) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี จำนวน 202 อัตรา (ร้อยละ 25.60) อายุ 25-29 ปี จำนวน 156 อัตรา (ร้อยละ 19.27) อายุ 40-49 ปี จำนวน 136 อัตรา (ร้อยละ 17.24) อายุ 50-59 ปี จำนวน 25 อัตรา (ร้อยละ 3.17) และ อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.25) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 162 อัตรา (ร้อยละ 37.16) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 112 อัตรา (ร้อยละ 25.69) อายุ 40-49 ปี จำนวน 86 อัตรา (ร้อยละ 19.72) อายุ 25-29 ปี จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 13.99) อายุ 50-59 ปี จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 2.98) และ อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.46) (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา**ไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างกว่าร้อยละ 35.82 เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา และไม่พบตำแหน่งงานว่างในระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก โดยมีพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการสูงสุด จำนวน 326 อัตรา หรือร้อยละ 35.82 รองลงมาคือ ระดับ ปวส. จำนวน 186 อัตรา (ร้อยละ 20.44) ระดับ ปวช. จำนวน 171 อัตรา (ร้อยละ 18.79) ระดับอนุปริญญา จำนวน 83 อัตรา (ร้อยละ 9.12) ระดับปริญญาตรี จำนวน 83 อัตรา (ร้อยละ 9.12) และ ระดับประถมศึกษา จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 6.70) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรธานี มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 355 คน (ร้อยละ 44.99) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 152 คน (ร้อยละ 19.26) ระดับ ปวส. จำนวน 100 คน (ร้อยละ 12.67) ระดับ ปวช. จำนวน 99 คน (ร้อยละ 12.55) ระดับประถมศึกษา จำนวน 81 คน (ร้อยละ 10.27) และระดับอนุปริญญา จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.25) ตามลำดับ และผู้บรรจงานระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 228 คน (ร้อยละ 52.29) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. จำนวน 69 คน (ร้อยละ 15.83) ระดับปริญญาตรี จำนวน 61 คน (ร้อยละ 13.99) ระดับประถมศึกษา จำนวน 40 คน (ร้อยละ 9.17) และ ระดับ ปวส. จำนวน 38 คน หรือร้อยละ (8.72) ตามลำดับ (ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างเกือบทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา ปวส. ปวช. ปริญญาตรี และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และปริญญาตรี รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และปริญญาตรี ว่ายังสามารถหางานได้ เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี สูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงาน ที่จบจึงส่งผลกระทบต่อการทำงานตามระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 345 อัตรา (ร้อยละ 37.91) 2)ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 196 อัตรา (ร้อยละ 21.54) 3)ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 171 อัตรา (ร้อยละ 18.79) 4)พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 116 อัตรา (ร้อยละ 12.75) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 65 อัตรา (ร้อยละ 7.14) **สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ** ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 368 คน (ร้อยละ 46.64) รองลงมาคือผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 144 อัตรา (ร้อยละ 18.25) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 97 อัตรา (ร้อยละ 12.29) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 84 อัตรา (ร้อยละ 10.65) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 4.69) ส่วน **การบรรจงาน**มีการบรรจงานในช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 247 อัตรา (ร้อยละ 56.65) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 80 อัตรา (ร้อยละ 18.35) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 78 อัตรา (ร้อยละ 17.89) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 3.21) และ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 2.29) (ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2568 คือ 1)การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 342 อัตรา (ร้อยละ 37.58) 2) การผลิต จำนวน 250 อัตรา (ร้อยละ 27.47) 3)ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 130 อัตรา (ร้อยละ 14.29) 4)ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 62 อัตรา (ร้อยละ 6.81) 5) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 36 อัตรา (ร้อยละ 3.96) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจงานได้สูงสุด คือ การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 207 อัตรา (ร้อยละ 47.48) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 102 คน (ร้อยละ 23.39) และ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 34 อัตรา (ร้อยละ 7.80) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรธานี มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ข้อมูล เดือนมีนาคม 2568 จำนวนทั้งสิ้น 4,638 คน แยกเป็นดังนี้

1. คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวน 4,072 คน แยกเป็น สัญชาติกัมพูชา 625 คน สัญชาติลาว 1,934 คน สัญชาติเมียนมา 1,473 คน และสัญชาติเวียดนาม 40 คน

1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU มีจำนวน 2,117 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 226 คน สัญชาติลาว 1,510 คน และ สัญชาติเมียนมา 381 คน

1.2 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 913 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 181 คน สัญชาติลาว 309 คน สัญชาติเมียนมา 416 คน และสัญชาติเวียดนาม 7 คน

1.3 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 475 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 154 คน สัญชาติลาว 47 คน สัญชาติเมียนมา 273 คน และสัญชาติเวียดนาม 1 คน

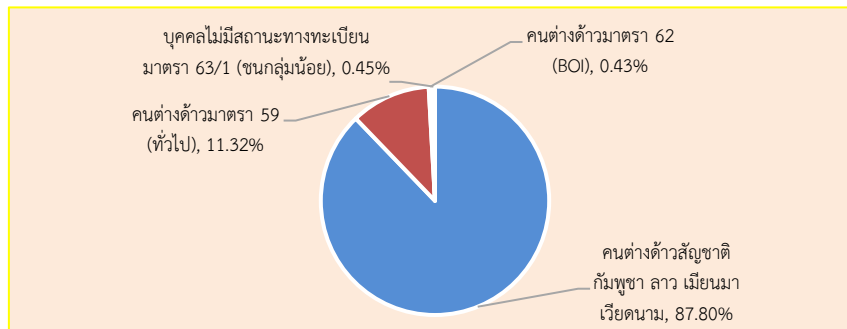
1.4 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 567 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 64 คน สัญชาติลาว 68 คน สัญชาติเมียนมา 403 คน และสัญชาติเวียดนาม 32 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 525 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 62 (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 20 คน

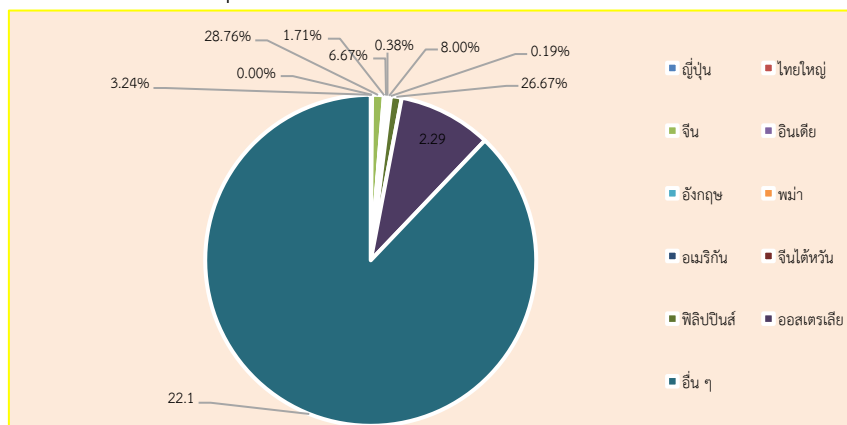
4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 21 คน

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

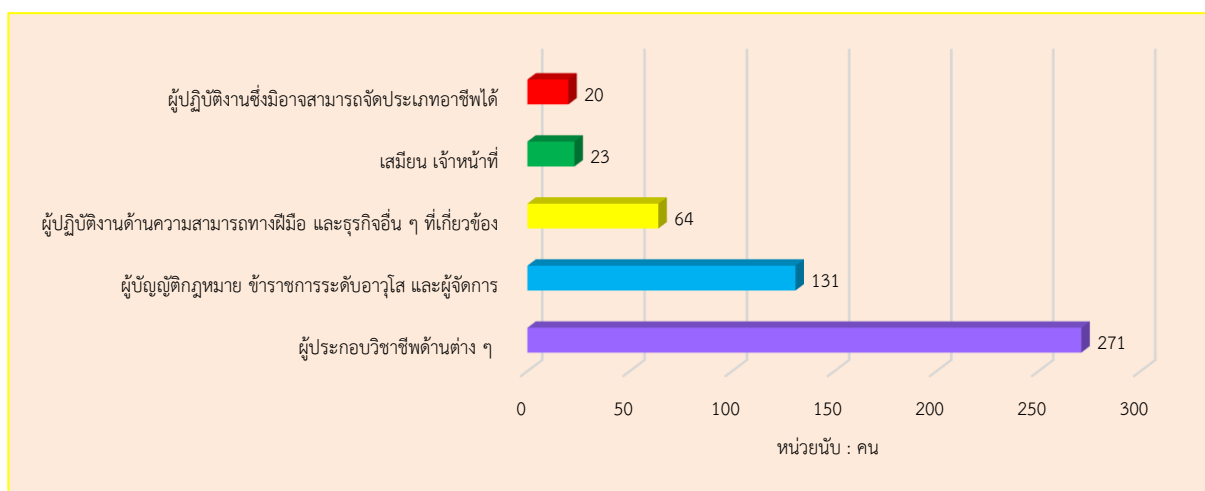
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวทั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 525 คน โดยพิจารณาตำแหน่งที่ทำงานพบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 271 คน (ร้อยละ 51.62) รองลงมาคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 131 คน (ร้อยละ 24.95) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 64 คน (ร้อยละ 12.19) 4) เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 4.38) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.81) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวทั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568

