



**รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
จังหวัดอุดรธานี**

ไตรมาส 4 ปี 2567 (ตุลาคม – ธันวาคม)

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานภายในจังหวัดอุดรธานี และรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนงบประมาณในการประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานรายไตรมาส สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรธานีประจำไตรมาสที่ 4 ปี 2567 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานีขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี เป็นต้น ซึ่งให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ และสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2567 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจทุกท่าน ในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
กุมภาพันธ์ 2568

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| บทสรุปผู้บริหารในลักษณะ Infographic | 1 |
| บทสรุปผู้บริหารในลักษณะเนื้อหา | 2 |
| สภาพเศรษฐกิจจังหวัด | 6 |
| ➢ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี | 7 |
| ➢ ดัชนีราคาผู้บริโภค | 9 |
| ➢ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ | 10 |
| ➢ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่ | 11 |
| ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรธานี | 11 |
| ➢ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอุดรธานี | 12 |
| ➢ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน | 12 |
| ➢ อัตราการมีงานทำ | 13 |
| ➢ อัตราการว่างงาน | 14 |
| ➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) | 14 |
| ➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน | 14 |
| ➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง | 14 |
| ➢ อัตราการบรรจุนงาน | 15 |
| ➢ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว | 15 |
| ➢ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ | 16 |
| ➢ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ | 16 |
| ➢ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน | 17 |
| สถานการณ์แรงงานจังหวัด | 18 |
| ➢ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน | 18 |
| ➢ โครงสร้างประชากร | 18 |
| ➢ ผู้มีงานทำ | 19 |
| ➢ ผู้ว่างงาน | 21 |
| ➢ แรงงานนอกระบบ | 21 |
| ➢ การส่งเสริมการมีงานทำ | 22 |
| ➢ การจัดหางานในประเทศ | 22 |
| ➢ แรงงานต่างด้าว | 25 |
| ➢ แรงงานไทยในต่างประเทศ | 27 |
| ➢ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน | 28 |
| ➢ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ | 30 |
| ➢ การตรวจแรงงาน | 30 |
| ➢ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน | 32 |



| | |
|---|-----------|
| ➤ การแรงงานสัมพันธ์ | 33 |
| ➤ การสวัสดิการแรงงาน | 34 |
| ➤ การเลิกจ้างแรงงาน | 34 |
| ➤ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน) | 35 |
| ➤ การประกันสังคม | 36 |
| ➤ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ | 38 |
| ➤ การดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน | 39 |
| ➤ ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ | 39 |
| ตารางภาคผนวก | 41 |





สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567



โครงสร้างประชากร

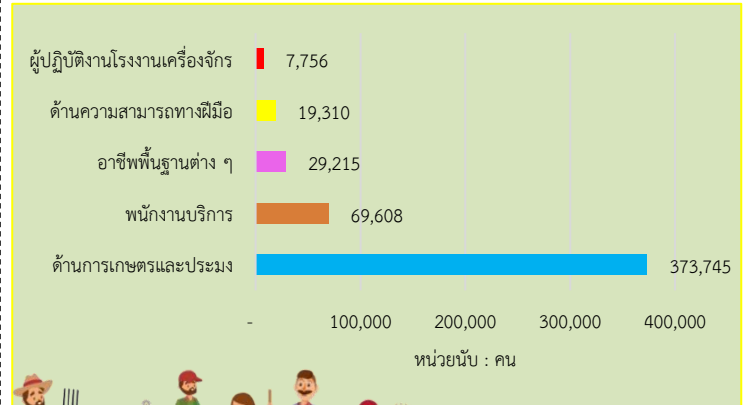


แรงงานนอกระบบ



จังหวัดอุดรธานี

มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 505,900 คน โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง

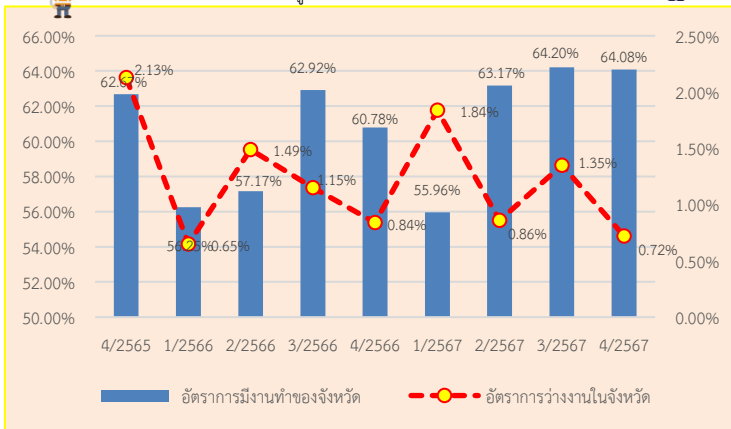


การมีงานทำและการว่างงาน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

อัตราการมีงานทำค่อนข้างลดลง จากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 64.08

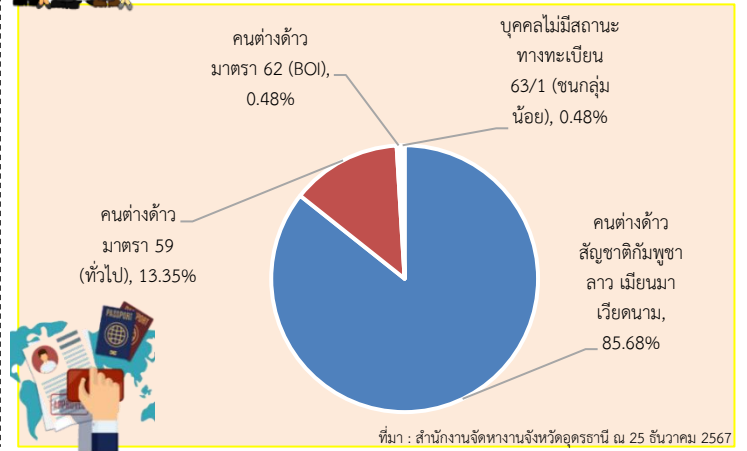
อัตราการว่างงานค่อนข้างลดลง จากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 0.72



แรงงานต่างด้าว



คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน คงเหลือ จำนวน 3,925 คน คิดเป็นร้อยละ 0.60 ของผู้มีงานทำ



ผู้ประกันตน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

จำนวนผู้ประกันตน 166,367 ราย

มาตรา 39

จำนวน 14,025 ราย

มาตรา 33

จำนวน 66,970 ราย

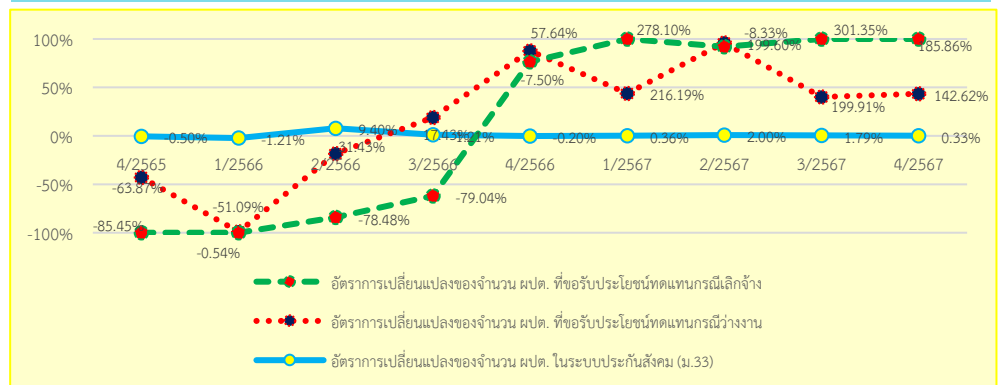
มาตรา 40

จำนวน 85,372 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี โทรศัพท์ 042-243197 E-mail : udonthanimol@gmail.com



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2567 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้
สถานภาพเศรษฐกิจ

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีเดือนพฤศจิกายน 2567 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว จากภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม และภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว สำหรับด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว จากการใช้จ่ายภาครัฐที่ขยายตัว ส่วนการบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชนหดตัว สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงจากการลดลงของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ส่วนด้านการจ้างงาน ขยายตัว”

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีประชากรจำนวน 1,558,528 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 661,053 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 656,291 คน และผู้ว่างงาน จำนวน 4,762 คน พบว่าไม่มีแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาสนี้

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 656,291 คน คิดเป็นร้อยละ 42.10 ของประชากรทั้งหมด โดยทำงานในภาคเกษตร จำนวน 397,155 คน คิดเป็นร้อยละ 57.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และทำงานในภาคอุตสาหกรรม การขายส่งการขายปลีก มากที่สุด จำนวน 80,113 คน รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 44,190 คน ซึ่งผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 212,165 คน รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 131,751 คน และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111,441 คน

การว่างงาน จังหวัดอุดรธานีมีผู้ว่างงาน จำนวน 4,762 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของประชากรทั้งหมด (ร้อยละ 0.72 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัด ปี 2567 มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 505,900 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 273,122 คน เพศหญิง 232,778 คน ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม จำนวน 388,132 คน (ร้อยละ 76.72) การขายปลีกขายส่ง จำนวน 45,377 คน (ร้อยละ 8.96) และ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 27,072 คน (ร้อยละ 5.35)

อาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ

- 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 373,745 คน (ร้อยละ 73.88)
- 2) พนักงานบริการ จำนวน 69,608 คน (ร้อยละ 13.76)
- 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 29,215 คน (ร้อยละ 5.77)
- 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 19,310 คน (ร้อยละ 3.82)
- 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 7,756 คน (ร้อยละ 1.53)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

แรงงานคนพิการ คนพิการในจังหวัดอุดรธานี ที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน 48,028 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 26,067 คน (ร้อยละ 54.27) และเพศหญิง จำนวน 21,961 คน (ร้อยละ 45.73) ซึ่งคนพิการที่มีมากที่สุด ได้แก่ ประเภทการเคลื่อนไหวทางกาย จำนวน 24,987 คน (ร้อยละ 51.03) รองลงมาคือ ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 8,615 คน (ร้อยละ 17.94) ทางการมองเห็น จำนวน 4,608 คน (ร้อยละ 9.59) ทางสติปัญญา จำนวน 3,364 คน (ร้อยละ 7) ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 3,321 คน (ร้อยละ 6.91) ทางออทิสติก จำนวน 436 คน (ร้อยละ 0.91) ทางการเรียนรู้ จำนวน 324 คน (ร้อยละ 0.67) และพิการมากกว่า 1 ประเภท จำนวน 2,373 คน (ร้อยละ 4.94) และจังหวัดอุดรธานี มีคนพิการได้รับเบี้ยคนพิการ จำนวน 48,082 คน



ผู้สูงอายุ สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรธานี มีจำนวน 294,569 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 134,493 คน (ร้อยละ 45.65) และเพศหญิง จำนวน 160,076 คน (ร้อยละ 54.34) ผู้สูงอายุติดเตียง จำนวน 817 คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,558,528 คน คิดเป็นร้อยละ 18.89 ถือว่าจังหวัดอุดรธานีได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว และจังหวัดอุดรธานี มีผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน 244,172 คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 893 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 939 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 568 คน ซึ่งสัดส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานต่อจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานคิดเป็น 1 : 1 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 260 คน รองลงมา คือ ระดับ ปวส. สาขาอื่น ๆ จำนวน 167 คน สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 254 คน รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 119 คน และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 84 คน ส่วนอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 350 คน รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 229 คน และ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 173 คน ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรธานี มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ข้อมูล เดือนธันวาคม 2567 จำนวนทั้งสิ้น 3,925 คน แยกเป็นดังนี้

1. คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวน 3,363 คน แยกเป็น สัญชาติกัมพูชา 570 คน สัญชาติลาว 1,678 คน สัญชาติเมียนมา 1,078 คน และสัญชาติเวียดนาม 37 คน

1.1 กลุ่มนำเข้ามาตามระบบ MOU มีจำนวน 1,841 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 217 คน สัญชาติลาว 1,291 คน และ สัญชาติเมียนมา 333 คน

1.2 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 942 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 188 คน สัญชาติลาว 326 คน สัญชาติเมียนมา 421 คน และสัญชาติเวียดนาม 7 คน

1.3 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 494 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 164 คน สัญชาติลาว 47 คน สัญชาติเมียนมา 282 คน และสัญชาติเวียดนาม 1 คน

1.4 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 86 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 1 คน สัญชาติลาว 14 คน สัญชาติเมียนมา 42 คน และสัญชาติเวียดนาม 29 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 524 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 62 (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 19 คน

4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 19 คน

แรงงานไทยที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2567 จังหวัดอุดรธานี มีการแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 1,381 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 958 คน และเพศหญิง จำนวน 423 คน ซึ่งพบว่า แรงงานไทยที่อนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 3 อันดับแรก บริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 1,198 คน (ร้อยละ 42.45) รองลงมาคือ วิธี Re – Entry จำนวน 888 คน (ร้อยละ 31.47) และ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 542 คน (ร้อยละ 19.21) ภูมิภาคที่แรงงานไทยได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานในไตรมาสนี้อยู่ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน



1,370 คน (ร้อยละ 75.57) ตะวันออกกลาง จำนวน 319 คน (ร้อยละ 17.60) และภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 124 คน (ร้อยละ 6.83) ของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน 1,813 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงานในจังหวัดอุดรธานี การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่าไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฯ จำนวน 387 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 227 คน (ร้อยละ 58.66) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 140 คน (ร้อยละ 36.18) และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 5.17) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 117 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 36.75) รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 31 คน (ร้อยละ 26.50) และ ธุรกิจและบริการ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 19.66) และ ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 17.09) มีการฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น 54 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 31 คน (ร้อยละ 57.41) และ ธุรกิจและบริการ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 42.59) ตามลำดับ

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,190 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (10 – 19 คน) จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 32.05) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 97.44 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.56 มีสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน และสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ ค่าจ้างขั้นต่ำ และ ข้อบังคับการทำงาน ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ การผลิต ร้อยละ 50 และไม่ทราบ ร้อยละ 50 ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,010 คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 50) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 50) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 33.33) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 30.56) ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดอุดรธานี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 47 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 48.94) หยุดทำงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 48.94) และ ตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.13) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรธานี ในช่วงไตรมาสนี้ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใด ๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรธานีที่เลิกกิจการมีจำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 18 คน เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน ทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 83.33) และ สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

การสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน โดยมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบการจำนวน 23 แห่ง ผู้รับประโยชน์ จำนวน 1,583 คน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี พบว่า

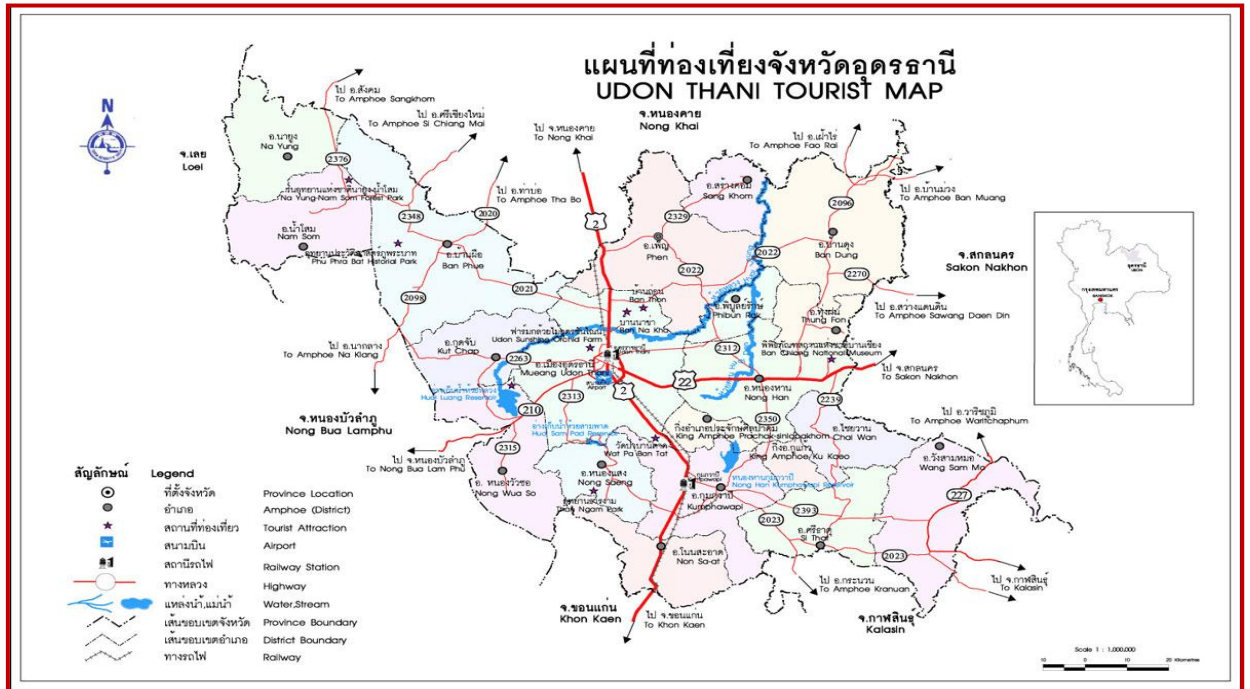
การประกันสังคม จังหวัดอุดรธานีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งสิ้น 4,742 แห่ง และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง