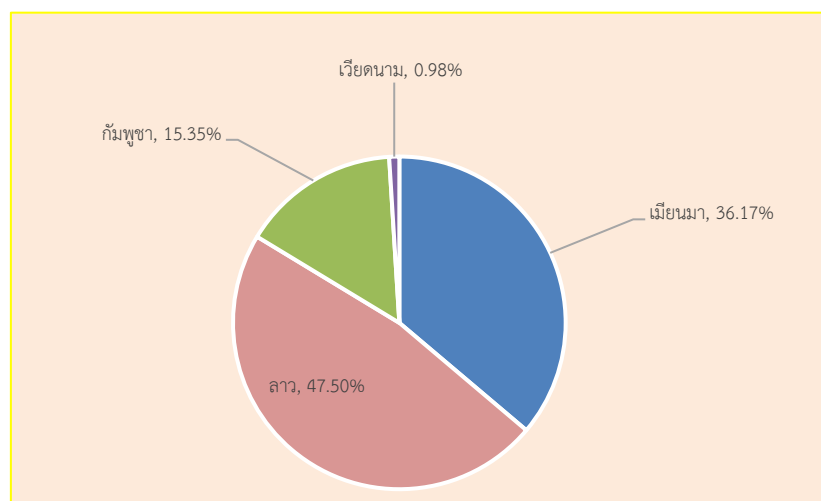


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม) จำแนกตามกลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU กลุ่มมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 24 กันยายน 2567 (ข้อมูลประจำเดือนเมษายน 2567) จังหวัดอุดรธานี จำนวนทั้งสิ้น 4,072 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน 1,934 คน เมียนมา จำนวน 1,473 คน กัมพูชา จำนวน 625 คน และเวียดนาม 40 คน (แผนภูมิที่ 26)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวที่จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2568



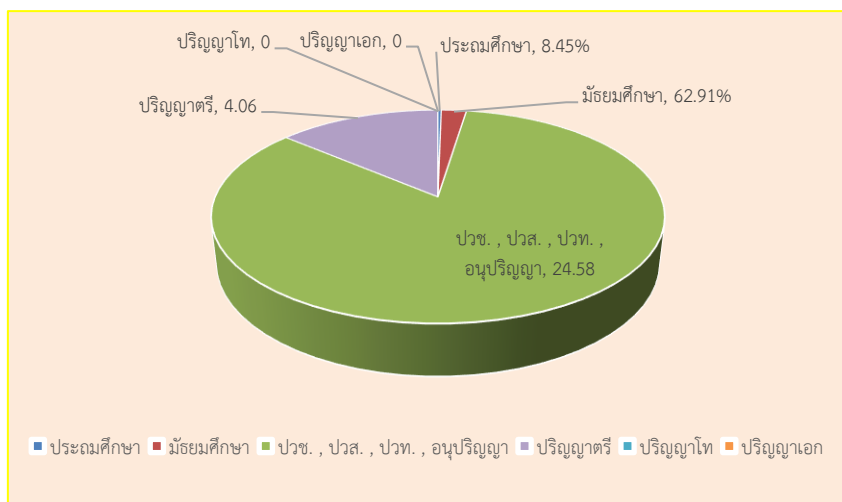
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 1 ปี 2568 มีจำนวน 1,847 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า มีจำนวนลดลง คิดเป็นร้อยละ -75.10 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 1,162 คน (ร้อยละ 62.91) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. , ปวส. , ปวท. , อนุปริญญา จำนวน 454 คน (ร้อยละ 24.58) ระดับประถมศึกษา จำนวน 156 คน (ร้อยละ 8.45) และระดับปริญญาตรี จำนวน 75 คน (ร้อยละ 4.06) (แผนภูมิที่ 27) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า แรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับมัธยมศึกษาเป็นส่วนใหญ่ โดยเป็นแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และงานภาคการเกษตรหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดอุดรธานีเกิดภาวะการขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568

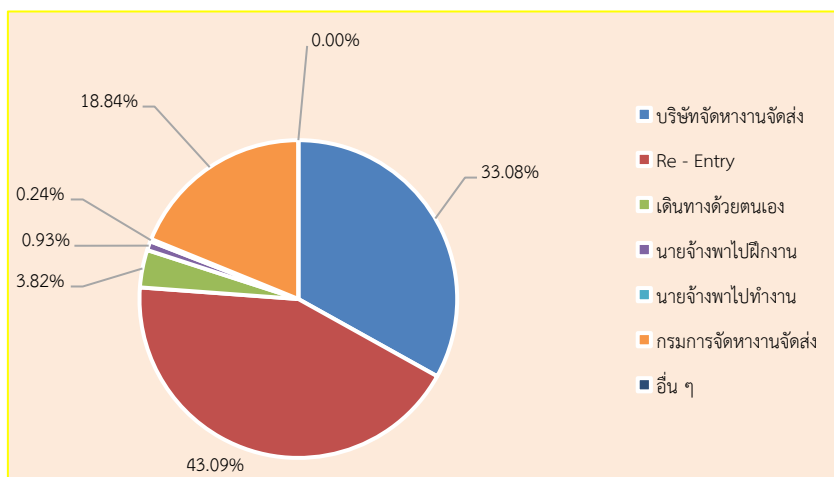


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,328 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re - Entry (กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 1,434 คน (ร้อยละ 43.09) รองลงมาคือ ประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,101 คน (ร้อยละ 33.08) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 627 คน (ร้อยละ 18.84) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 127 คน (ร้อยละ 3.82) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 31 คน (ร้อยละ 0.93) และ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.24) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 28)

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2568

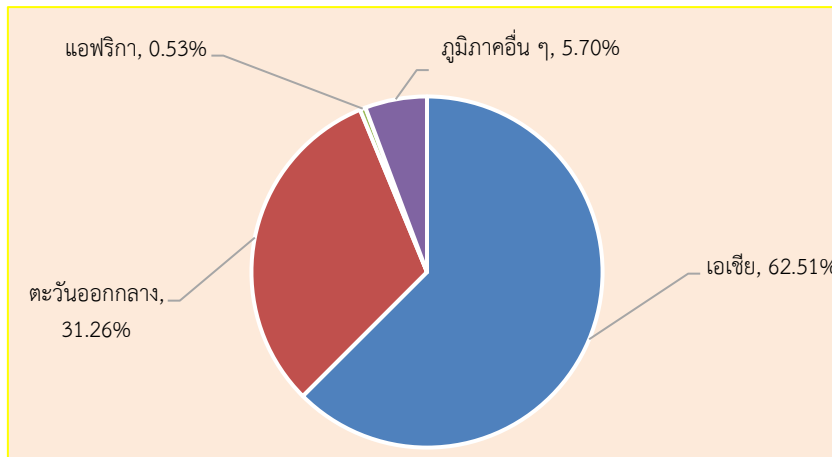


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 2,822 คน โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้นและลดลงในแต่ละวิธีการเดินทาง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2568 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 1,184 คน คิดเป็นร้อยละ 62.51 รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 592 คน คิดเป็นร้อยละ 31.26 ภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 5.70 และ แอฟริกา จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 0.53 (แผนภูมิที่ 29)

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2568 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2568) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้

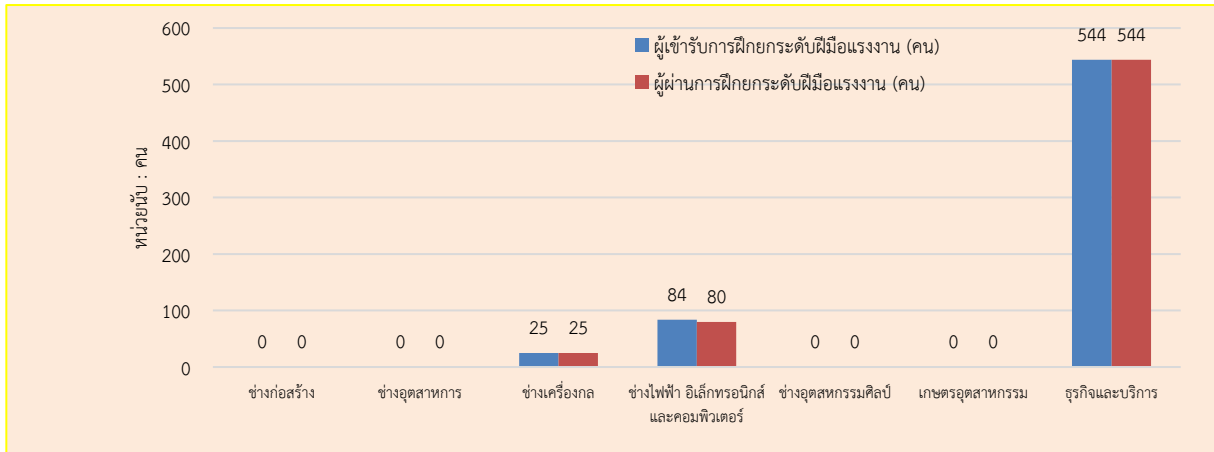
แผนภูมิที่ 30 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 653 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มากที่สุด จำนวน 544 คน (ร้อยละ 83.31) รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 84 คน (ร้อยละ 12.86) และ ช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน (ร้อยละ 3.83) ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด ตามลำดับ ในส่วนจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด 649 คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 31)

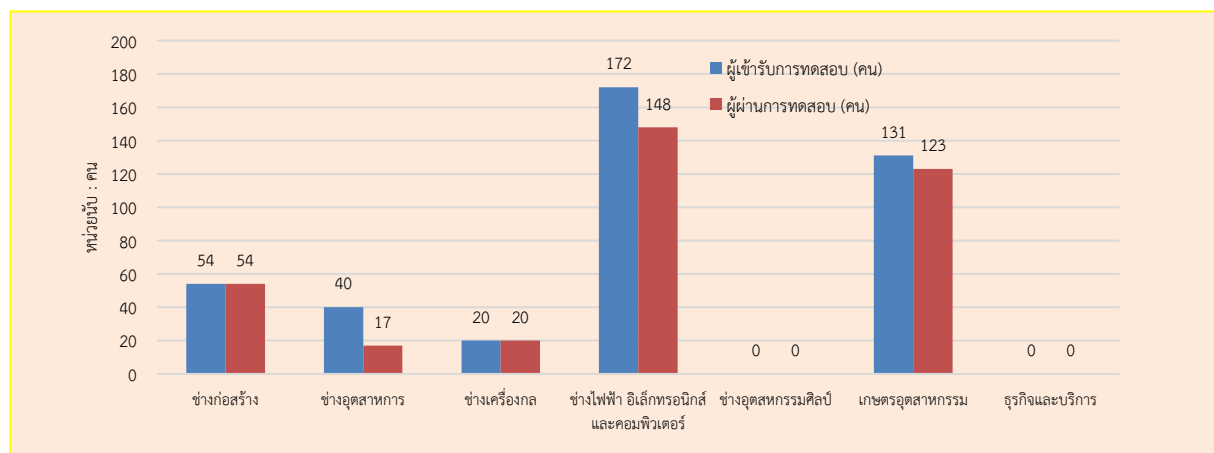
แผนภูมิที่ 31 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 417 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 172 คน (ร้อยละ 41.25) รองลงมาคือ เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 131 คน (ร้อยละ 31.41) ช่างก่อสร้าง จำนวน 54 คน (ร้อยละ 12.95) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน (ร้อยละ 9.59) และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.80) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 362 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 148 คน (ร้อยละ 40.88) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 123 คน (ร้อยละ 33.98) ช่างก่อสร้าง จำนวน 54 คน (ร้อยละ 14.92) ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 5.52) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน (ร้อยละ 4.70) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