กองทุนประกันสังคม (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567) มีเงินกองทุน 209,442,166.47 ล้านบาท จำนวน ผู้ใช้บริการมีจำนวน 75,939 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 39,279 คน (ร้อยละ 51.72) ของผู้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 118,354,212.81 ล้านบาท (ร้อยละ 55.07 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด



วิสัยทัศน์จังหวัดอุดรธานี : “เป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงภายในปี ๒๕๕๐”

- พันธกิจจังหวัดอุดรธานี :
1. พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
 2. ปรับปรุงสภาวะแวดล้อมสู่เมืองแห่งความสะอาด
 3. พัฒนานองค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

จังหวัดอุดรธานี มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 11,730,302 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,331,438.75 ไร่ หรือร้อยละ 2.29 ของพื้นที่ประเทศ เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่มากเป็นอันดับ 4 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ห่างจากกรุงเทพฯ ตามแผนที่ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2 ระยะทาง 564 กิโลเมตร ประกอบด้วย 20 อำเภอ 156 ตำบล 1,888 หมู่บ้าน 425 ชุมชน มีเทศบาล 30 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 44 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และ อบต. 150 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดอุดรธานี ทิศเหนือติดกับจังหวัดหนองคาย ทิศใต้ติดกับจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดกาฬสินธุ์ ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดสกลนครและจังหวัดกาฬสินธุ์ ทิศตะวันตกติดกับจังหวัดหนองบัวลำภูและจังหวัดเลย

ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง สูงกว่าระดับน้ำทะเลเฉลี่ยประมาณ 1.87 เมตร พื้นที่เอียงลาดลงสู่แม่น้ำโขงทางจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย พุงนา ป่าไม้ และภูเขา พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินปนทรายและดินลูกรัง ชั้นล่างเป็นดินดาน ไม่เก็บน้ำหรืออุ้มน้ำในฤดูแล้ง พื้นที่บางแห่งเป็นดินเค็ม ซึ่งประกอบกิจกรรมไม่ค่อยได้ผลดี พื้นที่บางส่วนเป็นลูกคลื่นลอนลาด มีพื้นที่ราบแทรกอยู่กระจัดกระจาย สภาพพื้นที่ทางตะวันตกมีภูเขา และป่าติดต่อกันเป็นแนวยาว มีเทือกเขาที่สำคัญ คือ เทือกเขาภูพานทอกเป็นแนวยาวตั้งแต่เขตเหนือสุดของจังหวัด

สภาพอากาศ แบ่งเป็น 3 ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว อากาศร้อนอบอ้าวในฤดูร้อนและหนาวเย็นมากในฤดูหนาว เดือนเมษายนจะมีอากาศร้อนมากที่สุด และหนาวที่สุดในเดือนมกราคม



รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรธานี ประจำเดือนพฤศจิกายน 2567

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีเดือนพฤศจิกายน 2567 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี มีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว จากภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรมและภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัว สำหรับด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว จากการใช้จ่ายภาครัฐที่ขยายตัว ส่วนการบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชนหดตัว สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงจากการลดลงของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ส่วนด้านการจ้างงานขยายตัว”

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ในเดือนพฤศจิกายน 2567 มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากภาคบริการ ขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 9.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามอัตราการเข้าพัก จำนวนภาษีมูลค่าเพิ่มธุรกิจโรงแรมและจำนวนนักท่องเที่ยวรวมที่เพิ่มขึ้น **ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ร้อยละ 4.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม จำนวนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ขยายตัว ตามภาวะการผลิตสินค้าที่เริ่มฟื้นตัวและเร่งผลิตรวมถึงคำสั่งซื้อจากทั้งในและต่างประเทศเพิ่มขึ้นตามการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัด **และภาคเกษตรกรรมขยายตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะปริมาณผลผลิตข้าวเหนียวนาปี โคเนื้อและสุกรที่เพิ่มขึ้นปริมาณข้าวเหนียวนาปีที่เพิ่มขึ้นในเดือนนี้ต้นข้าวเจริญเติบโตเต็มที่เกษตรกรเก็บเกี่ยวผลผลิต ปริมาณผลผลิตโคเนื้อเพิ่มขึ้น เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่มีการส่งเสริมให้เกษตรกรเลี้ยงโคเนื้อ ประกอบกับราคาโคเนื้อยังอยู่ในเกณฑ์ดีส่งผลให้เกษตรกรเฝ้าระวังควบคุมโรคระบาดเป็นอย่างดี ทำให้ปริมาณการผลิตโคเนื้อเพิ่มขึ้น และปริมาณผลผลิตสุกรเพิ่มขึ้นเนื่องจากการฟื้นตัวของโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร ทำให้ปริมาณแม่พันธุ์เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการควบคุมและเฝ้าระวังโรคระบาดของกรมปศุสัตว์อย่างเข้มงวด และเกษตรกรมีการปรับตัวไปสู่ระบบการเลี้ยงที่มีความปลอดภัยทางชีวภาพส่งผลให้ภาพรวมผลผลิตเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในเดือนพฤศจิกายน 2567 มีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว ร้อยละ 36.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนตามการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน 740.4 ล้านบาท ที่ขยายตัวร้อยละ 223.1 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนของกรมชลประทาน จังหวัดอุดรธานี และกรมทางหลวง ส่วนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 1,071.8 ล้านบาท ที่ขยายตัวร้อยละ 0.4 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำของกรมชลประทาน กองทัพบก และเทศบาลเมืองโนนสูง-น้ำคำ **ส่วนการบริโภคภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -4.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนรถยนต์นั่งไม่เกิน 7 คน จดทะเบียนใหม่ที่หดตัว จากภาคครัวเรือนที่มีความต้องการสินเชื่อโดยรวมลดลง โดยเฉพาะสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ จากการเข้มงวดมากขึ้นสำหรับสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้กู้และความเสี่ยงของหลักทรัพย์ค้ำประกัน และตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่หดตัว กิจกรรมทางเศรษฐกิจกลับเข้าสู่ภาวะปกติ ส่งผลให้ธุรกิจ Food Delivery มีแนวโน้มชะลอตัวลง **และการลงทุนภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -3.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ที่หดตัว จากภาคธุรกิจยังมีความเสี่ยงภาวะต้นทุนวัตถุดิบ ภาวะอ่อนแรงของตลาดรถยนต์ในประเทศที่มาจากปัญหาเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัวตึงก้นทำให้กำลังซื้อของผู้บริโภคยังคงอ่อนแอ และตามจำนวนสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่หดตัว การปรับขึ้นของดอกเบี้ยนโยบายสะท้อนถึงการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวดมากขึ้น ความต้องการสินเชื่อค่อนข้างน้อยและการชำระคืนสินเชื่อสูง



ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดอุดรธานี พบว่า รายได้เกษตรกรขยายตัวร้อยละ 12.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามราคาผลผลิตภาคเกษตรโดยรวมขยายตัวร้อยละ 0.9 จากราคาอ้อยโรงงานที่สูงขึ้นเนื่องจากราคาอ้อยอยู่ในเกณฑ์ดี ราคาขางพาราที่ปรับสูงขึ้น ตามความต้องการของตลาดโดยเฉพาะใช้ยาง EUDR เป็นสินค้าที่ได้รับความสนใจและเป็นที่ต้องการของผู้ซื้อ และราคาข้าวเปลือกเหนียวนาปีที่สูงขึ้นเนื่องจากอยู่ในช่วงผลผลิตออกสู่ตลาดน้อยราคาจึงเพิ่มขึ้น และตามผลผลิตภาคเกษตรกรรมโดยรวมขยายตัว ร้อยละ 0.3 จากปริมาณข้าวเหนียวนาปีที่เพิ่มขึ้นในเดือนนี้ต้นข้าวเจริญเติบโตเต็มที่เกษตรกรก็เกี่ยวผลผลิต ปริมาณผลผลิตโคเนื้อเพิ่มขึ้น เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่มีการส่งเสริมให้เกษตรกรเลี้ยงโคเนื้อ และปริมาณผลผลิตสุกรเพิ่มขึ้น เนื่องจากการฟื้นตัวของโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร ทำให้ปริมาณแม่พันธุ์เพิ่มมากขึ้น จึงส่งผลให้ภาพรวมผลผลิตเพิ่มขึ้น

ด้านการเงิน พบว่า ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 1.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน การปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยนโยบายส่งผ่านไปยังอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำระยะยาวเป็นหลัก ทั้งดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์โดยรวมจึงเพิ่มขึ้น สำหรับปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ -2.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามสินเชื่อภาคธุรกิจที่ปรับตัวลดลง หลังจากมีการดำเนินนโยบายการเงินที่เข้มงวดเพื่อควบคุมเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับสูง และสัญญาณดอกเบี้ยยังอยู่ในช่วงขาขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดอุดรธานีในเดือนพฤศจิกายน 2567 ลดลงร้อยละ 0.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 1.1 โดยมีปัจจัยหลักจากการลดลงของดัชนีราคาสินค้า ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ส่วนดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้น สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล และหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารสำหรับกรจ้างงานในเดือนพฤศจิกายน 2567 ขยายตัวร้อยละ 5.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนซึ่งเป็นผลจากการจ้างแรงงานในภาคก่อสร้างที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น ตามทิศทางการขยายตัวของการใช้จ่ายภาครัฐในงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ขยายตัว

ด้านการคลัง ในเดือนพฤศจิกายน 2567 พบว่า ผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 257.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากรายได้จัดเก็บของสรรพากรพื้นที่ อุดรธานี ตามการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม แบบ ภ.พ.30 เพิ่มขึ้นจากกลุ่มกิจการรับเหมาก่อสร้างเป็นสำคัญ และการจัดเก็บภาษีเงินได้นิติบุคคล แบบ ภ.ง.ด.53 การจ้างเหมาก่อสร้างที่จัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน สำหรับผลการเบิกจ่าย เงินงบประมาณ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,812.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน 740.4 ล้านบาท ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 223.1 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนของกรมชลประทาน จังหวัดอุดรธานี และกรมทางหลวง และการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 1,071.8 ล้านบาท ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำของกรมชลประทาน กองทัพบกและเทศบาลเมืองโนนสูง-น้ำคำ สำหรับฐานะการคลัง พบว่าดุลเงินงบประมาณเดือนพฤศจิกายน 2567 ขาดดุล จำนวน 1,555.0 ล้านบาท เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจำนวน 1,812.2 ล้านบาท ที่มากกว่าการจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีจำนวน 257.2 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี



ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด อุดรธานี เดือนธันวาคม 2567 และปี 2567

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานีเดือนธันวาคม 2567

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานีร่วมกับกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนธันวาคม 2567 พอสังเขป ดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ จำนวน 430 รายการ สำหรับจังหวัดอุดรธานี จำนวน 264 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2567

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2567 เท่ากับ 108.28 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2567 (MoM) ลดลงร้อยละ 0.18 ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2566 (YoY) สูงขึ้นร้อยละ 1.23 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (เฉลี่ย 12 เดือน) (AoA) สูงขึ้นร้อยละ 0.40

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือน 2567

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2567 เท่ากับ 105.3

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนธันวาคม 2567 เมื่อเทียบกับ 3.1 เดือนพฤศจิกายน 2567 (MoM) ดัชนีลดลงร้อยละ 0.4

3.2 เดือนธันวาคม 2566 (YoY) ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6

3.3 เฉลี่ยช่วงเดียวกันกับปีที่ผ่านมา 12 เดือน (AoA) ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนพฤศจิกายน 2567 เทียบกับธันวาคม 2567 (MoM) ดัชนีลดลงร้อยละ 0.4 รายละเอียดดังนี้

- หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.0 จากราคาสินค้าในหมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 7.0 จากราคาสินค้าผักสด ลดลงร้อยละ 13.3 และราคาสินค้าผลไม้สด ลดลงร้อยละ 0.8 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.1 ในขณะที่เดียวกันเครื่องประกอบอาหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 จากราคาสินค้า ปลาและสัตว์น้ำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4

- หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากราคาสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 จากราคาสินค้า ค่าโดยสารสาธารณะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 และน้ำเชื้อเพลิง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 ในขณะที่เดียวกันสินค้านำเข้าในหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.3 ทั้งนี้ สินค้าหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ รวมทั้งหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และศาสนา ยังคงทรงตัวร้อยละ 0.0

5. พิจารณาเดือนธันวาคม 2567 เทียบกับเดือนธันวาคม 2566 (YoY) ดัชนี เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 โดยมีปัจจัยจากการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 สาเหตุจากการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าในหมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้น 3.1 หมวดอาหารบริโภคในบ้าน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 หมวดเครื่องประกอบอาหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 ผักและผลไม้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากราคาสินค้าผลไม้สด เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.4 ในส่วนดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของหมวดเคหสถาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 จากราคาสินค้า ค่าโดยสารสาธารณะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 และราคาสินค้าน้ำมันเชื้อเพลิง เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 และหมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.4



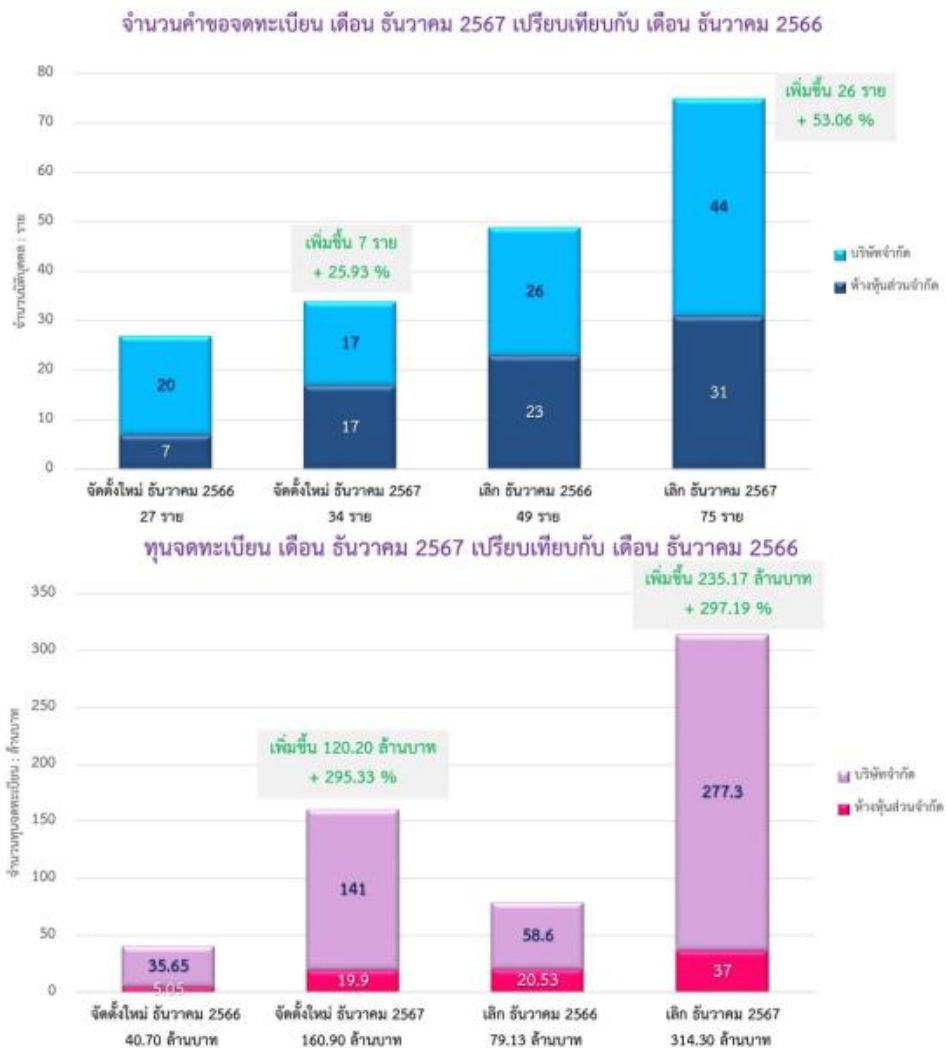
6. ดัชนีราคาผู้บริโภคเฉลี่ยเทียบกับช่วงเดียวกันปีที่ผ่านมา ระหว่างเดือน มกราคม – ธันวาคม 2567 (12 เดือน) ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 ซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 จากราคาสินค้าในหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.3 ในส่วนหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 ซึ่งเป็นผลมาจาก หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและศาสนา เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 และหมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 จากราคาสินค้า ค่าโดยสารสาธารณะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 และราคาสินค้าน้ำมันเชื้อเพลิง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มกราคม 2568