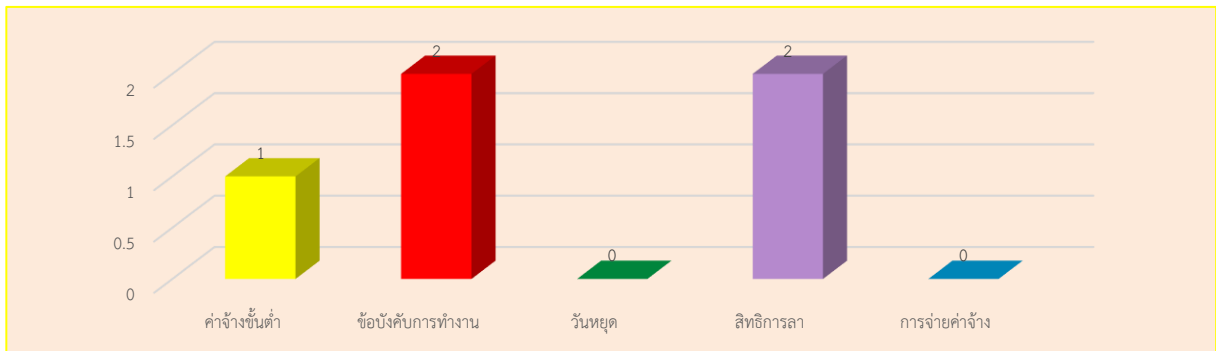
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานไม่ให้เกิดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นคือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่า ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับ ไตรมาส 1 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,623 คน จำแนกเป็นเพศชาย 937 คน (ร้อยละ 57.73 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 686 คน (ร้อยละ 42.27) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 31.03) รองลงมาคือ ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 17 แห่ง (ร้อยละ 29.31) ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 9 แห่ง (ร้อยละ 15.52) ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 10.34) ขนาด 1 - 4 คน 5 แห่ง (ร้อยละ 8.62) และ ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 5.17) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 91.37 (จำนวน 53 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 8.62 (จำนวน 5 แห่ง) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 40 สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 20 สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 20 และ สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 20 ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 5 แห่ง พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องสิทธิการลา การลา ขอบังคับการทำงาน และค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศ หรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานีทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย (แผนภูมิที่ 33 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

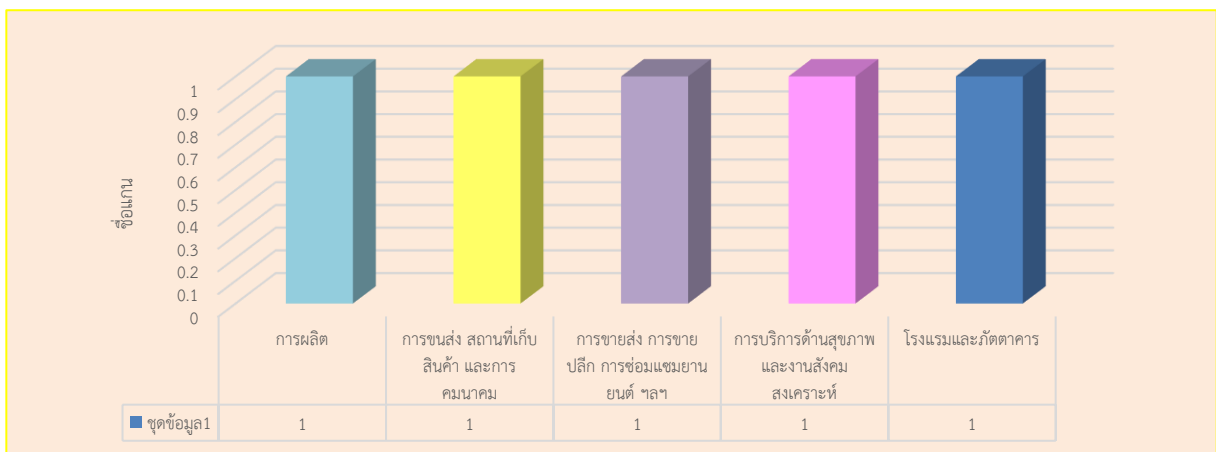
แผนภูมิที่ 33 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ การผลิต ร้อยละ 20 (1 แห่ง) การขายส่ง การขายปลีก ร้อยละ 20 (1 แห่ง) โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 20 (1 แห่ง) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 20 (1 แห่ง) และการบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 20 (1 แห่ง) แผนภูมิ 34 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

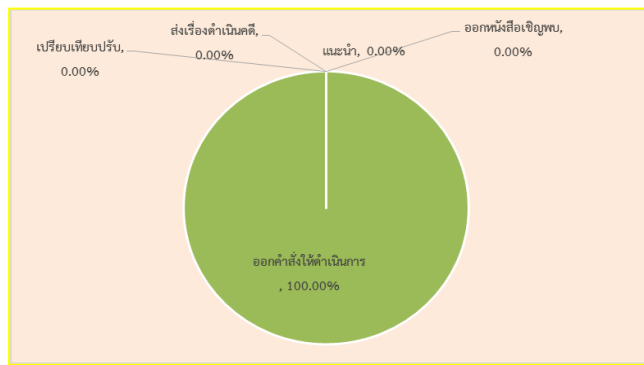
แผนภูมิที่ 34 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่เป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางการออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 5 แห่ง แก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568



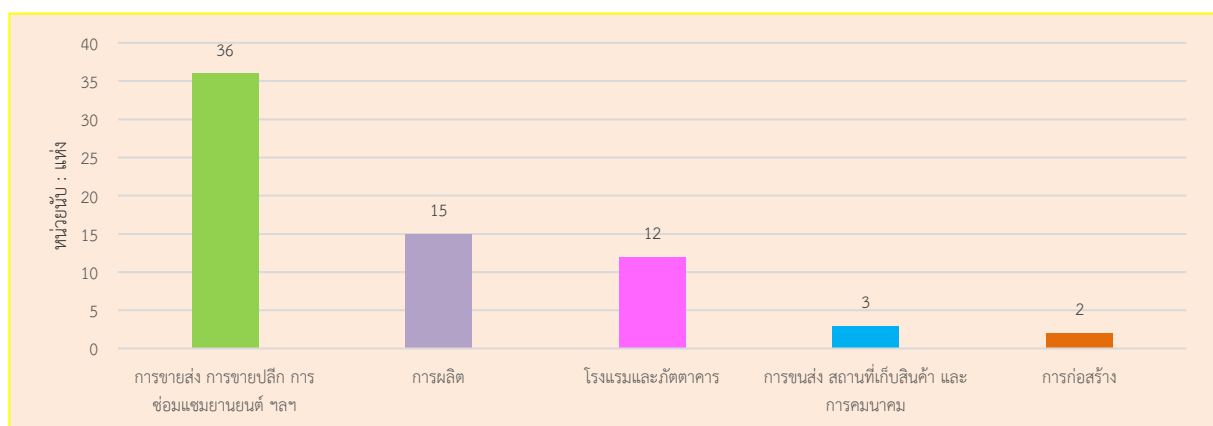
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ยังเป็นมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,881 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 4 ปี 2567 ตรวจ 37 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 4 ปี 2567 ตรวจ 1,244 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นและจำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้น (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 50) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 20.83) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 16.67) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.17) การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.78) ไม่ทราบ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.78) บริการด้านสหกรณ์ทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.39) และการบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.39) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

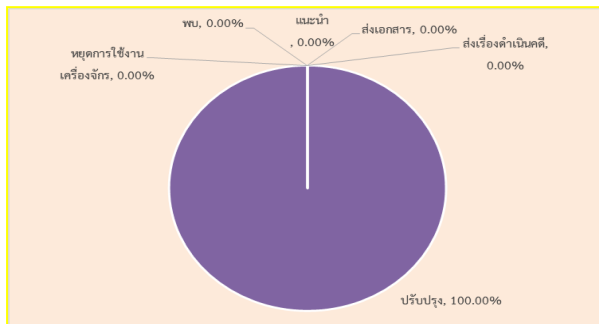
แผนภูมิที่ 36 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2568 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 32 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยในไตรมาสนี้มีการออกคำสั่งให้ปรับปรุง ทั้งหมด 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568



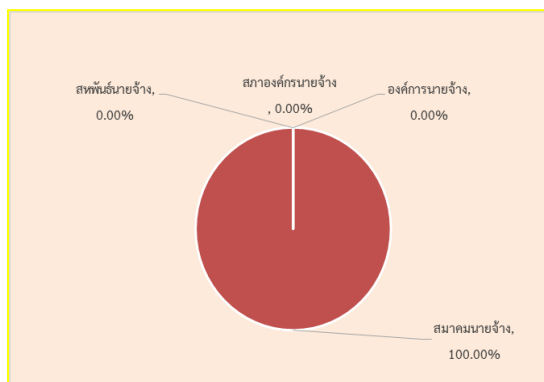
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดอุดรธานี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