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

นิติบุคคลคงอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 7,775 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 43,308.25 ล้านบาท มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ เดือนธันวาคม 2567 มีจำนวน 34 ราย มีจำนวนมากกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ธันวาคม 2566) จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.93 โดยมีทุนจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ เดือนธันวาคม 2567 จำนวน 160.90 ล้านบาท ซึ่งทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ธันวาคม 2566) 120.20 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 295.33 ส่วนการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล มีจำนวน 75 ราย มากกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ธันวาคม 2566) จำนวน 26 ราย คิดเป็นร้อยละ 53.06 และมีการลดลงของทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้น 235.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 297.19

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรธานี ณ เดือนธันวาคม 2567



ธุรกิจที่มีการจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ในเดือน ธันวาคม 2567 สูงสุด 3 อันดับแรก คือ

1. การขายส่งและการขายปลีก จำนวน 9 ราย คิดเป็น 26.47 %
2. การก่อสร้าง จำนวน 6 ราย คิดเป็น 17.65 %
3. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 5 ราย คิดเป็น 14.71 %

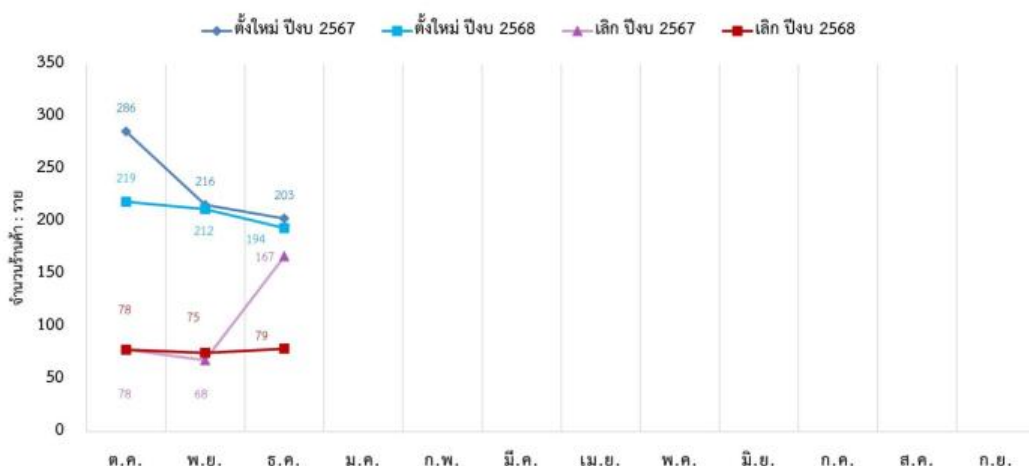
ธุรกิจที่มีการจดทะเบียนเลิกในเดือน ธันวาคม 2567 สูงสุด 3 อันดับแรก คือ

1. การขายส่งและการขายปลีก จำนวน 30 ราย คิดเป็น 40 %
2. การก่อสร้าง จำนวน 8 ราย คิดเป็น 10.67 %
3. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 7 ราย คิดเป็น 9.33 %

การจดทะเบียนพาณิชย์ ประจำเดือน ธันวาคม 2567

ผู้ประกอบการประเภททะเบียนพาณิชย์ ที่มีสถานะยังคงดำเนินกิจการอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 43,500 ราย โดยมีการจดทะเบียนจัดตั้งทะเบียนพาณิชย์ เดือนธันวาคม 2567 จำนวน 194 ราย มีจำนวนน้อยกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ธันวาคม 2566) จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.43 ส่วนการจดทะเบียนเลิกทะเบียนพาณิชย์ มีจำนวน 79 ราย มีจำนวนน้อยกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (ธันวาคม 2566) จำนวน 88 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.70

การจดทะเบียนพาณิชย์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2567 เปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ 2568



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ในจังหวัดอุดรธานี (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567) พบว่ามีการจดทะเบียน จำนวน 6 ราย เงินลงทุน 122.75 ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าว ทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 68 คน เป็นเพศชาย จำนวน 46 คน และเพศหญิง จำนวน 22 คน

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ด้านแรงงานทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ทางการเมือง ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ภัยธรรมชาติ และภาวะโลกร้อน ฯลฯ ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ ทำให้ชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ขณะที่ การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะมีผลต่อการจ้างแรงงานของสถานประกอบการต่าง ๆ ทั้งในจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง ทำให้เกิดภาวะการ



ว่างานและการรับคน เข้าทำงานอยู่ในระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลที่คนคิดของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาวะการจ้างงาน เช่น รูปแบบ การจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงภาวะแรงงาน จำเป็นต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด ติดตามการเปลี่ยนแปลงและวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการทำนายหรือคาดการณ์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567 ขอนำเสนอข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดอุดรธานี

“ผลิตภาพแรงงาน” คือ ความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้นได้หลายวิธี เช่น การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น การฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงานเพื่อให้มีความเข้าใจและมีทักษะที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้นไปปรับปรุงวิธีการบริหารจัดการ ธุรกิจและอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ดังนั้น กลไกการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน นอกจากจะทำให้แรงงานได้รับค่าจ้างในอัตราที่สูงขึ้นเนื่องจากการลดต้นทุนการผลิต ลดราคาสินค้า และบริการ เพิ่มความสามารถของธุรกิจลดอัตราเงินเฟ้อแล้ว ในระยะยาวนั้น การเพิ่มผลิตภาพแรงงานยังส่งผลต่อการรักษาระดับดัชนีค่าครองชีพ เพิ่มมาตรฐานการครองชีพ เพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) และส่งผลดีต่อสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมอีกด้วย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี Gross provincial product (GPP) อยู่ที่ 120,539 ล้านบาท (ปีที่ใช้อ้างอิง ปี 2565)

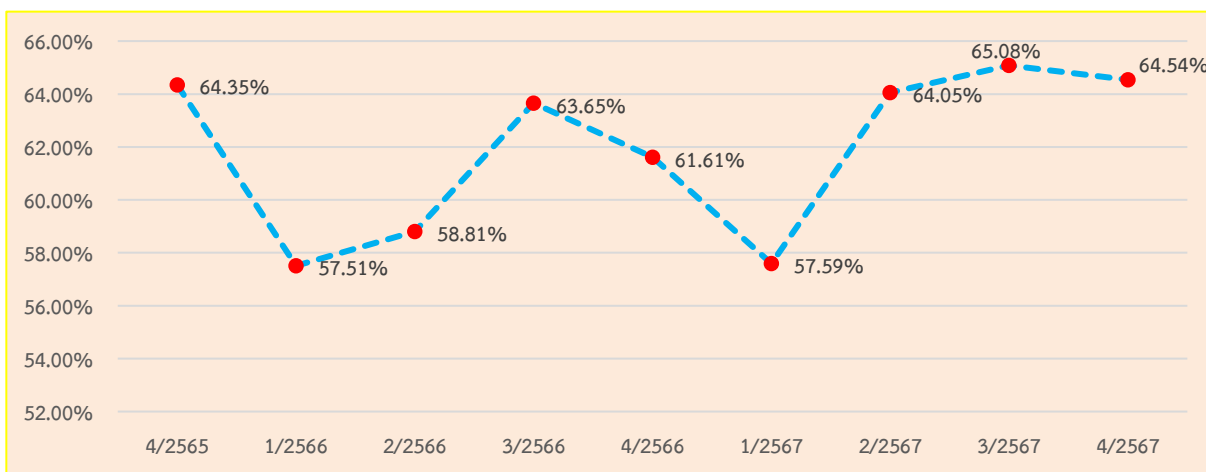
- ภาคเกษตร 22,219 บาทต่อคนต่อปี
- ภาคอุตสาหกรรม 98,320 บาทต่อคนต่อปี

ผลิตภัณฑ์ของจังหวัดอุดรธานีต่อหัว GPP Per capita (Baht) อยู่ที่ 96,546 บาทต่อคนต่อปี (ปีที่ใช้อ้างอิง ปี 2565)

2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรธานี เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่า ไตรมาสที่ 4 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 64.54 ซึ่งพบว่า มีระยะใกล้เคียงไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 61.61

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี



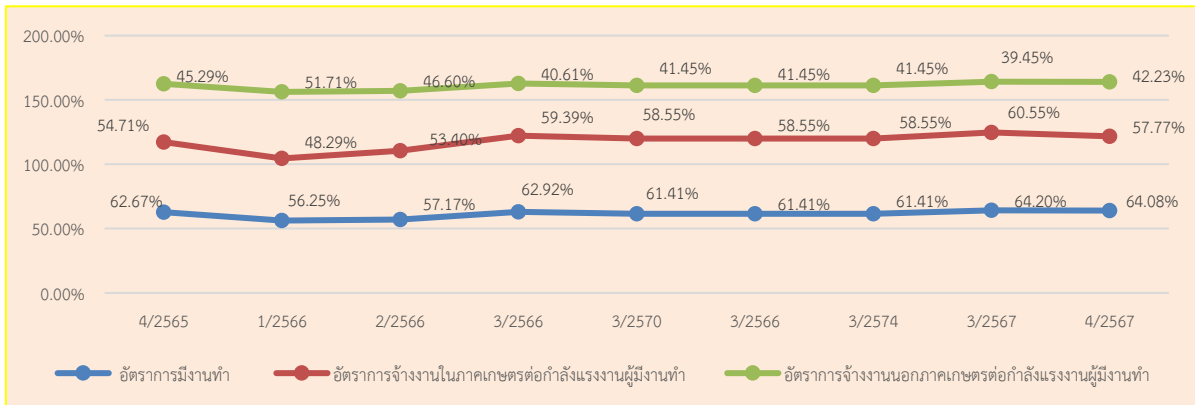
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567



3. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอุดรธานีอยู่ที่ร้อยละ 64.08 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 64.20 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 60.78 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด มีอัตราร้อยละ 57.77 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดมีอัตราใกล้เคียงกับไตรมาส 4 ปี 2566 ที่ร้อยละ 54.19 การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็มีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตรา 45.81 ลดลงเป็น 42.23 ในไตรมาส 4 ปี 2567 เนื่องจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการหดตัวเล็กน้อย เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลก แต่ก็ยังต้องพบกับสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันอาจจะทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงานได้อีกครั้ง อย่างไรก็ตามในช่วงภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วง คือ การเกิดภัยแล้ง และสถานการณ์น้ำท่วมทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้

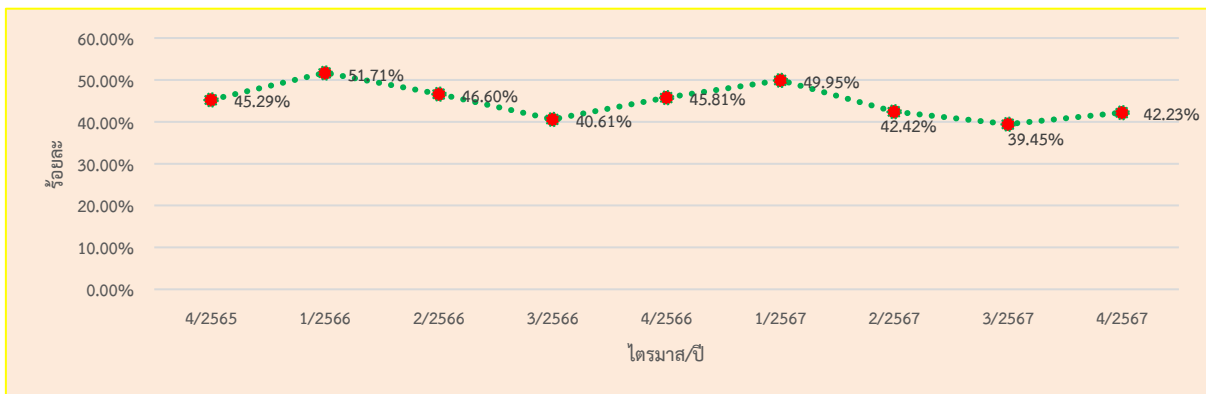
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ที่มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 42.23 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ที่มีอัตรา 45.81 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และโรคระบาด ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567



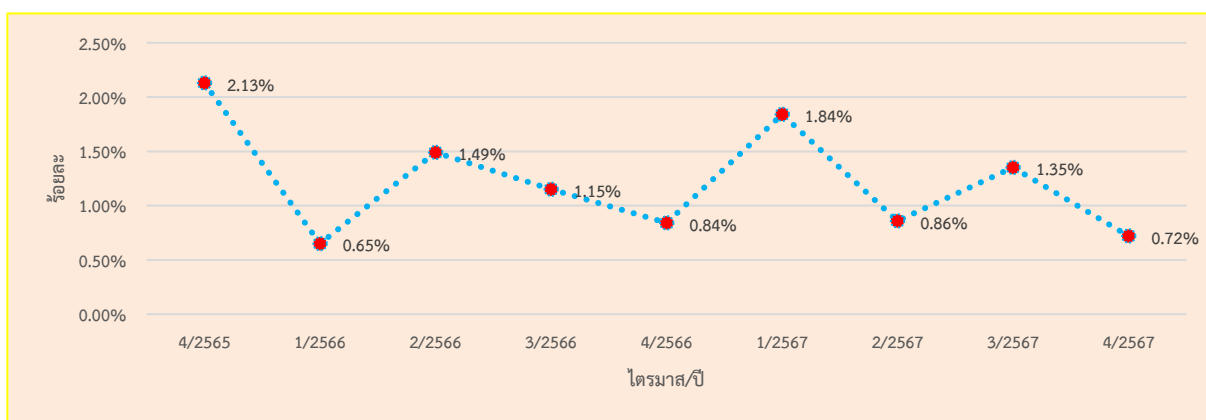
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรธานี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาทำภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่ออัตราขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

การศึกษาการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตรารว่างงานของจังหวัดอุดรธานี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรธานี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานีว่างงาน อัตราว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตรารว่างงานที่ลดลง และอัตรารว่างงานจะเริ่มปรับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 1 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตรารว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตรารว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูกจังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตรารว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตรารว่างงานสูง

สำหรับอัตรารว่างงานในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 0.72 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2566 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรธานี



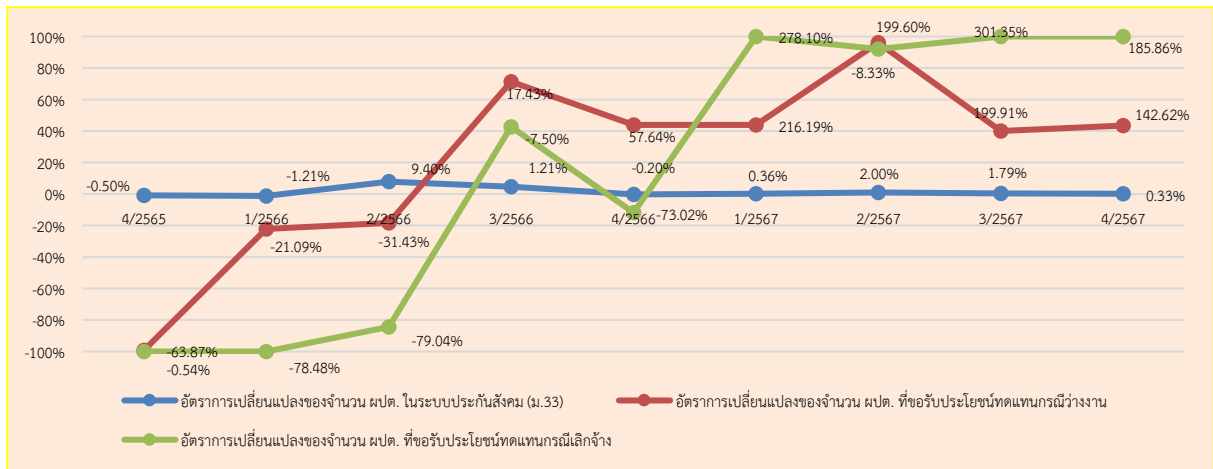
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2567 มีจำนวน 65,338 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 0.33 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.79 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 6,085 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 142.62 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ 57.64 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 มีจำนวน 283 คน อยู่ที่ร้อยละ 185.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ -73.02 (แผนภูมิที่ 6)



แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

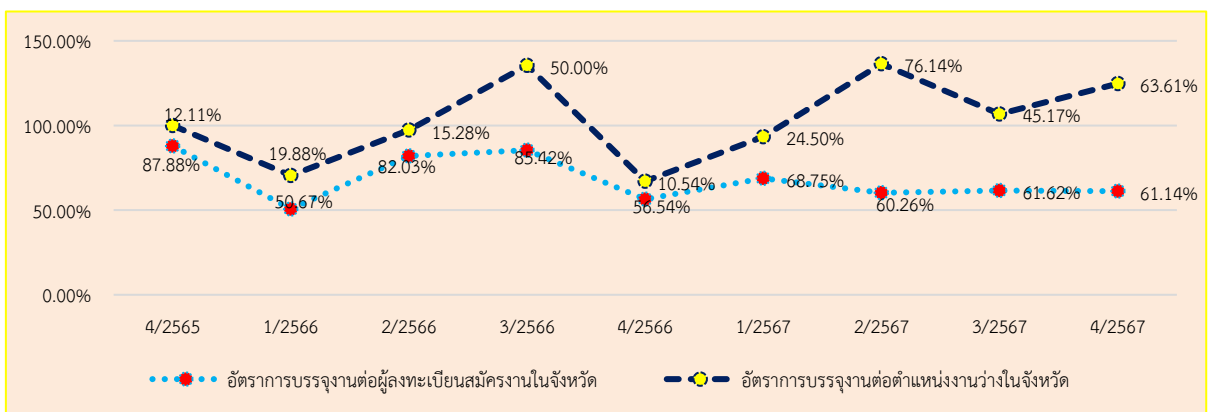


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

6. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 63.61 โดยมีอัตราน้อยกว่าไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีร้อยละ 45.17 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิ ที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 61.14 พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2567 ที่มีอัตรา 61.62 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดอุดรธานี



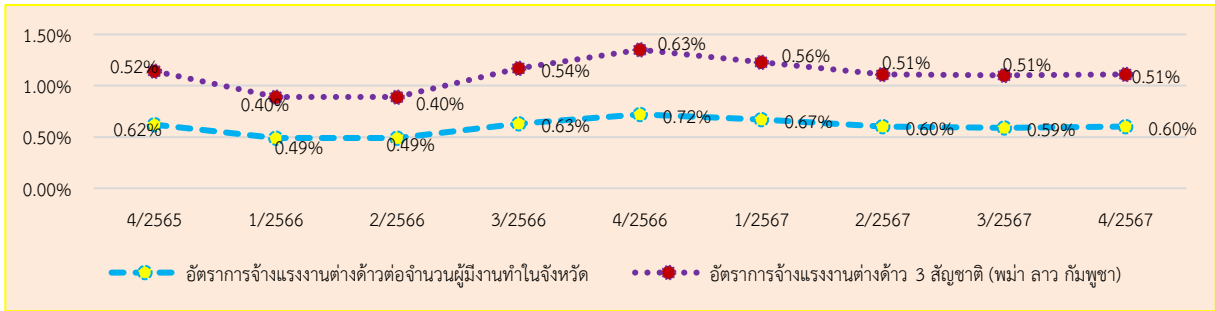
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.60 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0-1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.51 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน



แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี



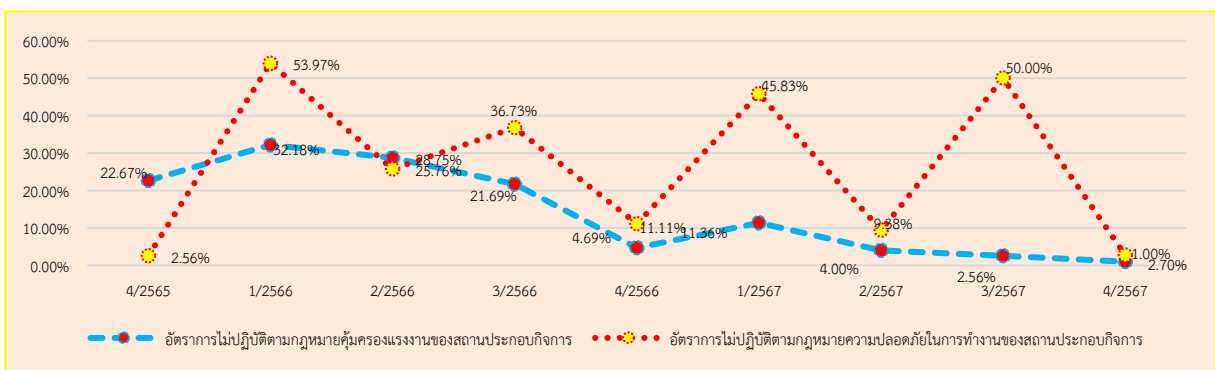
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 4 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 1 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 2.56 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของวันหยุด ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมิข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2567 อัตราร้อยละ 2.70 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 50 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

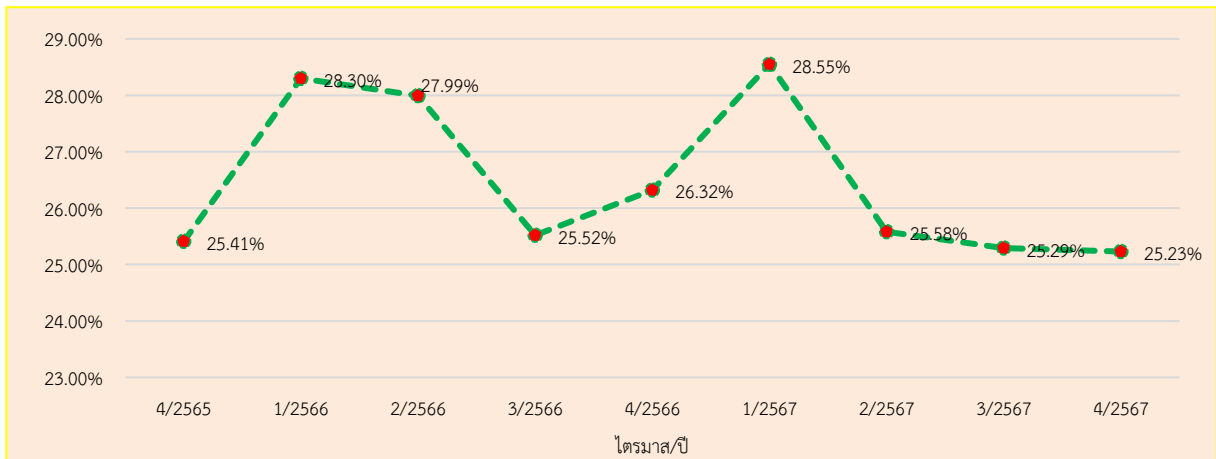
การเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากกรณีที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดอุดรธานี ในไตรมาส 4 ปี 2567 ไม่พบการเกิดข้อพิพาทแรงงานข้อขัดแย้งในสถานประกอบการภายในจังหวัดอุดรธานี



10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 25.23 อัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 25.29 และใกล้เคียงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 26.32 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

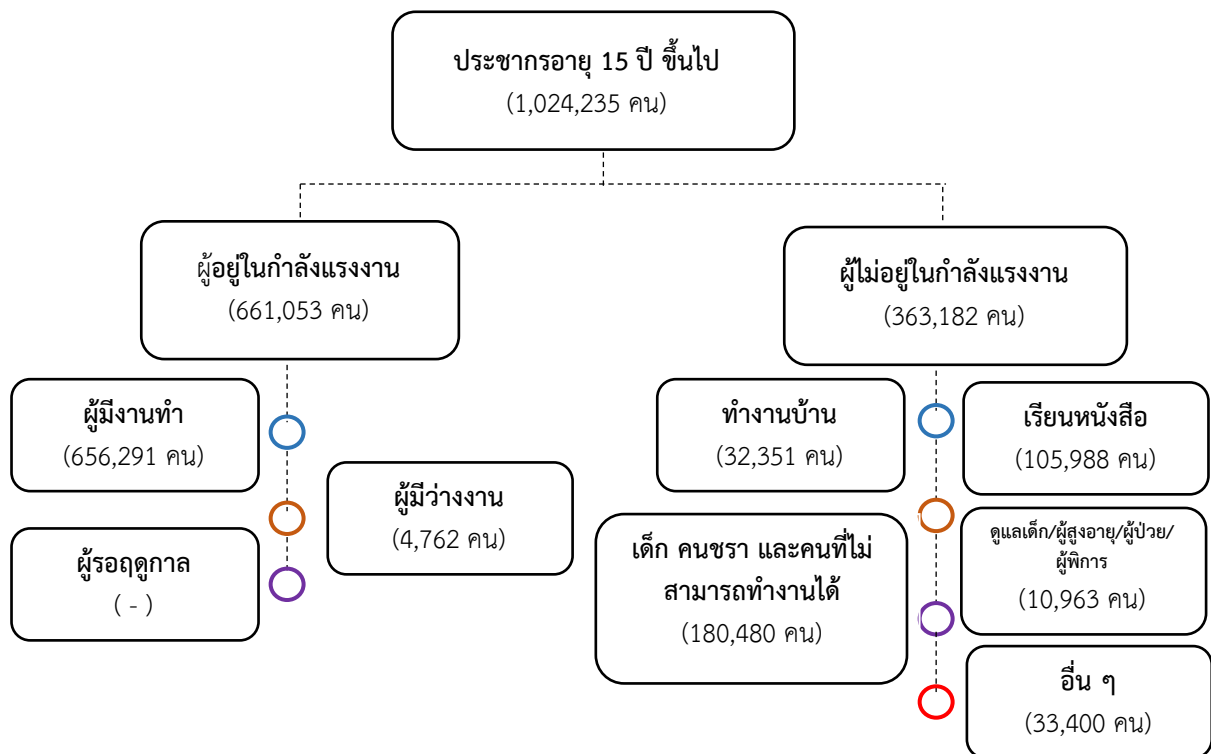
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอุดรธานีมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 1,558,528 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีจำนวน 769,682 คน ร้อยละ 49.38 เพศหญิงมีจำนวน 788,846 คน ร้อยละ 50.61 โดยประชากรทั้งหมด แบ่งเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 1,024,235 คน ร้อยละ 65.71 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 534,293 คน ร้อยละ 34.28 กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) จำนวน 1,024,235 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน 661,053 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 656,291 คน ร้อยละ 99.28 ของผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 4,762 คน หรือร้อยละ 0.72 และไม่พบผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567



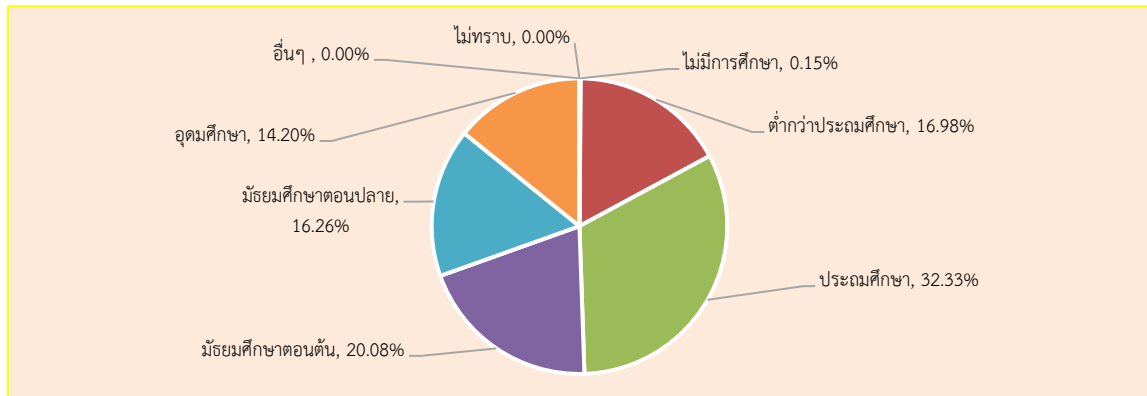
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567



1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 212,165 คน (ร้อยละ 32.33) 2) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 131,751 คน (ร้อยละ 20.08) 3) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111,441 (ร้อยละ 16.98) 4) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 106,744 คน (ร้อยละ 16.26) โดยแบ่งเป็น สายสามัญ จำนวน 86,304 คน สายอาชีพศึกษา จำนวน 20,440 คน 5) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 93,185 คน (ร้อยละ 14.20) โดยแบ่งเป็น สายวิชาการ จำนวน 33,739 คน สายวิชาชีพ จำนวน 43,765 คน และสายวิชาการศึกษา จำนวน 15,681 คน และ 6) ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,005 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ

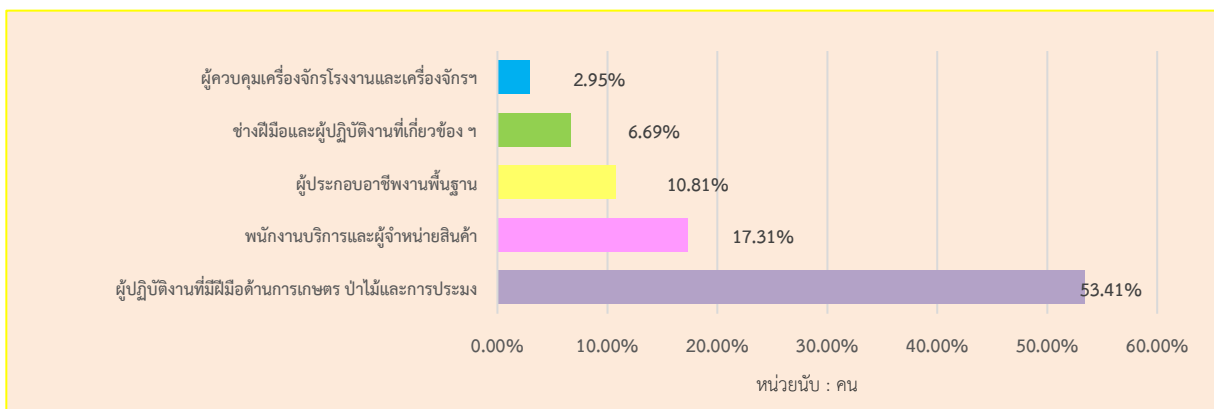
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาสนี้ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง จำนวน 350,668 คน (ร้อยละ 53.41) 2) พนักงานบริการและผู้นำสินค้า จำนวน 113,667 คน (ร้อยละ 17.31) 3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 70,696 คน (ร้อยละ 10.81) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๆ จำนวน 43,918 คน (ร้อยละ 6.69) 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 19,396 คน (ร้อยละ 2.95) 6) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 18,309 คน (ร้อยละ 2.79) 7) ผู้จัดการข้าราชการอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 13,548 คน (ร้อยละ 2.06) 8) เสมียน จำนวน 13,453 คน (ร้อยละ 2.05) และ 9) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ๆ จำนวน 12,636 คน (ร้อยละ 1.92) ตามลำดับ

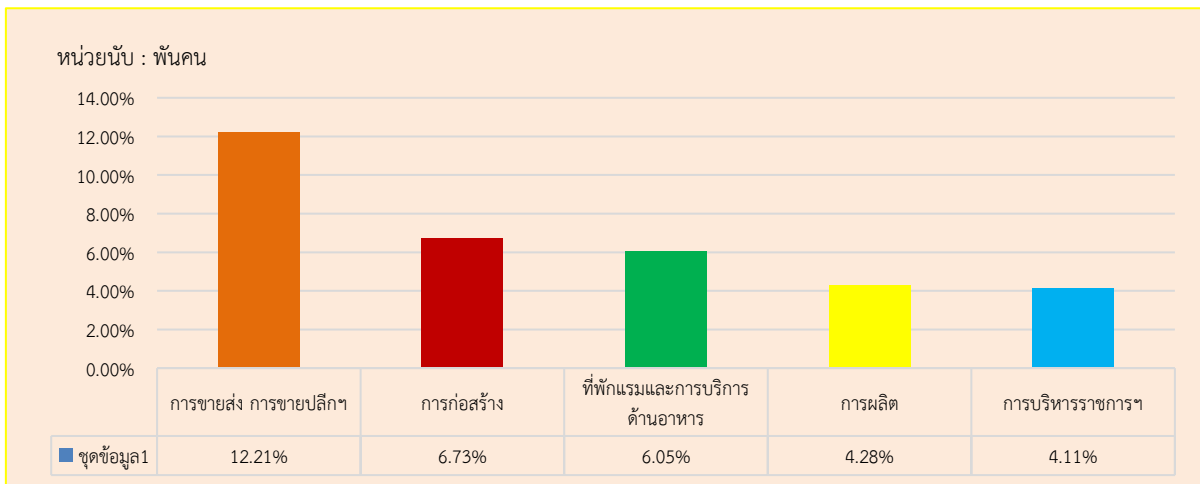
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีก มากที่สุด 80,113 คน ร้อยละ 12.21 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การก่อสร้างมี 44,190 คน ร้อยละ 6.73 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ทั้งหมด ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร 39,697 คน ร้อยละ 6.05 การผลิต 28,069 คน ร้อยละ 4.28 และการบริหารราชการ 26,942 คน ร้อยละ 4.11 (แผนภูมิที่ 14)

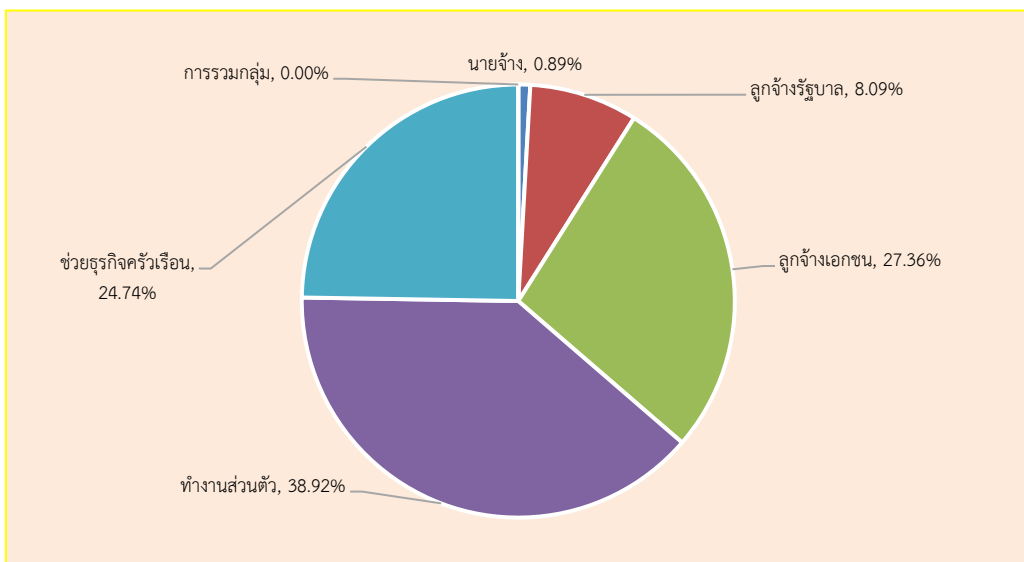
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

ด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 255,454 คน (ร้อยละ 38.92) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 179,535 คน (ร้อยละ 27.36) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 162,397 คน (ร้อยละ 24.74) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 53,072 คน (ร้อยละ 8.09) และ นายจ้าง จำนวน 5,834 คน (ร้อยละ 0.89) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567

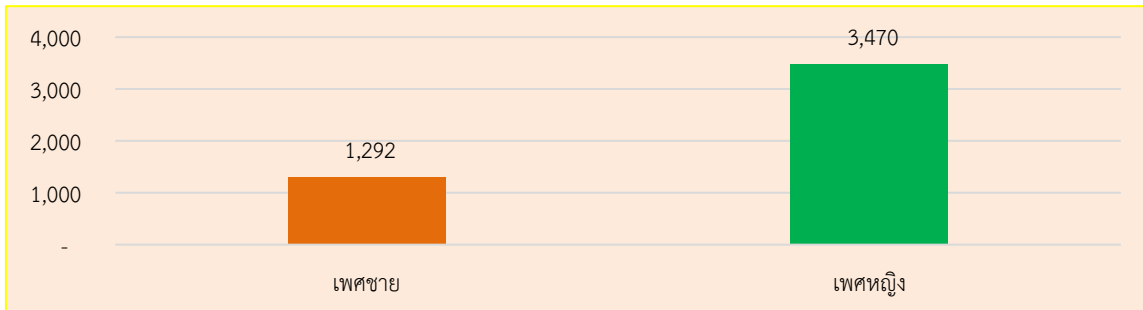


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานจังหวัดอุดรธานี มีประมาณ 4,762 คน โดยจำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,292 คน ร้อยละ 27.13 จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 3,470 คน ร้อยละ 72.86

แผนภูมิที่ 16 ผู้ว่างงานจังหวัดอุดรธานี

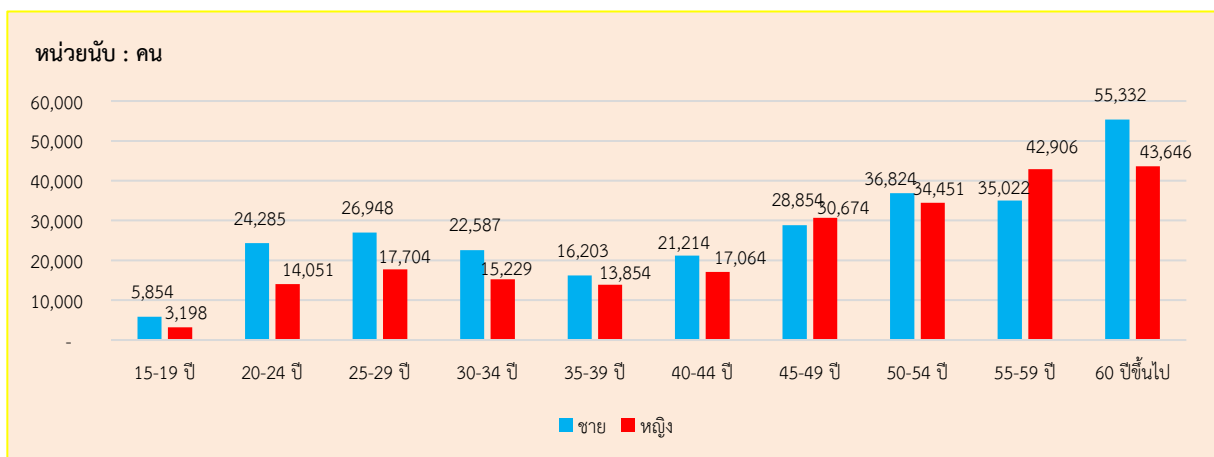


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2567 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 505,900 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 98,978 คน ร้อยละ 19.56 รองลงมาคือผู้ที่มีอายุ 55-59 ปี จำนวน 77,929 คน ร้อยละ 15.40 อายุ 50-54 ปี จำนวน 71,275 คน ร้อยละ 14.09 อายุ 45-49 ปี จำนวน 59,528 คน ร้อยละ 11.77 อายุ 25-29 ปี จำนวน 44,653 คน ร้อยละ 8.83 อายุ 20-24 ปี จำนวน 38,335 คน ร้อยละ 7.58 อายุ 40-44 ปี จำนวน 38,277 คน ร้อยละ 7.57 อายุ 30-34 ปี จำนวน 37,816 คน ร้อยละ 7.47 อายุ 35-39 ปี จำนวน 30,057 คน ร้อยละ 5.94 และ อายุ 15-19 ปี จำนวน 9,052 คน ร้อยละ 1.79 ตามลำดับ

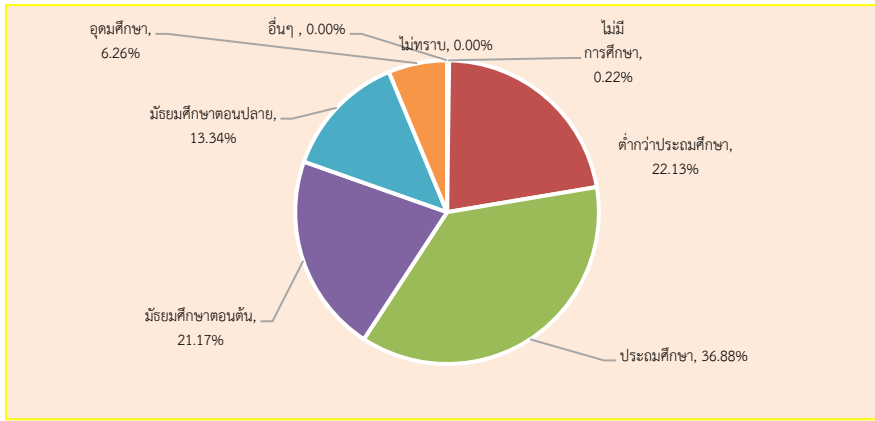
แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษาที่มีจำนวน 186,565 คน ร้อยละ 36.88 รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111,980 คน ร้อยละ 22.13 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 107,118 คน ร้อยละ 21.17 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 67,462 คน ร้อยละ 13.34 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 31,670 คน ร้อยละ 6.26 และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,105 คน ร้อยละ 0.22 ตามลำดับ

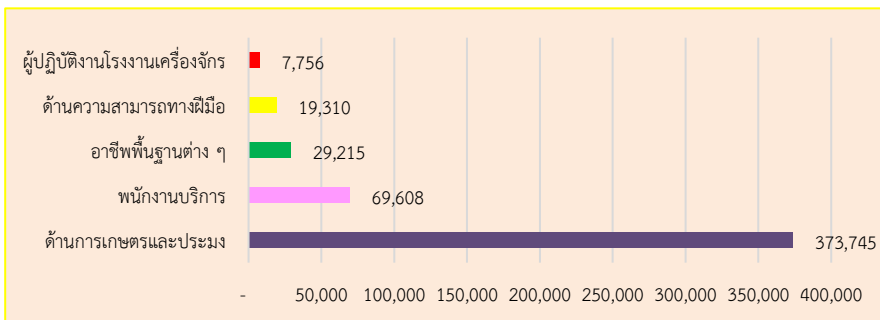
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 373,745 คน ร้อยละ 73.88 2) พนักงานบริการ จำนวน 69,608 คน ร้อยละ 13.76 3) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 29,215 คน ร้อยละ 5.77 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 19,310 คน ร้อยละ 3.82 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 7,756 คน ร้อยละ 1.53 (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2567



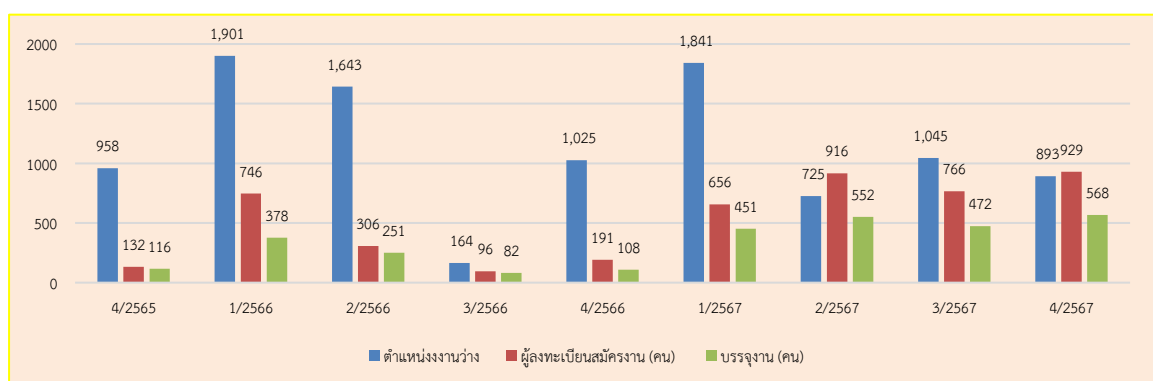
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานี ในช่วงไตรมาส 4 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ทั้งสิ้น 893 อัตรา ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า มีจำนวน 929 คน ขณะที่ผู้ได้บรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 568 คน คิดเป็นร้อยละ 61.14 ของผู้สมัครงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี



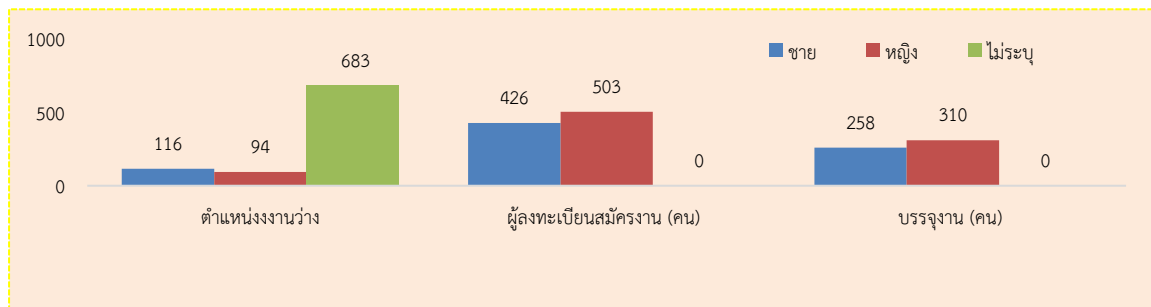
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า เป็นเพศชาย 116 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 12.99 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงจำนวน 94 อัตรา (ร้อยละ 10.53) และไม่ระบุเพศ จำนวน 683 อัตรา (ร้อยละ 76.48) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนหนึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่าไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 929 คน เป็นชาย 426 คน คิดเป็นร้อยละ 45.86 ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด และเพศหญิง 503 คน คิดเป็นร้อยละ 54.14 และ การบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 568 คน โดยสัดส่วนเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีจำนวน 310 คน (ร้อยละ 54.58) ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 258 คน (ร้อยละ 45.42) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่แตกต่างกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิ 21)

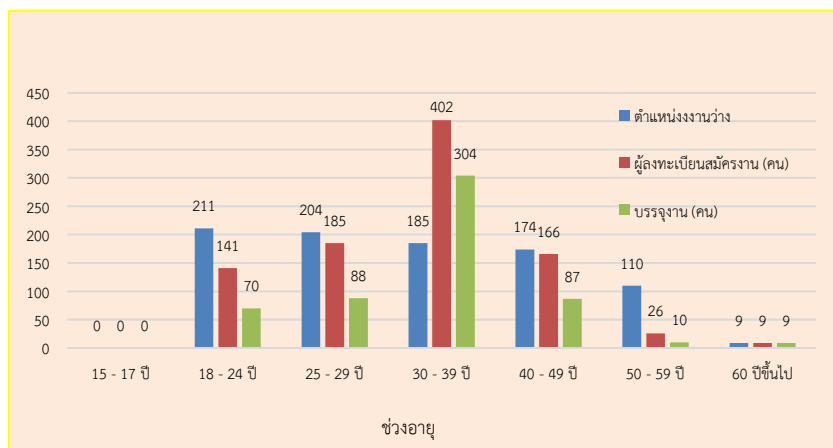
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุ ระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด โดยมีตำแหน่งงานว่าง 211 อัตรา (ร้อยละ 23.63) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 204 อัตรา (ร้อยละ 22.84) อายุ 30-39 ปี จำนวน 185 อัตรา (ร้อยละ 20.72) อายุ 40-49 ปี จำนวน 174 อัตรา (ร้อยละ 19.48) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 110 อัตรา (ร้อยละ 12.32) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 1.01) ขณะเดียวกัน ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปีจำนวน 402 คน (ร้อยละ 43.27) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 185 อัตรา (ร้อยละ 19.91) อายุ 40-49 ปี จำนวน 166 อัตรา (ร้อยละ 17.87) อายุ 18-24 ปี จำนวน 141 อัตรา (ร้อยละ 15.18) และ อายุ 50-59 ปี จำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 2.80) และ อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 0.97) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 304 อัตรา (ร้อยละ 53.52) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 88 อัตรา (ร้อยละ 15.49) อายุ 40-49 ปี จำนวน 87 อัตรา (ร้อยละ 15.32) อายุ 18-24 ปี จำนวน 70 อัตรา (ร้อยละ 12.32) อายุ 50-59 ปี จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 1.76) และ อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 1.58) (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา** ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างกว่าร้อยละ 29.12 เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา และไม่พบตำแหน่งงานว่างในระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก โดยมีพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด จำนวน 260 อัตรา หรือร้อยละ 29.12 รองลงมาคือ ระดับ ปวส. จำนวน 167 อัตรา (ร้อยละ 18.70) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ระดับ ปวช. จำนวน 159 อัตรา (ร้อยละ 17.81) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ระดับปริญญาตรี จำนวน 132 อัตรา (ร้อยละ 14.78) ระดับอนุปริญญา จำนวน 129 อัตรา (ร้อยละ 14.45) และ ระดับประถมศึกษา จำนวน 46 อัตรา (ร้อยละ 5.15) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรธานี มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 400 คน (ร้อยละ 43.06) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 211 คน (ร้อยละ 22.71) ระดับประถมศึกษา จำนวน 147 คน (ร้อยละ 15.82) ระดับ ปวส. จำนวน 115 คน (ร้อยละ 12.38) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ระดับ ปวช. จำนวน 52 คน (ร้อยละ 5.60) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด และระดับอนุปริญญา จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 0.43) ตามลำดับ และผู้บรรจุนงานระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 248 คน (ร้อยละ 43.66) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 119 คน (ร้อยละ 20.95) ระดับประถมศึกษา จำนวน 93 คน (ร้อยละ 16.37) ระดับ ปวส. จำนวน 77 คน หรือ ร้อยละ (13.56) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด และ ระดับ ปวช. จำนวน 30 คน (ร้อยละ 5.28) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด และ ระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.18) ตามลำดับ (ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างเกือบทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา ปวส. ปวช. ปริญญาตรี และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และปริญญาตรี รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และปริญญาตรี ว่ายังสามารถหางานได้ เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี สูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงาน ที่จบจึงส่งผลกระทบต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 350 อัตรา (ร้อยละ 39.19) 2) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 229 อัตรา (ร้อยละ 25.64) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 173 อัตรา (ร้อยละ 19.37) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 74 อัตรา (ร้อยละ 8.29) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 2.35) **สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ** ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 357 คน (ร้อยละ 38.43) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 208 อัตรา (ร้อยละ 22.39) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 172 อัตรา (ร้อยละ 18.51) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 60 อัตรา (ร้อยละ 6.46) และ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ จำนวน 57 อัตรา (ร้อยละ 6.14) ส่วน **การบรรจุนงาน** มีการบรรจุนงานในช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 255 อัตรา (ร้อยละ 44.89) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 119 อัตรา (ร้อยละ 20.95) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 84 อัตรา (ร้อยละ 14.79) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 55 คน (ร้อยละ 9.68) และ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 26 คน (ร้อยละ 4.58) (ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรมพบว่า** อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2567 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 505 อัตรา (ร้อยละ 56.55) 2) การผลิต จำนวน 126 อัตรา (ร้อยละ 14.11) 3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 85 อัตรา (ร้อยละ 9.52) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 60 อัตรา (ร้อยละ 6.72) 5) การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 55 อัตรา (ร้อยละ 6.16) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 304 อัตรา (ร้อยละ 53.52) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 93 คน (ร้อยละ 16.37) และ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 57 อัตรา (ร้อยละ 10.04) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))