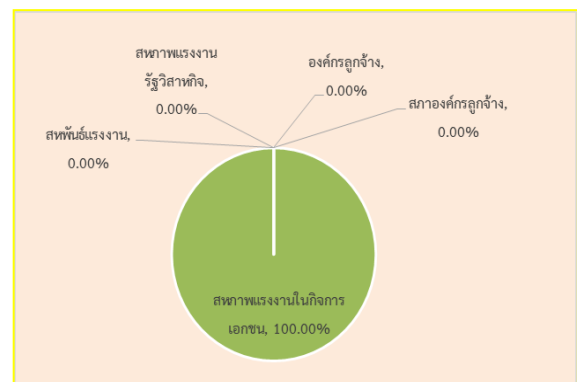
4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขให้นายจ้างลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงานเพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้ง เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์กรนายจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่ามีองค์กรนายจ้างรวม 9 แห่ง โดยจำแนกเป็นสมาคมนายจ้างทั้งหมด 9 แห่ง (แผนภูมิที่ 38) ในส่วนจำนวนองค์กรลูกจ้างข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2568 มีจำนวน 1 แห่ง โดยจำแนกเป็นสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ทั้งหมด 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 38 องค์กรนายจ้างจังหวัดอุดรธานี



แผนภูมิที่ 39 องค์กรลูกจ้างจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 1 ปี 2568 ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดในจังหวัดอุดรธานี

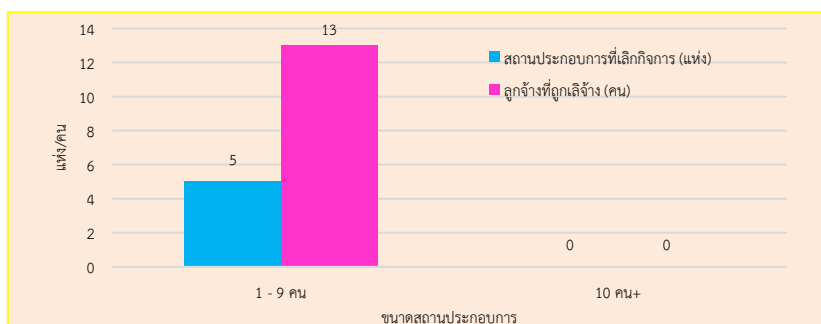
4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2568 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ การส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 44 แห่ง มีลูกจ้างได้รับการส่งเสริม จำนวน 2,100 คน (ตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 13 คน ซึ่งจำแนกเป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน ทั้งหมด (แผนภูมิที่ 40)

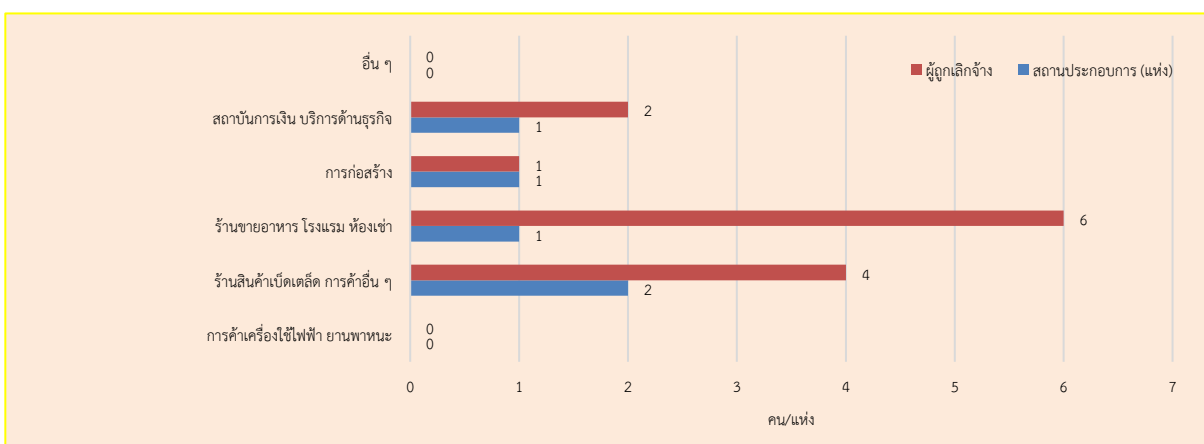
แผนภูมิที่ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดดังนี้ 1) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 40) ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน 2) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 6 คน 3) การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 1 คน และ 4) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 20) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2 คน (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2568

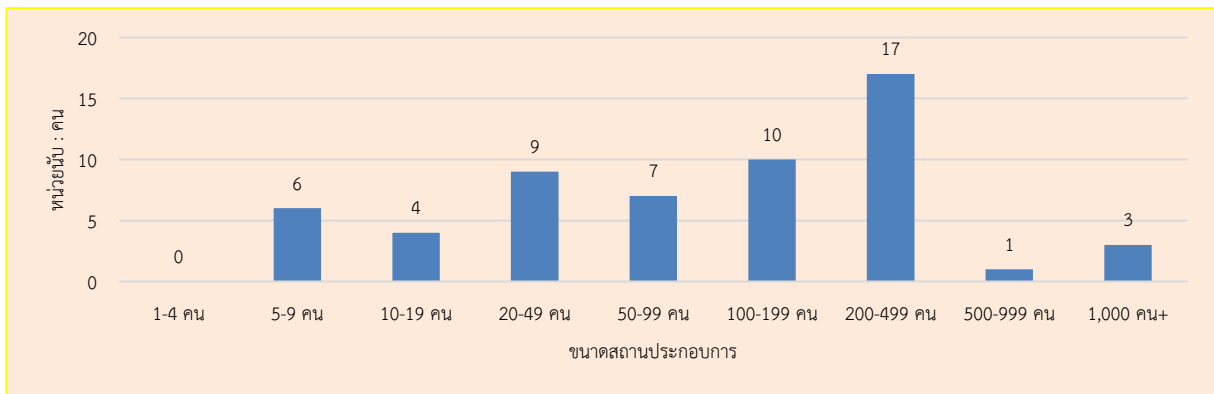


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 57 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดคือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 200 – 499 คน จำนวน 17 คน (ร้อยละ 29.82) รองลงมาคือขนาด 100 – 199 คน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 17.54) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 20 – 49 คน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 15.79) ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.28) ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 10.53) ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 7.02) ขนาด 1,000 คน ขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.26) และ ขนาด 500-999 จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.75) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 42 และ ตารางที่ 43 (ภาคผนวก))

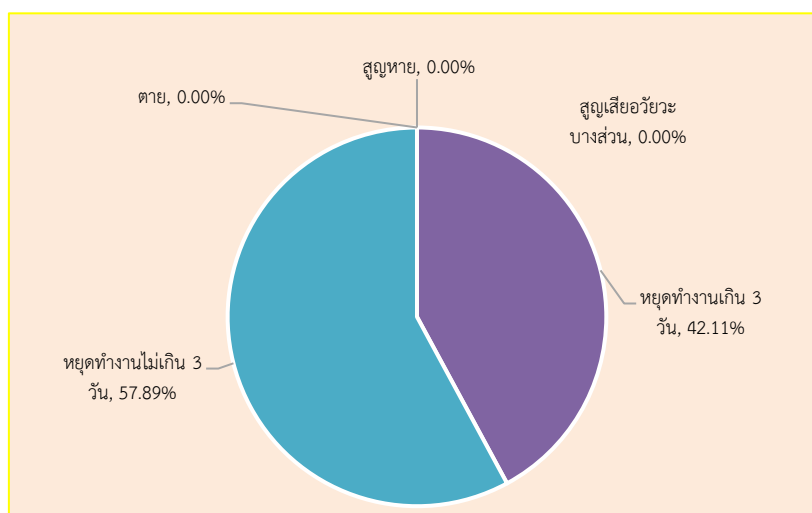
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 57 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดทำงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 57.89 หยุดทำงานเกิน 3 วัน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 42.11) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 43)

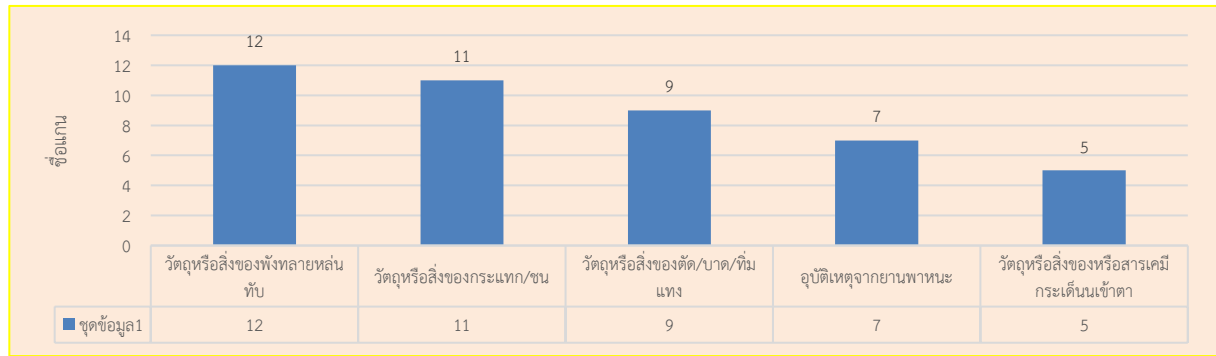
แผนภูมิที่ 43 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 21.05) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 19.30) 3) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 15.79) 4) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 12.28) และ 5) วัตถุหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.71) (แผนภูมิที่ 44 และ ตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2568