2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรธานี มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2567 จำนวนทั้งสิ้น 3,925 คน แยกเป็นดังนี้

1. คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวน 3,363 คน แยกเป็นสัญชาติ กัมพูชา 570 คน สัญชาติลาว 1,678 คน สัญชาติเมียนมา 1,078 คน และสัญชาติเวียดนาม 37 คน

1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU มีจำนวน 1,841 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 217 คน สัญชาติลาว 1,291 คน และ สัญชาติเมียนมา 333 คน

1.2 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 942 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 188 คน สัญชาติลาว 326 คน สัญชาติเมียนมา 421 คน และสัญชาติเวียดนาม 7 คน

1.3 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 494 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 164 คน สัญชาติลาว 47 คน สัญชาติเมียนมา 282 คน และสัญชาติเวียดนาม 1 คน

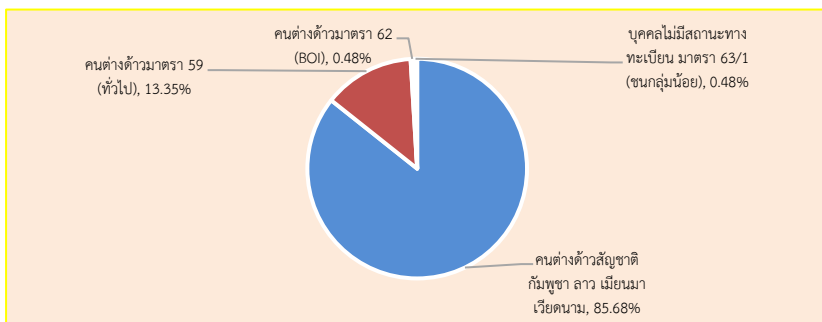
1.4 กลุ่มมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 86 คน แยกเป็น สัญชาติกัมพูชา 1 คน สัญชาติลาว 14 คน สัญชาติเมียนมา 42 คน และสัญชาติเวียดนาม 29

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับ อนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาใน ฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 524 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 62 (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตาม กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 19 คน

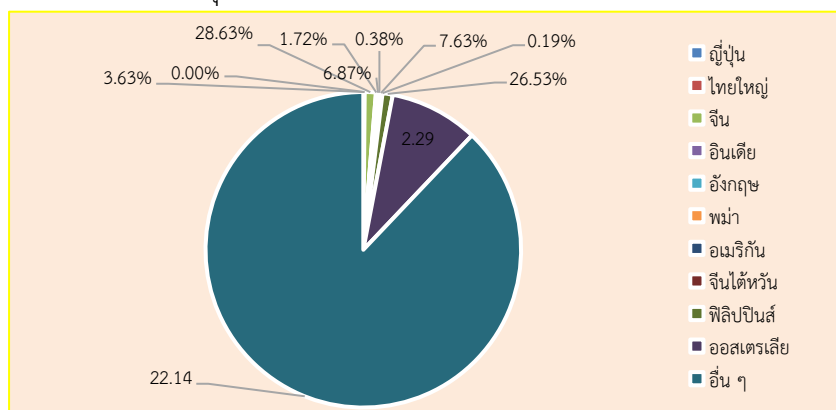
4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติ ไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 19 คน

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวทั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2567

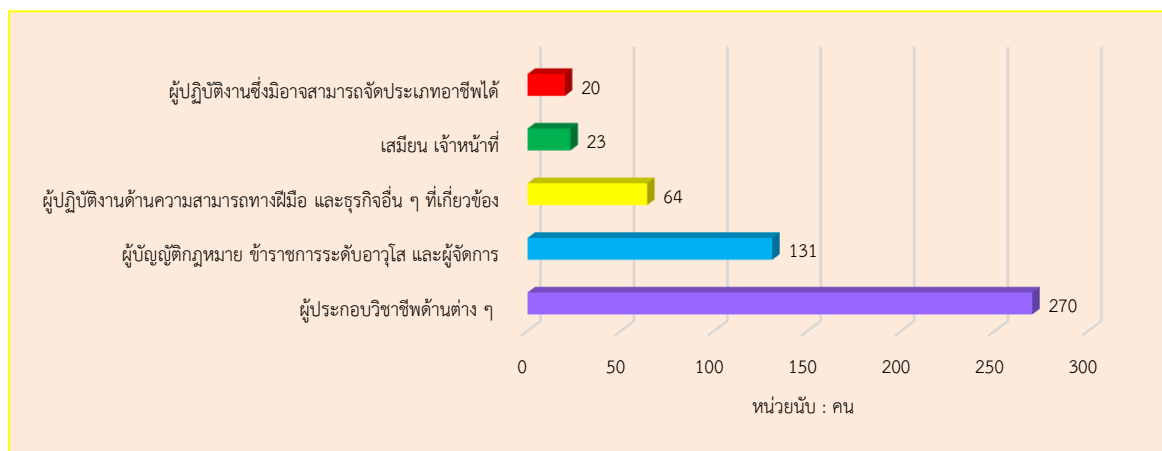


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 524 คน โดยพิจารณาตำแหน่งที่ทำงานพบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 270 คน (ร้อยละ 51.53) รองลงมาคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 131 คน (ร้อยละ 25) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 64 คน (ร้อยละ 12.21) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 4.39) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.82) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวทั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2567

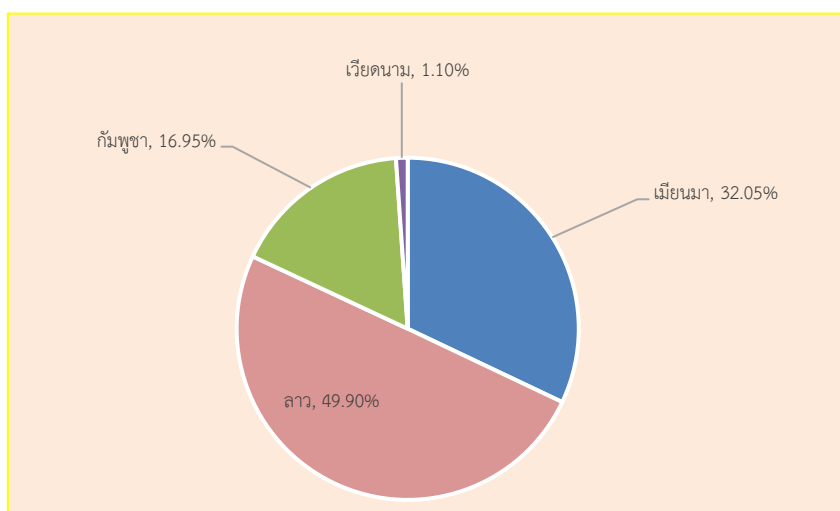


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำแนกตามกลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU กลุ่มมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 24 กันยายน 2567 (ข้อมูลประจำเดือนธันวาคม 2567) จังหวัดอุดรธานี จำนวนทั้งสิ้น 3,363 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน 1,678 คน เมียนมา จำนวน 1,078 คน กัมพูชา จำนวน 570 คน และเวียดนาม 37 คน (แผนภูมิที่ 26)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวที่จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2567



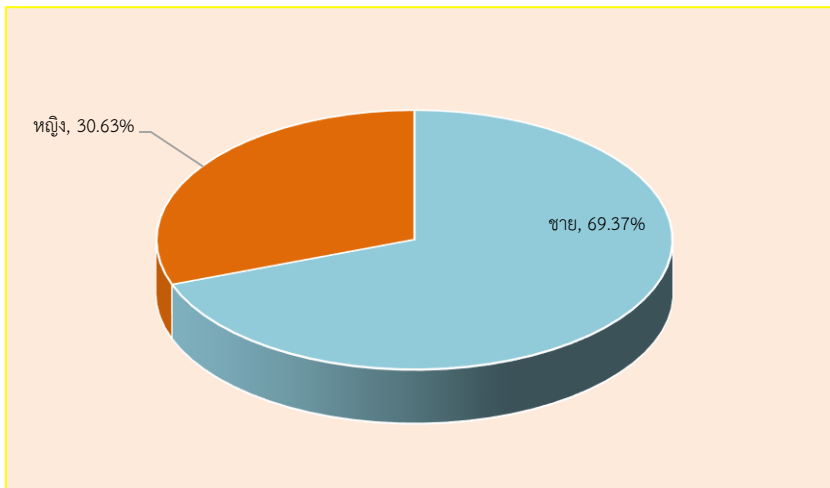
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 1,381 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง คิดเป็นร้อยละ -19.52 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 958 คน (ร้อยละ 69.37) เพศหญิง จำนวน 423 คน (ร้อยละ 30.63) (แผนภูมิที่ 27) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า แรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานชายเป็นส่วนใหญ่ โดยเป็นแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และงานภาคการเกษตรหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดอุดรธานีเกิดภาวะการขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

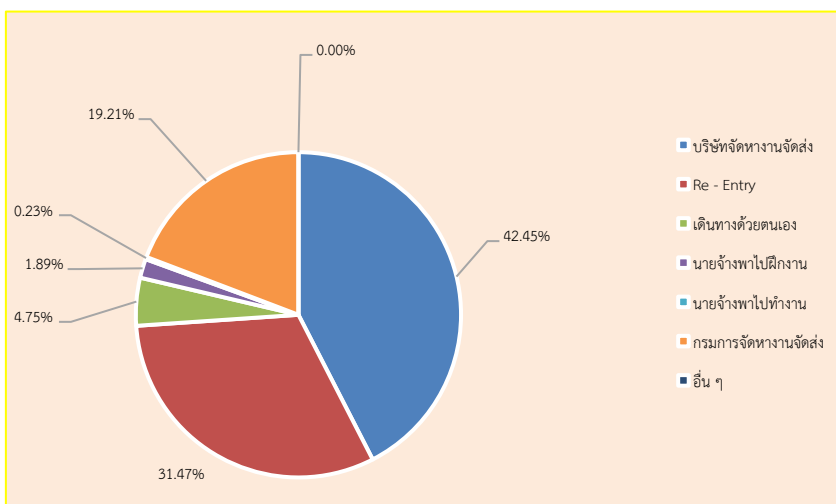


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของกรอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่ามีทั้งสิ้น 2,822 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,198 คน (ร้อยละ 42.45) รองลงมาคือประเภท Re - Entry (กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 888 คน (ร้อยละ 31.47) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 542 คน (ร้อยละ 19.21) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 134 คน (ร้อยละ 4.75) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 53 คน (ร้อยละ 1.89) และ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.23) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 28)

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2567

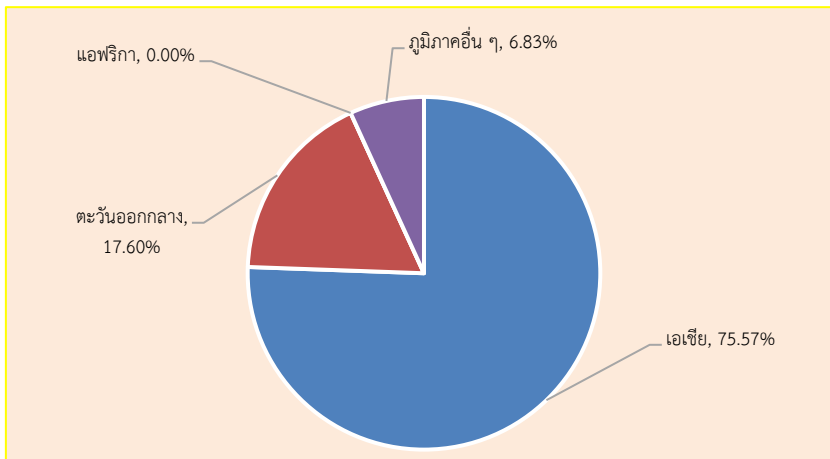


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 2,726 คน โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้นและลดลงในแต่ละวิธีการเดินทาง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2567 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 1,370 คน คิดเป็นร้อยละ 75.57 รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 319 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60 และ ภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 6.83 (แผนภูมิที่ 29)

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567



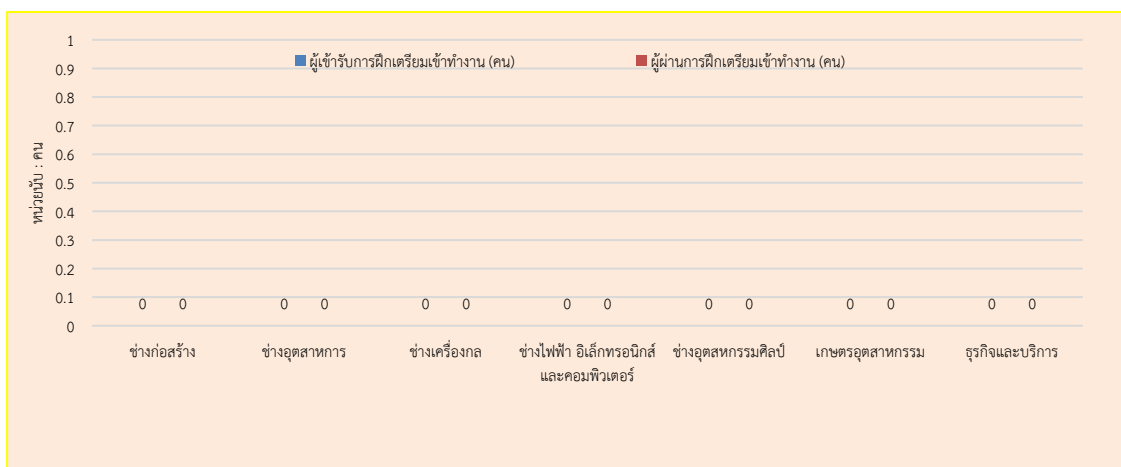
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2567 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้