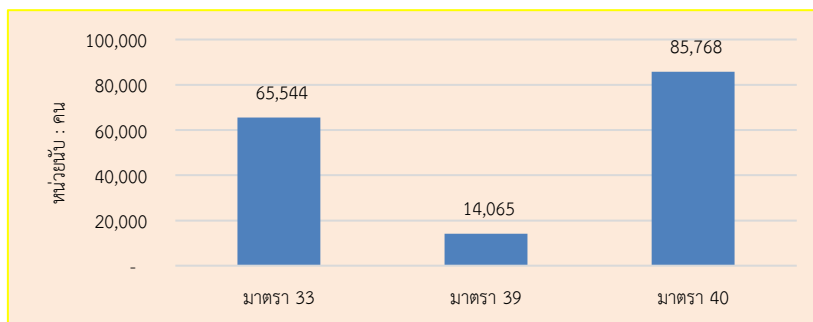


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

5. การประกันสังคม

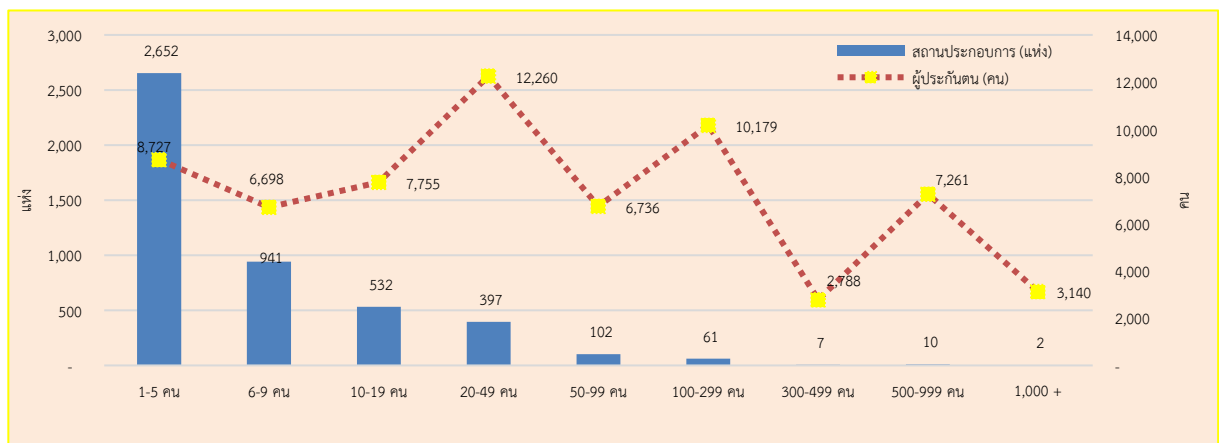
ภารกิจการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานีมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2568 พบว่า ในจังหวัดอุดรธานี มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 165,377 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 65,544 คน มาตรา 39 จำนวน 14,065 คน และมาตรา 40 จำนวน 85,768 คน (แผนภูมิที่ 45) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 4,704 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-5 คน จำนวน 2,652 คน (ร้อยละ 56.38) สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 65,544 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 12,260 คน (ร้อยละ 18.70) (แผนภูมิที่ 46)

แผนภูมิที่ 45 ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

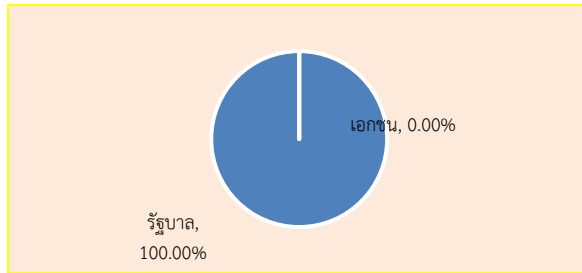
แผนภูมิที่ 46 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ปัจจุบันจังหวัดอุดรธานี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง (แผนภูมิที่ 47)

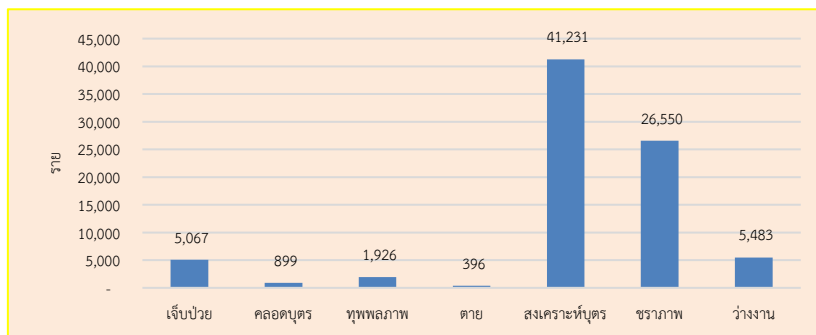
แผนภูมิที่ 47 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 81,552 ราย (ร้อยละ 49.31) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 81,361 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 41,231 ราย (ร้อยละ 50.56) ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีชราภาพ จำนวน 26,550 ราย (ร้อยละ 32.56) กรณีว่างงาน จำนวน 5,483 ราย (ร้อยละ 6.72) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 5,067 ราย (ร้อยละ 6.21) กรณีทูพพลภาพ จำนวน 1,926 ราย (ร้อยละ 2.36) กรณีคลอดบุตร จำนวน 899 ราย (ร้อยละ 1.10) และกรณีตาย จำนวน 396 ราย (ร้อยละ 0.49) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 48)

แผนภูมิที่ 48 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 233,449,479.45 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดถึง 140,539,675.45 บาท (ร้อยละ 60.20) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 35,353,400 บาท (ร้อยละ 15.14) กรณีคลอดบุตร จำนวน 16,405,454 บาท (ร้อยละ 7.03) กรณีว่างงาน จำนวน 14,354,596.55 บาท (ร้อยละ 6.15) กรณีตาย จำนวน 12,513,393.40 บาท (ร้อยละ 5.36) กรณีทูพพลภาพ จำนวน 7,615,535.80 บาท (ร้อยละ 3.26) และกรณีเจ็บป่วย จำนวน 6,667,424.25 บาท (ร้อยละ 2.86) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 49)

แผนภูมิที่ 49 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2568



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อน การป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และเพื่อกำกับและติดตาม ผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตาม นโยบายรัฐบาล สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. จัดการประชุมหารือร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานจัดหางาน จังหวัด เพื่อกำหนดสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้าน แรงงาน จำนวน 1 ครั้ง

2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 ฉบับ

3. จัดประชุมหารือฯ/อบรมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และ NGOs เพื่อสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงาน ชักชวนทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยงตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 6 ครั้ง

4. การบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่

4.1 การตรวจสอบสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว (สจจ.อด) จำนวน 60 แห่ง ลูกจ้าง 224 คน

4.2 ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงาน (สสค.อด) จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้าง 200 คน

5. การบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพิ่มเติม (การกำหนดเป้าหมายการตรวจโดย สรจ.) จำนวน 32 แห่ง ลูกจ้าง 336 คน

6. การเข้าร่วมทีมสหวิชาชีพเพื่อคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ จำนวน 1 ครั้ง /1 แห่ง/1 คน

7. จัดประชุมหารือฯ/ประสานภายในฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ การดำเนินงานตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานฯ (SOP) และกลไกการส่งต่อระดับชาติฯ (NRM) อย่างต่อเนื่อง จำนวน 6 ครั้ง

8. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนข้อมูล/ข่าวสารกับภาคีเครือข่าย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่อย่างใกล้ชิด จำนวน 6 ครั้ง ลูกจ้าง 156 คน

9. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการดำเนินแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการ บริหารกิจการ/ธุรกิจ (สสค.อด) จำนวน 21 แห่ง

10. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (สสค.อด) จำนวน 10 แห่ง

11. กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (สสค.อด) จำนวน 3 แห่ง

12. กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบการกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (สสค.อด) จำนวน 4 แห่ง

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ขนาดพื้นที่ที่ดำเนินงาน						ระยะเวลา ดำเนินการ (ช่วงเวลา)	จำนวน วันที่ ดำเนินการ	พื้นที่ดำเนินโครงการ			เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
		สร้าง/ซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ฯ				สร้างแนวกันไฟป่า(ระยะทาง)				อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่				
		กว้าง (เมตร)	ยาว (เมตร)	ลึก (เมตร)	ปริมาณ พท. (ตร.เมตร)	กว้าง (เมตร)	ยาว (เมตร)	ปริมาณ พท. (ตร.เมตร)								
1	ซ่อมแซมฝายน้ำล้นห้วยสืมบอง	6	18	5	540				พย 66 - มีค 67	5	บ้านดุง	บ้านจันทน์	17	25	37,500	
2	สร้างแนวกันไฟป่าจากลำห้วยคำเซชันไปบนภูเข					4	1,000	4,000	พย 66 - มีค 67	5	หนองวัวซอ	ภูพานาโง	6	20	30,000	
3	กำจัดวัชพืชหนองใหญ่บ้านโนนยางพัฒนา	25	300	-	7,500				พย 66 - มีค 67	5	เพี้ย	เพี้ย	4,17	30	45,000	
4	ทาสีวัดบุญยานุสรณ์	2	1,000		2,000				พย 66 - มีค 67	5	หนองวัวซอ	หนองวัวซอ	1	10	15,000	
5	กำจัดวัชพืชในที่สาธารณะห้วยขมิ้น บ้านหนองคำ	50	1,000	-	50,000				พย 66 - มีค 67	5	หนองวัวซอ	อุบลมุง	8	30	45,000	
6	ปรับปรุงแหล่งน้ำสาธารณะหนองหลุมพิน	15	1,000	-	15,000				พย 66 - มีค 67	5	ปะดิวัดโพธิ์	นามวง	3	15	22,500	
7	กำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำหนองหอย	300	150	300	4,500				พย 66 - มีค 67	5	กุมภวาปี	สือ	5	30	45,000	
8	สร้างแนวกันไฟป่าหนองเรือ					10	1,500	15,000	พย 66 - มีค 67	5	กุมภวาปี	เชียงแหว	3	30	45,000	
9	ทาสีอารามหลวงวัดบ้านหลอด	1.8	700		1,260				พย 66 - มีค 67	5	บ้านผือ	จำปาเม้ง	9	20	30,000	
รวม 9 กิจกรรม														210	315,000	

แผนปฏิบัติการโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ

ที่ ใหม่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนวัน ที่ดำเนินการ	อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่/ทั้งตำบล	เป้าหมาย (คน)
1	การแปรรูปไม้ไผ่กระเปาะอเจ้ากลองข้าวซิง	ก.พ.-เม.ย.67	5	เพี้ย	บ้านธาตุ	2	16
2	ก่ออิฐฉาบปูน	ก.พ.-เม.ย.67	5	โนนสะอาด	ทมนางาม	2	16
3	การตัดเย็บผ้า	ก.พ.-เม.ย.67	5	กุแก้ว	คอนสาย	6	16
4	การปุกระเบื้อง	ก.พ.-เม.ย.67	5	กุดจับ	ซอนยง	13	16
5	การแปรรูปอาหาร	ก.พ.-เม.ย.67	3	น้ำโสม	ศรีสำราญ	11	16
6	การปุกระเบื้อง	ก.พ.-เม.ย.67	5	หนองวัวซอ	น้ำพัน	5,7,9	16
7	การปุกระเบื้องบ้านเหล่าหมากบัว	ก.พ.-เม.ย.67	5	กุมภวาปี	แซแล	7	16
8	การทำขนมไทย	ก.พ.-เม.ย.67	3	พิบูลรักษ์	ดอนกลอย	10	16
9	ก่ออิฐฉาบปูน	ก.พ.-เม.ย.67	5	น้ำโสม	นางัว	5	16
10	การสานตะกร้าหวายเทียม	ก.พ.-เม.ย.67	3	กุดจับ	กุดจับ	1	16
11	การสานเส้นพลาสติก	ก.พ.-เม.ย.67	3	บ้านดุง	เขื่อนน้ำ	16	16
12	ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	ก.พ.-เม.ย.67	5	หนองหาน	หนองเม็ก	1	16
รวม			52	10	12	14	192

8. ข้อมูลการรับเรื่องร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีภารกิจหนึ่งในการประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายแต่ไม่ได้รับการปฏิบัติตามสัญญา เช่น ไม่ได้ทำงานในตำแหน่งที่ตกลงกันไว้ หรือไม่ได้รับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์จากการทำงานตามที่ได้ตกลงกันไว้หรือไม่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทยและทายาทของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ อันพึงได้จากการทำงานในต่างประเทศทั้งก่อนการเดินทาง ระหว่างการทำงาน และกลับจากการทำงานในต่างประเทศ เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน อาทิ ค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จจรรยาภาพ เงินประกันการเดินทาง กลับ ให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต แรงงานถูกจับกุมและแรงงานขาดการติดต่อ เป็นต้น



**๑. การติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกัน
เดินทางกลับ GOSI ฯลฯ**

๑.๑ สิทธิประโยชน์ในได้วัน จำนวน ...๑๒๐...ราย ดังนี้

- ๑) เงินค่าภาษีได้วัน จำนวน๑๐๒.....ราย
- ๒) เงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน ๘ ราย
- ๓) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๘ ราย
- ๔) กรณีถูกจับกุม จำนวน ๑ ราย
- ๕) กรณีปิดบัญชีธนาคาร จำนวน ๑ ราย

รวมเป็นเงินจำนวน๑๒๕,๑๘๘.๓๗.....บาท

๑.๒ สิทธิประโยชน์ในสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน๓๓.....ราย ดังนี้

- ๑) เงินประกันการเดินทางกลับและเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง จำนวน๑๗.....ราย
- ๒) เงินกองทุนบำนาญ (กูกมิน) จำนวน๑๒.....ราย
- ๓) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย
- ๔) กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑ ราย

รวมเป็นเงิน.....๑,๒๗๖,๖๑๘.๖๐.....บาท

๑.๓ สิทธิประโยชน์ประเทศอิสราเอล จำนวน๔.....ราย ดังนี้

- ๑) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย
- ๒) กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑ ราย
- ๓) กรณีปิดบัญชีธนาคาร จำนวน ๑ ราย

รวมเป็นเงิน.....-.....บาท

a. ประเทศอื่นๆ (ซาอุดีอาระเบีย สิงคโปร์ และบรูไน) จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- ๑) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๓ ราย
- ๒) เงินโกซี่ จำนวน ๒ ราย
- ๒) กรณีถูกจับ จำนวน ๑ ราย

รวมเป็นเงิน.....๒๕,๒๔๖.....บาท

ยื่นคำร้องมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่

- ๑. สิทธิประโยชน์เงินค่าภาษีได้วันส่วนที่จ่ายไว้เกิน
- ๒. สิทธิประโยชน์เงินประกันการเดินทางกลับและเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง
- ๓. สิทธิประโยชน์เงินสะสมเลี้ยงชีพ (กูกมิน) จากกองทุนบำนาญ

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/ การขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินค่าภาษีได้วันส่วนที่จ่ายไว้เกิน เนื่องจาก
แรงงานเดินทางกลับประเทศไทยจากการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ก่อนเดินทางกลับประเทศไทยไม่ได้แจ้งบัญชี
ธนาคารไว้กับนายจ้าง จึงได้มายื่นขอรับเงินค่าภาษีได้วันส่วนที่จ่ายไว้เกิน ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด

๒. การติดตามแรงงาน/บุคคลเสียชีวิต เจ็บป่วย และถูกจับกุม จำนวน ๑๙ ราย จำแนกเป็น

๒.๑ แรงงานเสียชีวิต เจ็บป่วย และถูกจับกุม จำนวน ๑๙ ราย การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐสำนักงาน
แรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้รับคำร้องส่งต่อไปยังสำนักประสานความร่วมมือกระทรวงต่างประเทศ เพื่อส่งให้
ฝ่ายแรงงานฯ ดำเนินการช่วยเหลือและติดตามตัวแรงงานที่ขาดการติดต่อกับครอบครัว เจ็บป่วย เสียชีวิต และ
ถูกจับกุม

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม ประชาชนจังหวัดอุดรธานี มีความนิยมเดินทางไปทำงาน ณ ต่างประเทศเป็น
จำนวนมากทำให้มีการติดตามสิทธิประโยชน์และร้องทุกข์ร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากค่าตอบแทนที่
มากกว่าประเทศไทย

ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี ปี 2565

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	22,219	18.43
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6,070	5.04
การผลิต	16,240	13.47
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและเครื่องปรับอากาศ	1,661	1.38
การประปา กิจกรรมบำบัดน้ำเสีย การจัดการของเสีย	495	0.41
การก่อสร้าง	4,298	3.57
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	16,717	13.87
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4,029	3.34
กิจกรรมบริการที่พักและบริการด้านอาหาร	1,667	1.38
ข้อมูลและการสื่อสาร	1,323	1.10
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10,733	8.90
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	5,180	4.30
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	93	0.08
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	587	0.49
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	7,371	6.11
การศึกษา	14,314	11.87
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,895	4.89
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	398	0.33
อื่น ๆ	1,250	1.04
รวม	120,539	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรธานี เดือนธันวาคม ปี 2567

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรธานี เดือนธันวาคม ปี 2567 (2562=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.66	ม.ค.- ธ.ค.67	ธ.ค.67/ พ.ย.67	ธ.ค.67/ ธ.ค.66	ม.ค.67-ธ.ค. 67/ม.ค.66- ธ.ค.66
รวมทุกรายการ	100.00	105.0	105.4	104.4	105.3	-0.4	0.6	0.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	43.49	111.4	112.5	111.0	112.2	-1.0	0.4	0.6
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	6.87	107.0	106.7	106.5	106.6	0.3	0.5	1.8
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	12.23	108.2	108.0	108.1	107.9	0.2	0.1	-1.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.94	115.4	115.5	118.7	116.4	-0.1	-2.8	2.3
ผักและผลไม้	6.77	109.9	118.2	109.8	117.0	-7.0	0.1	1.4
เครื่องประกอบอาหาร	2.09	113.6	112.8	112.3	112.5	0.7	1.2	0.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.48	110.2	109.9	106.9	109.5	0.3	3.1	3.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.96	122.1	122.1	120.1	121.0	0.0	1.7	1.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	5.15	114.8	114.8	114.8	114.8	0.0	0.0	0.2
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	56.51	101.0	100.9	100.2	101.0	0.1	0.8	0.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.43	100.1	100.1	100.1	100.1	0.0	0.0	0.0
หมวดเคสถาน	19.67	99.4	99.4	99.2	99.3	0.0	0.2	-0.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.59	101.3	101.6	102.5	101.7	-0.3	-1.2	-0.2
หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร	22.22	103.4	103.2	101.4	103.5	0.2	2.0	0.2
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	2.96	100.2	100.2	99.9	100.1	0.0	0.3	0.4
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.64	104.7	104.7	103.3	104.5	0.0	1.4	1.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	61.38	102.4	102.4	102.2	102.3	0.0	0.2	0.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	38.62	109.3	110.6	108.2	110.5	-1.2	1.0	0.3
- อาหารสด	28.80	109.2	111.0	109.4	110.7	-1.6	-0.2	0.3
- พลังงาน	9.82	115.0	114.7	110.0	115.3	0.3	4.5	0.2

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน
ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มิถุนายน 2567

**เนื่องจาก อยู่ระหว่างการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงปีฐาน จากปี 2562 เป็นปี 2566 ทำให้ยังไม่สามารถเผยแพร่
ดัชนีราคาผู้บริโภคระดับจังหวัดระหว่างเดือน มกราคม - เมษายน 2568 ได้ ขออภัยในความไม่สะดวก

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่และเลิกตามประเภทธุรกิจจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568

การจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ ประเภทห้างหุ้นส่วนบริษัทในเดือนเมษายน 2568 ดังนี้

ประเภทธุรกิจ	2568		2567		+/- เพิ่มขึ้น/ลดลง	
	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล	0	0	0	0	0	0
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	22	23.8	19	24.4	+ 3	- 600,000 บาท
บริษัทจำกัด	28	61.96	27	28.35	+ 1	+ 33.61
รวม	50	85.76	46	52.75	+ 4	+ 33.01
นิติบุคคลคงอยู่ ณ 30 เมษายน 2568	7,964	43,738.63				

การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล ประเภทห้างหุ้นส่วนบริษัทในเดือนเมษายน 2568 ดังนี้

ประเภทธุรกิจ	2568		2567		+/- เพิ่มขึ้น/ลดลง	
	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล	0	0	0	0	0	0
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	6	6.5	8	12	- 2	- 5.5
บริษัทจำกัด	4	4.5	7	13	- 3	- 8.5
รวม	10	10.55	15	25	- 5	- 14.45

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568

รายงานโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน

จำพวก	จำนวนโรงงาน	เงินทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	-	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	-	-
3	2	58.52	20	2	22	7,619
รวม	2	58.52	20	2	22	7,619

รายงานโรงงานที่ได้เลิกประกอบกิจการโรงงาน

จำพวก	จำนวนโรงงาน	เงินทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	-	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	-	-
3	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงาน

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	109,491	114,596	120,539
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (คน)	608,986	575,999	622,571
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	87,078	91,456	96,546