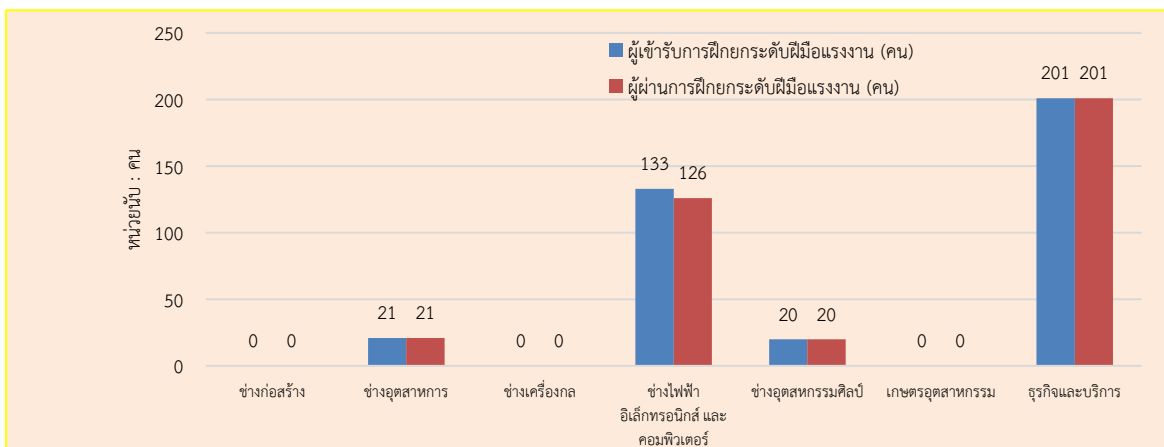
แผนภูมิที่ 30 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 375 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มากที่สุด จำนวน 201 คน (ร้อยละ 53.60) รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 133 คน (ร้อยละ 35.47) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 21 คน (ร้อยละ 5.60) และ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 5.33) ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด ตามลำดับ ในส่วนจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด 368 คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 31)

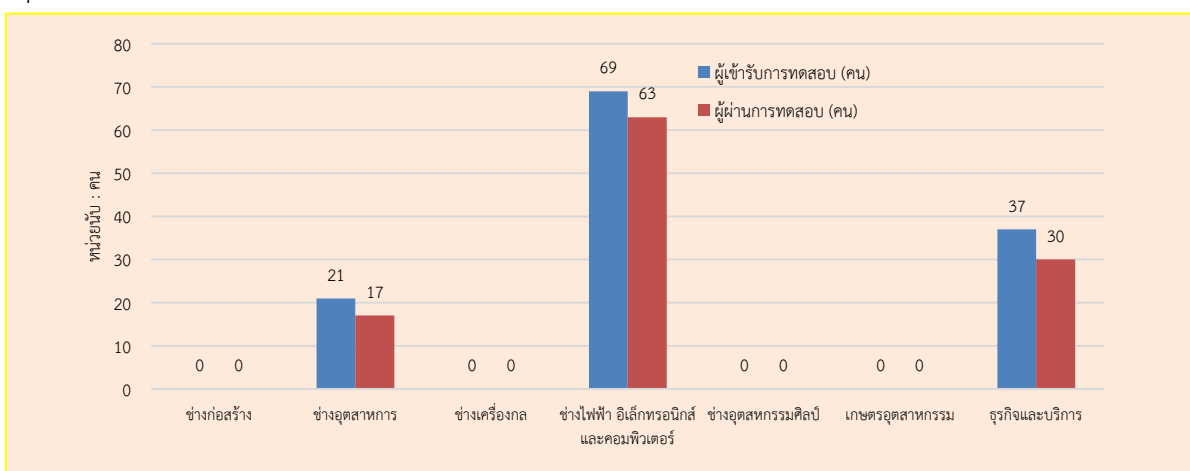
แผนภูมิที่ 31 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 127 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 69 คน (ร้อยละ 54.33) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 29.13) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 21 คน (ร้อยละ 16.54) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 110 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 63 คน (ร้อยละ 57.27) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 27.27) และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 17 คน (ร้อยละ 15.45) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

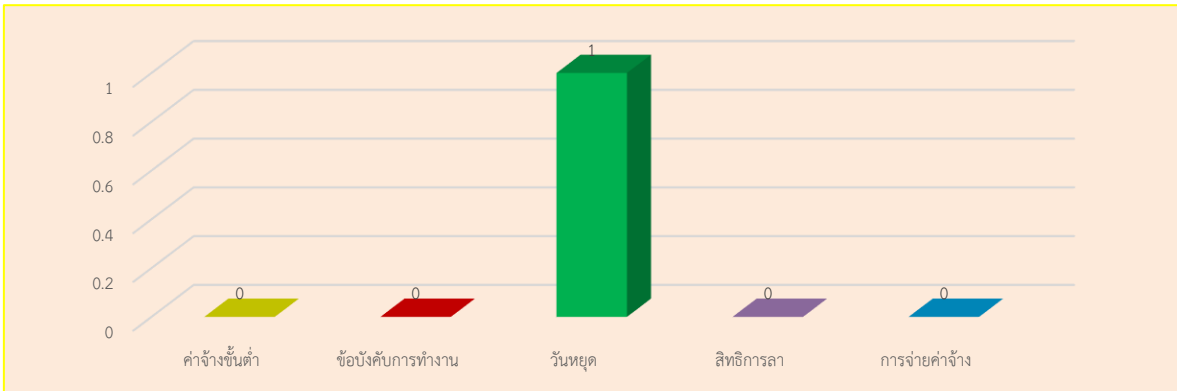
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นคือ การตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่า ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับ ไตรมาส 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 100 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,475 คน จำแนกเป็นเพศชาย 2,202 คน (ร้อยละ 49.21 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 2,273 คน (ร้อยละ 50.79) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 30) รองลงมาคือ ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 27) ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 15) ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 11) ขนาด 50 - 99 คน 7 แห่ง (ร้อยละ 7) ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 7) และ ขนาด 300 - 499 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2) และ ขนาด 500-999 คน 1 แห่ง (ร้อยละ 1) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 99 (จำนวน 99 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1 (จำนวน 1 แห่ง) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 1 ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 1 แห่ง พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือ เรื่องวันหยุด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศ หรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานีทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับที่ยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย (แผนภูมิที่ 33 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

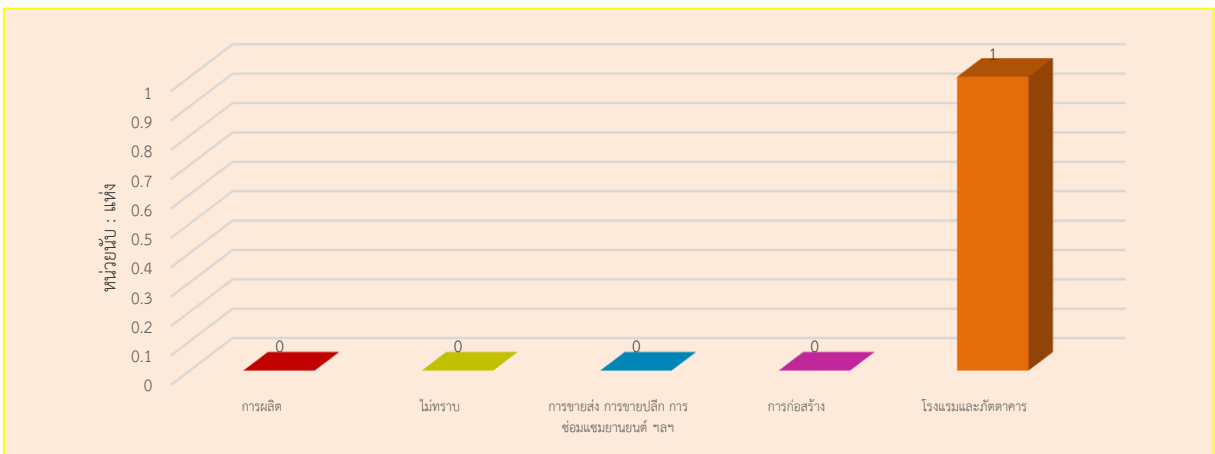
แผนภูมิที่ 33 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 100 (1 แห่ง) แผนภูมิ 34 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก)

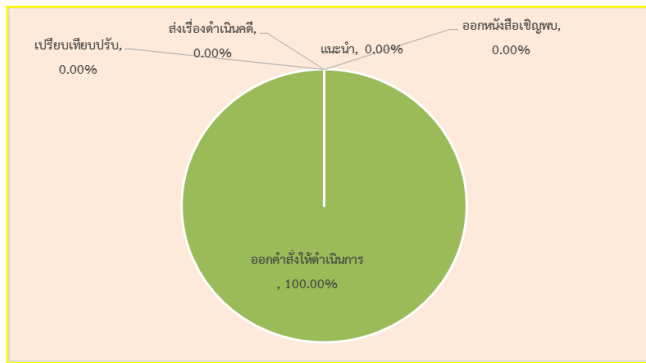
แผนภูมิที่ 34 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 1 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางการออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 2 แห่ง แก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567



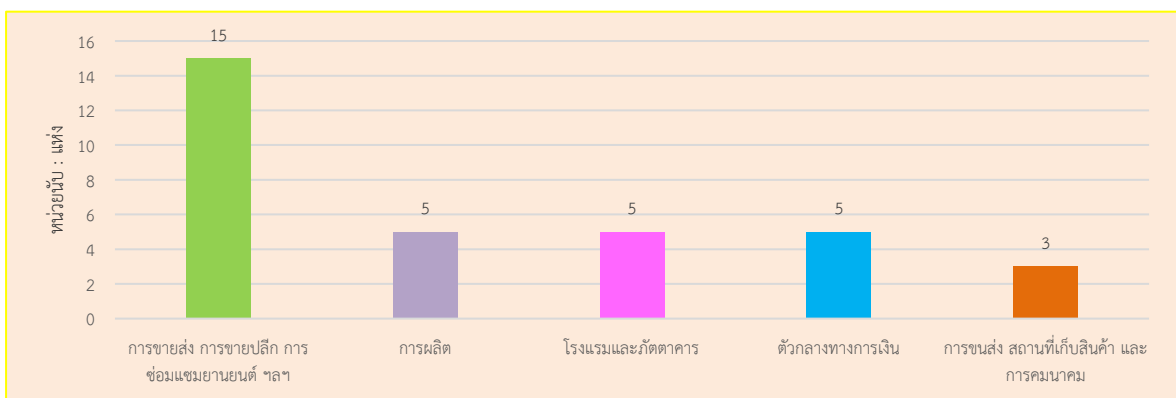
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ยังเป็นมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 37 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,244 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 3 ปี 2567 ตรวจ 72 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 3 ปี 2567 ตรวจ 2,010 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการมีสัดส่วนลดลงและจำนวนลูกจ้างลดลง (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 40.54) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 13.51) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 13.51) ตัวกลางทางการเงิน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 13.51) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.11) ไม่ทราบ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.41) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.70) และ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.70) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

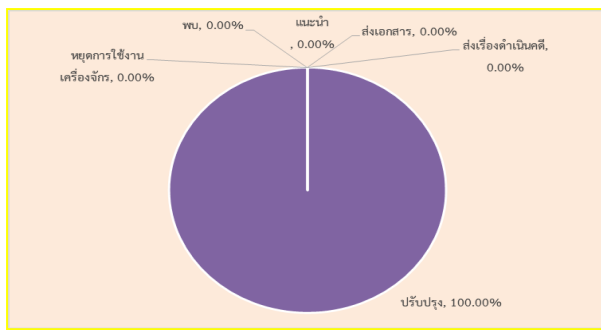
แผนภูมิที่ 36 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ไตรมาส 4 ปี 2567 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 1 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยในไตรมาสนี้มีการออกคำสั่งให้ปรับปรุง ทั้งหมด 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567



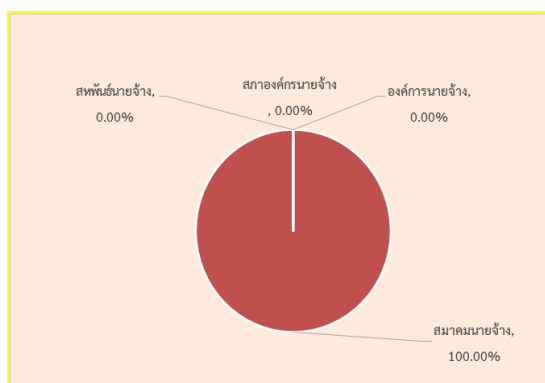
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

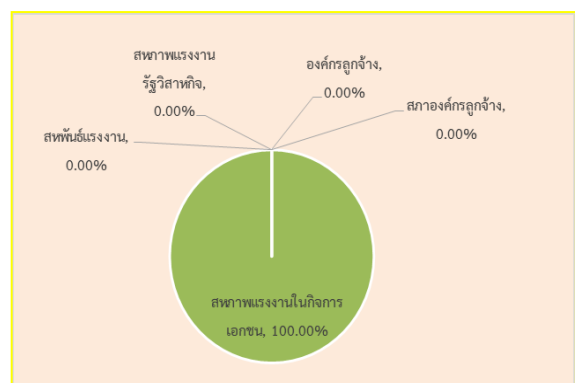
4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขให้นายจ้างลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงานเพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้ง เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่ามีองค์การนายจ้างรวม 16 แห่ง โดยจำแนกเป็นสมาคมนายจ้างทั้งหมด 16 แห่ง (แผนภูมิที่ 38) ในส่วนจำนวนองค์กรลูกจ้างข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567 มีจำนวน 2 แห่ง โดยจำแนกเป็นสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ทั้งหมด 2 แห่ง (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 38 องค์การนายจ้างจังหวัดอุดรธานี



แผนภูมิที่ 39 องค์การลูกจ้างจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 4 ปี 2567 ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดในจังหวัดอุดรธานี

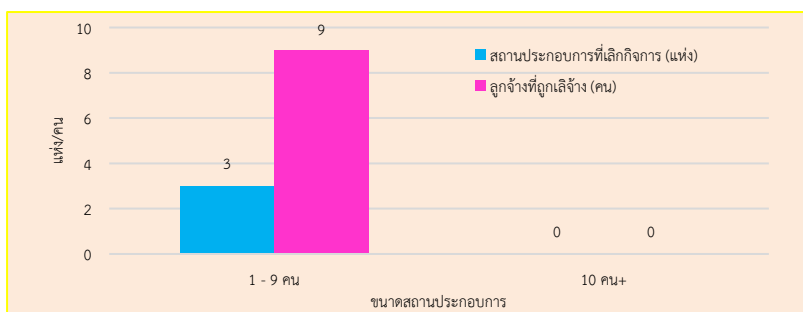
4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ การส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 42 แห่ง มีลูกจ้างได้รับการส่งเสริม จำนวน 2,479 คน (ตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 9 คน ซึ่งจำแนกเป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน ทั้งหมด (แผนภูมิที่ 40)

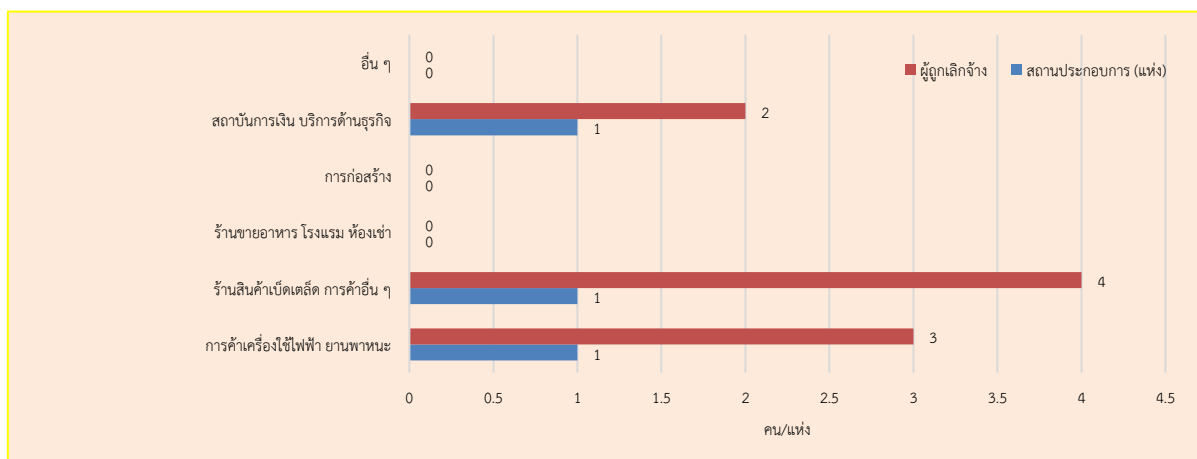
แผนภูมิที่ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดดังนี้ 1) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 คน 2) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 4 คน และ 3) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 2 คน (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2567