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรธานี

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,024,019	1,024,270	1,024,445	1,024,368	1,024,386	1,024,479	1,024,487	1,024,235	1,024,235
กำลังแรงงานในจังหวัด	588,939	602,364	652,046	631,089	589,898	656,161	666,750	661,053	661,053
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	57.51	58.81	63.65	61.61	57.59	64.05	65.08	64.54	64.54

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

3. อัตราการทำงาน

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำในนอกภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานี

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,024,019	1,024,270	1,024,445	1,024,368	1,024,386	1,024,479	1,024,487	1,024,235	1,024,235
ผู้มีงานทำในจังหวัด	575,999	585,543	644,541	622,571	573,232	647,204	657,736	656,291	656,291
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	287,122	312,709	382,779	337,366	286,875	372,681	398,256	379,155	379,155
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	297,877	272,834	261,762	285,205	286,357	274,523	259,480	277,136	277,136
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	56.25	57.17	62.92	60.78	55.96	63.17	64.20	64.08	64.08
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	48.29	53.40	59.39	54.19	50.05	57.58	60.55	57.77	57.77
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	51.71	46.60	40.61	45.81	49.95	42.42	39.45	42.23	42.23

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรธานี

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	297,877	272,834	261,762	285,205	286,357	274,204	259,480	277,136	277,136
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	205	-	-	-	-
2) การผลิต	33,284	25,826	25,718	31,008	32,049	19,292	21,021	28,069	28,069
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,182	2,800	1,978	943	2,098	1,825	1,697	954	954
4) การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	217	-	-	260	230	949	1,139	-	-
5) การก่อสร้าง	55,206	49,660	41,335	46,506	56,185	48,614	41,088	44,190	44,190
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	575,999	585,543	644,541	622,571	573,232	647,204	657,736	656,291	656,291
อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	51.71	46.60	40.61	45.81	49.95	42.42	39.45	42.23	42.23

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรธานี

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,821	8,953	7,506	5,315	10,850	5,632	9,014	4,762	4,762
กำลังแรงงานในจังหวัด	588,939	602,364	652,046	631,089	589,898	656,161	666,750	661,053	661,053
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.65	0.65	1.15	1.15	1.84	0.86	1.35	0.72	0.72

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
ผู้ประกันตน ม.33 ในจังหวัด	64,755	65,343	65,791	65,123	64,989	66,648	66,970	65,338	65,544
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	2,057	2,230	2,115	2,508	6,504	6,681	6,343	6,085	5,483
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	105	48	74	99	397	44	297	283	295
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-1.21	9.40	1.21	-0.20	0.36	2.00	1.79	0.33	0.85
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-51.09	-31.43	17.43	57.64	216.19	199.60	199.91	142.62	-15.70
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	-78.48	-79.04	-7.50	-73.02	278.10	-8.33	301.35	185.86	-25.69

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดอุดรธานี

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	378	251	82	108	451	552	472	568	436
ผู้สมัครงานในจังหวัด	746	306	96	191	656	916	766	929	789
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,901	1,643	164	1,025	1,841	725	1,045	893	910
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานของจังหวัด	50.67	82.03	85.42	56.54	68.75	60.26	61.62	61.14	55.26
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	19.88	15.28	50.00	10.54	24.50	76.14	45.17	63.61	47.91

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
ผู้มีงานทำในจังหวัด	575,999	585,543	644,541	622,571	573,232	647,204	657,736	656,291	656,291
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	2,808	2,869	4,046	4,503	3,831	3,876	3,873	3,925	4,638
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	2,305	2,360	3,479	3,905	3,207	3,276	3,327	3,363	4,072
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.49	0.49	0.63	0.72	0.67	0.60	0.59	0.60	0.71
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	0.40	0.40	0.54	0.63	0.56	0.51	0.51	0.51	0.62

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

หน่วยนับ : แห่ง

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	28	23	18	3	10	3	2	1	5
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	57	80	83	64	88	75	78	100	58
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	34	17	18	7	33	6	36	1	32
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	63	66	49	63	72	64	72	37	72
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	32.18	28.75	21.69	4.69	11.36	4.00	2.56	1	8.62
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	53.97	25.76	36.73	11.11	45.83	9.38	50	2.70	44.44

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : แห่ง

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568
ผู้ประกันตนในจังหวัด	163,032	163,874	164,501	163,860	163,685	165,560	166,367	165,570	165,377
ผู้ประกันตนมาตรา 33	64,755	65,343	65,791	65,123	64,989	66,648	66,970	65,338	65,544
ผู้ประกันตนมาตรา 39	16,180	15,891	15,599	15,235	14,814	14,351	14,025	14,315	14,065
ผู้ประกันตนมาตรา 40	82,097	82,640	83,111	83,502	83,882	84,561	85,372	85,917	85,768
จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัด	575,999	585,543	644,541	622,571	573,232	647,204	657,736	656,291	656,291
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	28.30	27.99	25.52	26.32	28.55	25.58	25.29	25.17	25.20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 1/2568

หน่วยนับ : พันคน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	485,712	538,523	1,024,235
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	345,526	315,527	661,053
- ผู้มีงานทำ	344,233	312,057	656,291
- ผู้ว่างงาน	1,292	3,470	4,762
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	140,186	222,996	363,182
- ทำงานบ้าน	973	31,378	32,351
- เรียนหนังสือ	50,795	55,193	105,988
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	68,570	111,911	180,480
- ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	-	10,963	10,963
- อื่นๆ	19,849	13,550	33,440

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1/2568

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,005	-	1,005
ต่ำกว่าประถมศึกษา	57,298	54,143	111,441
ประถมศึกษา	116,156	96,010	212,165
มัธยมศึกษาตอนต้น	74,024	57,727	131,751
มัธยมศึกษาตอนปลาย	56,944	49,800	106,744
- สายสามัญ	44,633	41,671	86,304
- สายอาชีวศึกษา	12,311	8,129	20,440
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	38,808	54,377	93,185
- สายวิชาการ	11,670	22,069	33,739
- สายวิชาชีพ	24,325	19,440	43,765
- สายวิชาการศึกษา	2,813	12,868	15,681
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	344,233	312,057	656,291

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1/2568

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,646	2,902	13,548
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,510	13,799	18,309
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,933	7,703	12,636
เสมียน เจ้าหน้าที่	3,504	9,949	13,453
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	42,626	71,040	113,667
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	183,794	166,874	350,668
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	32,612	11,306	43,918
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ	15,723	3,673	19,396
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	45,884	24,812	70,696
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	344,233	312,057	656,291

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	201,712	177,444	379,155
นอกภาคเกษตรกรรม			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	13,816	14,253	28,069
การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	954	-	954
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-
การก่อสร้าง	36,448	7,742	44,190
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	31,928	48,185	80,113
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	8,400	461	8,860
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	16,610	23,088	39,697
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1,794	5,106	6,899
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	-	1,245	1,245
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	383	350	732
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3,292	1,122	4,414
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	17,453	9,489	26,942
การศึกษา	4,142	12,107	16,249
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,455	4,504	7,959
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,654	1,249	2,903
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,195	2,913	5,108
กิจกรรมการทำงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	2,802	2,802
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	344,233	312,057	656,291

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1/2568

หน่วยนับ : พันคน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	5,834	-	5,834
ลูกจ้างรัฐบาล	26,741	26,331	53,072
ลูกจ้างเอกชน	100,079	79,455	179,535
ทำงานส่วนตัว	153,065	102,389	255,454
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	58,514	103,883	162,397
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	344,233	312,057	656,291

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567 เนื่องจากไตรมาส 1/2568 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : พันคน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	5,854	3,189	9,052
20 – 24 ปี	24,285	14,051	38,335
25 – 29 ปี	26,948	17,704	44,653
30 – 34 ปี	22,587	15,229	37,816
35 – 39 ปี	16,203	13,854	30,057
40 – 44 ปี	21,214	17,064	38,277
45 – 49 ปี	28,854	30,674	59,528
50 – 54 ปี	36,824	34,451	71,275
55 – 59 ปี	35,022	42,906	77,929
60 ปีขึ้นไป	55,332	43,646	98,978
รวม	273,122	232,778	505,900

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,105	-	1,105
ต่ำกว่าประถมศึกษา	54,977	57,003	111,980
ประถมศึกษา	101,232	85,333	186,565
มัธยมศึกษาตอนต้น	69,135	37,983	107,118
มัธยมศึกษาตอนปลาย	35,234	32,228	67,462
อุดมศึกษา	11,440	20,231	31,670
การศึกษ้อื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	273,122	232,778	505,900

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 23 แร่งงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	1,394	2,596	3,990
วิชาชีพด้านต่าง ๆ	204	1,400	1,604
วิชาชีพด้านเทคนิค	-	476	476
เสมียน	195	-	195
พนักงานบริการ	25,494	44,114	69,608
ด้านการเกษตรและการประมง	205,716	168,029	373,745
ด้านความสามารถทางฝีมือ	15,956	3,354	19,310
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร	6,982	774	7,756
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	17,181	12,035	29,215
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	273,122	232,778	505,900

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2565	231	97	270	598	146	141	287	81	120	201
2/2565	216	248	230	694	55	120	175	72	82	154
3/2565	287	73	430	790	50	123	173	45	112	157
4/2565	268	45	654	958	54	78	132	55	61	116
1/2566	205	70	1,626	1,901	315	431	746	161	217	378
2/2566	713	458	472	1,643	113	193	306	82	169	251
3/2566	82	14	68	164	45	51	96	40	42	82
4/2566	232	105	688	1,025	80	111	191	49	59	108
1/2567	423	126	1,292	1,841	317	339	656	234	217	451
2/2567	200	59	466	725	420	496	916	257	295	552
3/2567	259	260	526	1,045	409	357	766	229	243	472
4/2567	116	94	683	893	426	503	929	258	310	568
1/2568	210	260	440	910	369	420	789	194	242	436

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2568

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	224	24.62	202	25.60	112	25.69
25-29	232	25.49	156	19.27	61	13.99
30-39	169	18.57	268	33.97	162	37.16
40-49	133	14.62	136	17.24	86	19.72
50-59	100	10.99	25	3.17	13	2.98
60 ปีขึ้นไป	52	5.71	2	0.25	2	0.46
รวม	910	100	789	100	436	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	61	81	40
มัธยมศึกษา	326	355	228
ปวช.	171	99	69
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
ปวส.	186	100	38
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
อนุปริญญา	83	2	-
ปริญญาตรี	83	152	61
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	910	789	436

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4	27	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	65	32	3
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	345	368	247
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	13	84	10
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	116	97	80
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	196	37	14
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	171	144	78
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	-	-	-
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	910	789	436

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (อัตรา)
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	250	102
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	4	1
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	342	207
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	1
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	62	34
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	130	33
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	20	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	4	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	36	20
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	10	5
16. การศึกษา	10	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	-
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	35	33
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	910	436

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 29 แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2568

กลุ่มคนต่างด้าว		รวมทั้งสิ้น	สัญชาติ			
1. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา)			กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	เวียดนาม
1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU		2,117	226	1,510	381	-
1.2 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565		913	181	309	416	7
1.3 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566		475	154	47	273	1
1.4 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 24 กันยายน 2567		567	64	68	403	32
รวม สัญชาติกัมพูชา เมียนมา เวียดนาม		4,072	625	1,934	1,473	40
2. คนต่างด้าว มาตรา 59 (ทั่วไป)		525	สัญชาติ			จำนวน
จีนผู้จัดการ 49 คน กรรมการผู้จัดการ 35 คน ครูสอนภาษา 21 คน อื่นๆ 40 คน			จีน			151
ฟิลิปปินส์ ครูสอนภาษา 128 คน กรรมการผู้จัดการ 1 คน อื่นๆ 11 คน			ฟิลิปปินส์			140
บริติช ครูสอนภาษา 21 คน ผู้จัดการ 1 คน กรรมการผู้จัดการ 1 คน อื่นๆ 12 คน			บริติช			35
อเมริกัน ครูสอนภาษา 19 คน กรรมการผู้จัดการ 2 คน อื่นๆ 19 คน			อเมริกัน			42
ญี่ปุ่นครูสอนภาษา 6 คนผู้จัดการ 3 คน อื่นๆ 7 คน			ญี่ปุ่น			17
สัญชาติอื่น ๆครูสอนภาษา 50 คน กรรมการฯ 31 คนผู้จัดการ 20 คน อื่นๆ 35 คน			สัญชาติอื่น ๆ			140
3. คนต่างด้าว มาตรา 62 (BOI)		20	สัญชาติ			จำนวน
บจกกว้างเซ็น รับเบอร์ (แม่น้ำโขง) 9			เกาหลีใต้			4
บจกฮอล์ม แมกซีเนอรี่ เอเชีย 2			จีน			11
บจกอัลฟา พรีซิชั่นอุตร 5			นิวซีแลนด์			1
บจกพีดี เทคโนโลยี 2			อังกฤษ			1
บจกไทยฮั้วยางพารา 2			อิตาลี			1
			อินเดีย			1
4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย)			21			
จำนวนคนต่างด้าวกงเหลือ			4,638			

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ณ 25 มีนาคม 2568

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	-	69	5	6	-	15	-	1	3	29	131
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4	-	39	3	19	2	23	-	128	9	44	271
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	8
4. เสียน เจ้าหนัที่	-	-	-	-	7	-	2	-	3	-	11	23
5. พนักงานบริการและพนักงานร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	34	-	-	-	-	-	-	-	30	64
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	8
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	3	-	1	1	3	-	2	-	8	-	2	20
รวม	17	-	151	9	35	2	42	1	140	12	116	525

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2568

สัญชาติ (คน)					รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่น ๆ	
1,473	1,934	625	40	-	4,072

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2568

การศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
1. ประถมศึกษา	140	16	156
2. มัธยมศึกษา	982	180	1,162
3. ปวช. , ปวส. , ปวท. , อนุปริญญา	368	86	454
4.ปริญญาตรี	70	5	75
5. ปริญญาโท	-	-	-
6. ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	1,560	287	1,847

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2568

วิธีการเดินทาง	บริษัทจัดหางานจัดส่ง	Re - Entry	เดินทางด้วยตนเอง	นายจ้างพาไปฝึกงาน	นายจ้างพาไปทำงาน	กรมการจัดหางานจัดส่ง	อื่น ๆ	รวม
จำนวน	1,101	1,434	127	31	8	627	-	3,328
ร้อยละ	33.08	43.09	3.82	0.93	0.24	18.84	-	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2568

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	1,184	62.51
ตะวันออกกลาง	592	31.26
แอฟริกา	10	0.53
ภูมิภาคอื่น ๆ	108	5.70
รวม	1,894	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตาราง 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	54	54
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	40	17
ช่างเครื่องกล	-	-	25	25	20	20
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	84	80	172	148
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	131	123
ธุรกิจและบริการ	-	-	544	544	-	-
รวม	-	-	653	649	417	362

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตาราง 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 – 4 คน	5	6	8	-	14	5	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	9	23	36	-	59	8	1	-	-	1	-	-
10 – 19 คน	17	114	113	-	227	16	1	-	-	1	-	-
20 – 49 คน	18	342	217	-	559	17	1	-	-	1	-	-
50 – 99 คน	6	230	199	-	429	4	2	-	-	2	-	-
100 – 299 คน	3	222	113	-	335	3	-	-	-	-	-	-
300 – 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	937	686	-	1,623	53	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 37 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการ	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. การผลิต	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
10. ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
15. การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	-	-	-	-	-	2	-	-	1	2	-	-	-	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถาน ประกอบกิจการ	สถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้งาน เครื่องจักร	
1 – 4 คน	4	8	5	-	13	2	2	-	-	-	2	-	-
5 – 9 คน	12	41	45	-	86	7	5	-	-	-	5	-	-
10 – 19 คน	15	125	102	-	227	7	8	-	-	-	8	-	-
20 – 49 คน	14	290	169	-	459	7	7	-	-	-	7	-	-
50 – 99 คน	14	509	410	-	919	7	7	-	-	-	7	-	-
100 – 299 คน	9	693	640	-	1,333	7	2	-	-	-	2	-	-
300 – 499 คน	3	580	433	-	1,013	2	1	-	-	-	1	-	-
500 – 999 คน	1	629	202	-	831	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	72	2,875	2,006	-	4,881	40	32	-	-	-	32	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ งาน เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	15	2,427	6	9	-	-	-	9	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	2	89	1	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	36	1,431	22	14	-	-	-	14	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	12	682	7	5	-	-	-	5	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	103	2	1	-	-	-	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	77	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	30	-	1	-	-	-	1	-	-
15. กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	2	42	1	1	-	-	-	1	-	-
รวม	72	4,881	40	32	-	-	-	32	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 40 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดอุดรธานี

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	9
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	9

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (คน)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2568

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	44	2,100
2. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
4. จัดการรวนแค้นเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการ	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 – 9 คน	5	13
10 คน +	-	-
รวม	5	13

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2568

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยาพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	2	4
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1	6
4. การก่อสร้าง	1	1
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	1	2
6. อื่น ๆ	-	-
รวม	5	13

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 – 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	-	-	-	2	4	6
10 – 19 คน	-	-	-	2	2	4
20 – 49 คน	-	-	-	6	3	9
50 – 99 คน	-	-	-	3	4	7
100 – 199 คน	-	-	-	2	8	10
200 – 499 คน	-	-	-	7	10	17
500 – 999 คน	-	-	-	-	1	1
1,000 คน +	-	-	-	2	1	3
รวม	-	-	-	24	33	57

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2568

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	2	2	4
2. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	2	-	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	4	8	12
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	4	7	11
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	1	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	2	7	9
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	5	5
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	-	1
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	6	1	7
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	1	-	1
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	-	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	1	1
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	1	1	2
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	24	33	57

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

5. การประกันสังคม

ตาราง 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา 1 ปี 2568

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี (คน)	65,544	14,065	85,768

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับประกันสังคม จำแนกขนาดประกอบการ 1 ปี 2568

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 5 คน	2,652	8,727
6 - 9 คน	941	6,698
10 - 19 คน	532	7,755
20 - 49 คน	397	12,260
50 - 99 คน	102	6,736
100 - 299 คน	61	10,179
300 - 499 คน	7	2,788
500 - 999 คน	10	7,261
1,000 คน ขึ้นไป	2	3,140
รวม	4,704	65,544

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี 1 ปี 2568

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	4
เอกชน	-
รวม	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) 1 ปี 2568

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
1. เจ็บป่วย	5,067	6,667,424.25
2. คลอดบุตร	899	16,405,454.00
3. พุพพลภาพ	1,926	7,615,535.80
4. ตาย	396	12,513,393.40
5. สงเคราะห์บุตร	41,231	35,353,400.00
6. ชราภาพ	26,550	140,539,675.45
7. ว่างงาน	5,483	14,354,596.55
รวม	81,552	233,449,479.45

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



คณะที่ปรึกษา

นายปริญญา ศรีประเสริฐ	แรงงานจังหวัดอุดรธานี
ว่าที่ร้อยโท อนุเทพ ศรีดาวเรือง	จัดหางานจังหวัดอุดรธานี
น.ส.ประภัสสร ประจันตะเสน	ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี
สิบเอกยุทธศักดิ์ ศรีวรกุล	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี
นางภัททิรา ครุฑกุล	ประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี ชั้น 5 อาคาร 2
ถนนอธิบดี ตำบลหมากแข้ง
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
โทร. 0-4224-3197 , 08-6456-2541-2
โทรสาร. 0-4224-3197
E-mail : udonthanimol@gmail.com
<https://udonthani.mol.go.th>





ลือเลื่องแหล่งธรรมะ

กรมหลวงประจักษ์สร้างเมือง



อารยธรรมห้าพันปี



ธานีผ้าไหม-ขิด



ธรรมชาติเหมิตระเลบัวแดง



แรงศรัทธาศรีสุทโธปทุมมาคชโชด

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 5 อาคาร 2

ถ.อธิบดี ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000

โทร. 0-4224-3197 โทรสาร. 0-4224-3197

E-mail : udonthanimol@gmail.com

udonthanimol@Hotmail.com