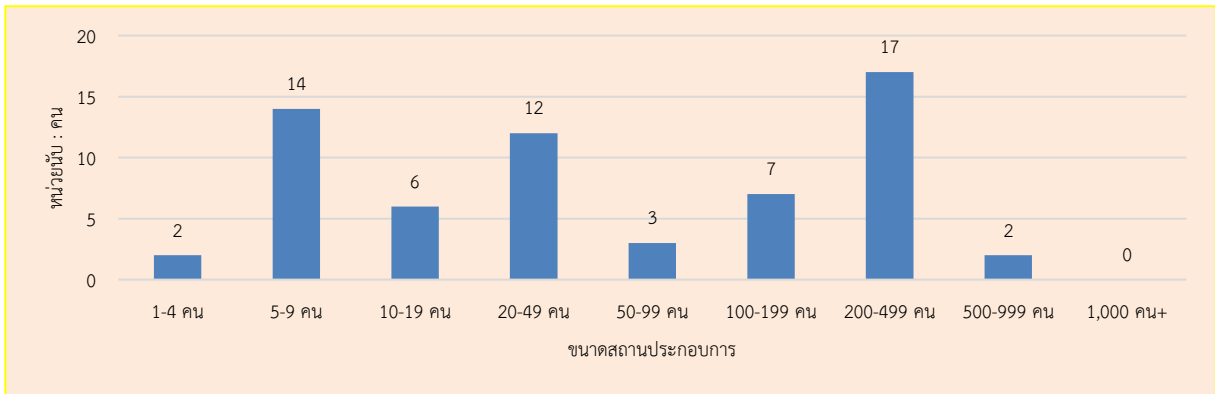
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 47 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดคือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 200 – 499 คน จำนวน 17 คน (ร้อยละ 26.98) รองลงมาคือขนาด 5 – 9 คน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 22.22) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 20 – 49 คน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 19.05) ขนาด 100 – 199 คน จำนวน 7 คน (ร้อยละ 11.11) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 9.52) ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 4.76) ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.17) และ ขนาด 500-999 จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.17) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 42 และ ตารางที่ 43 (ภาคผนวก))

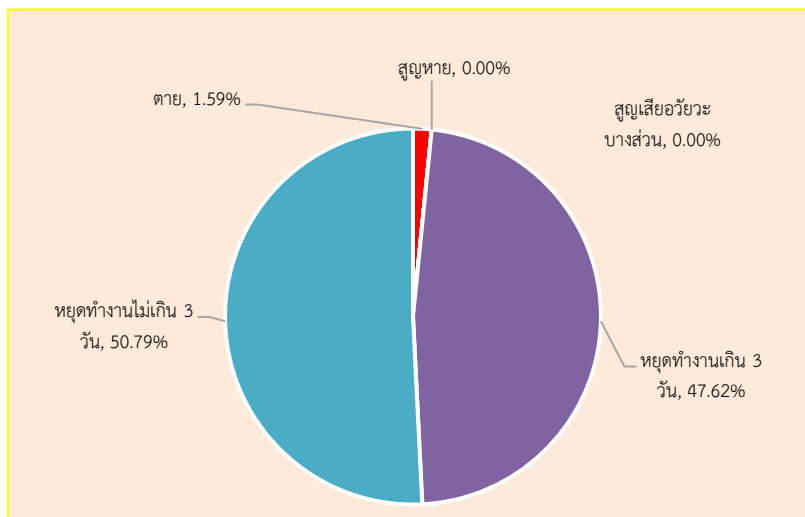
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 63 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดทำงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 50.79 หยุดทำงานเกิน 3 วัน จำนวน 30 คน (ร้อยละ 47.62) และ ตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.59) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 43)

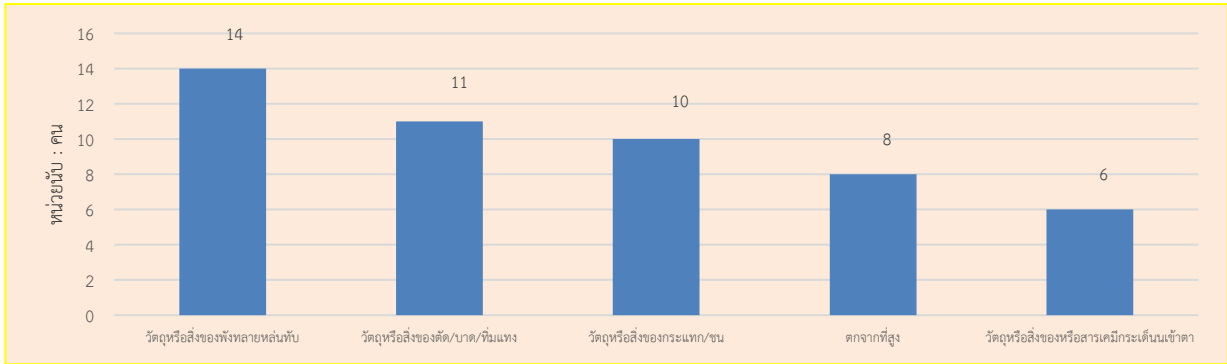
แผนภูมิที่ 43 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 22.22) ของเหตุการณ์ประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 17.46) 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 15.87) 4) ตกจากที่สูง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 12.70) และ 5) วัตถุหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 9.52) (แผนภูมิที่ 44 และตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2567

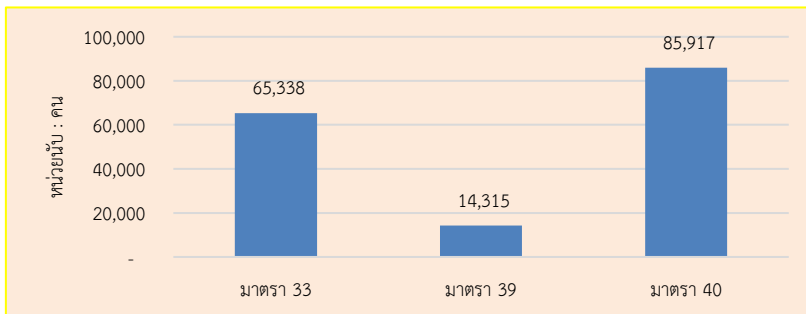


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

5. การประกันสังคม

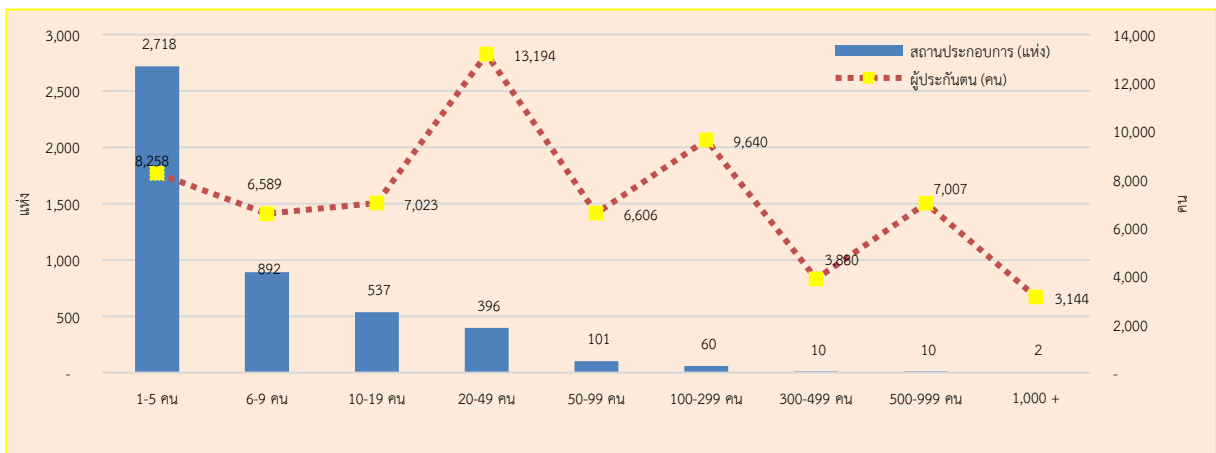
ภารกิจการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานีมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าในจังหวัดอุดรธานี มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 165,570 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 65,338 คน มาตรา 39 จำนวน 14,315 คน และมาตรา 40 จำนวน 85,917 คน (แผนภูมิที่ 45) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 4,726 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-5 คน จำนวน 2,718 คน (ร้อยละ 57.51) สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 65,341 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 13,194 คน (ร้อยละ 20.19) (แผนภูมิที่ 46)

แผนภูมิที่ 45 ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

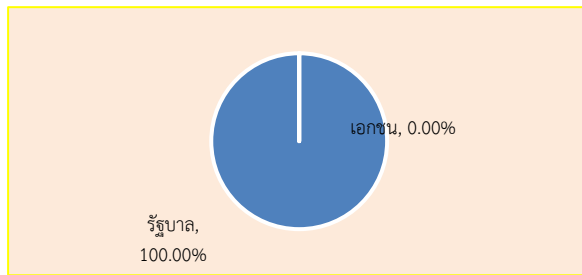
แผนภูมิที่ 46 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ปัจจุบันจังหวัดอุดรธานี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง (แผนภูมิที่ 47)

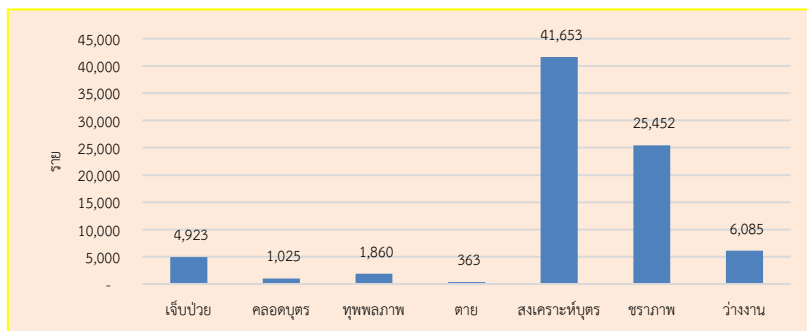
แผนภูมิที่ 47 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 81,361 ราย (ร้อยละ 49.13) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 75,939 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 41,653 ราย (ร้อยละ 51.20) ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีชราภาพ จำนวน 25,452 ราย (ร้อยละ 31.28) กรณีว่างงาน จำนวน 6,085 ราย (ร้อยละ 7.48) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 4,923 ราย (ร้อยละ 6.05) กรณีทูพพลภาพ จำนวน 1,860 ราย (ร้อยละ 2.29) กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,025 ราย (ร้อยละ 1.26) และกรณีตาย จำนวน 363 ราย (ร้อยละ 0.45) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 48)

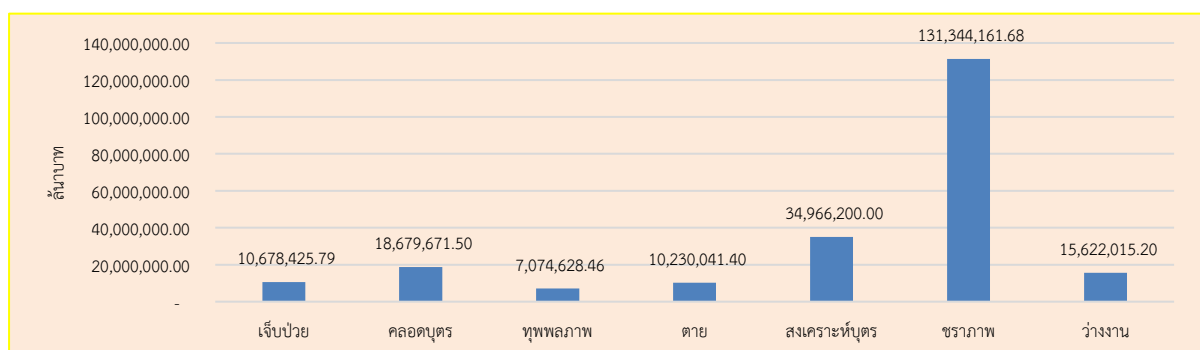
แผนภูมิที่ 48 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 228,595,144.03 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดถึง 131,344,161.68 บาท (ร้อยละ 57.46) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 34,966,200 บาท (ร้อยละ 15.30) กรณีคลอดบุตร จำนวน 18,679,671.50 บาท (ร้อยละ 8.17) กรณีว่างงาน จำนวน 15,622,015.20 บาท (ร้อยละ 6.83) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 10,678,425.79 บาท (ร้อยละ 4.67) กรณีตาย จำนวน 10,230,041.40 บาท (ร้อยละ 4.48) และกรณีทูพพลภาพ จำนวน 7,074,628.46 บาท (ร้อยละ 3.09) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 49)

แผนภูมิที่ 49 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. จัดการประชุมหารือร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อกำหนดสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 ครั้ง
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 ฉบับ
3. จัดประชุมหารือฯ/อบรมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และ NGOs เพื่อสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงาน ชักชวนทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 3 ครั้ง
4. การบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่
 - 4.1 การตรวจสอบสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว (สจจ.อด) จำนวน 37 แห่ง ลูกจ้าง 121 คน
 - 4.2 ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สสค.อด) จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้าง 124 คน
5. การบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพิ่มเติม (การกำหนดเป้าหมายการตรวจโดย สรจ.) จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 57 คน
6. จัดประชุมหารือฯ/ประสานภายในฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ การดำเนินงานตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานฯ (SOP) และกลไกการส่งต่อระดับชาติฯ (NRM) อย่างต่อเนื่อง จำนวน 3 ครั้ง
7. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนข้อมูล/ข่าวสารกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่อย่างใกล้ชิด จำนวน 3 ครั้ง ลูกจ้าง 156 คน
8. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ (สสค.อด) จำนวน 9 แห่ง
9. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (สสค.อด) จำนวน 10 แห่ง

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

| ลำดับที่ | กิจกรรม | ขนาดพื้นที่ที่ดำเนินงาน | | | | | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ช่วงเวลา) | จำนวน วันที่ ดำเนินการ | พื้นที่ดำเนินโครงการ | | | เป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | หมายเหตุ | |
|---------------|--|--------------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------------------|---------------|-------------------------------------|------------------------------|----------------------|----------|------------|------------------|-------------------|----------|---------------------|
| | | สร้าง/ซ่อมแซมฝายชะลอน้ำฯ | | | | สร้างแนวกันไฟป่า(ระยะทาง) | | | | อำเภอ | ตำบล | หมู่ที่ | | | | |
| | | กว้าง (เมตร) | ยาว (เมตร) | ลึก (เมตร) | ปริมาณ (ตร.เมตร) | กว้าง (เมตร) | ยาว (เมตร) | | | | | | | | | ปริมาณ (ตร.เมตร) |
| 1 | ซ่อมแซมฝายน้ำล้นห้วยลิ่มบอง | 6 | 18 | 5 | 540 | | | | พ.ย 66 - มี.ค 67 | 5 | บ้านดุง | บ้านชีมบัว | 17 | 25 | 37,500 | |
| 2 | สร้างแนวกันไฟป่าจากลำห้วยคำเซชันไปบนภูเขา | | | | | 4 | 1,000 | 4,000 | พ.ย 66 - มี.ค 67 | 5 | หนองเรือ | คุดหนากไฟ | 6 | 20 | 30,000 | |
| 3 | กำจัดวัชพืชนองใหญ่บ้านโนนยางพัฒนา | 25 | 300 | - | 7,500 | | | | พ.ย 66 - มี.ค 67 | 5 | เพ็ญ | เพ็ญ | 4,17 | 30 | 45,000 | |
| 4 | ทาสีวัดบุญยานุสรณ์ | 2 | 1,000 | | 2,000 | | | | พ.ย 66 - มี.ค 67 | 5 | หนองเรือ | หนองเรือ | 1 | 10 | 15,000 | |
| 5 | กำจัดวัชพืชนที่สาธารณะห้วยขมิ้น บ้านหนองคำ | 50 | 1,000 | - | 50,000 | | | | พ.ย 66 - มี.ค 67 | 5 | หนองเรือ | อุบลนง | 8 | 30 | 45,000 | |
| 6 | ปรับปรุงแหล่งน้ำสาธารณะหนองหลุมพิน | 15 | 1,000 | - | 15,000 | | | | พ.ย 66 - มี.ค 67 | 5 | หนองเรือ | นามวง | 3 | 15 | 22,500 | |
| 7 | กำจัดวัชพืชนในแหล่งน้ำหนองหอย | 300 | 150 | 300 | 4,500 | | | | พ.ย 66 - มี.ค 67 | 5 | กุมภวาปี | สี้อ | 5 | 30 | 45,000 | |
| 8 | สร้างแนวกันไฟป่าหนองเรือ | | | | | 10 | 1,500 | 15,000 | พ.ย 66 - มี.ค 67 | 5 | กุมภวาปี | เชียงแก้ว | 3 | 30 | 45,000 | |
| 9 | ทาสีอาคารหลวงวัดบ้านหลอด | 1.8 | 700 | | 1,260 | | | | พ.ย 66 - มี.ค 67 | 5 | บ้านผือ | จำปาเม็ง | 9 | 20 | 30,000 | |
| รวม 9 กิจกรรม | | | | | | | | | | | | 210 | 315,000 | | | |

แผนปฏิบัติการโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ

| ที่ใหม่ | กิจกรรม | ระยะเวลา ดำเนินการ | จำนวนวัน ที่ดำเนินการ | อำเภอ | ตำบล | หมู่ที่/ทั้งตำบล | เป้าหมาย (คน) |
|---------|--|-----------------------|--------------------------|--------------|-----------|------------------|------------------|
| 1 | การแปรรูปไม้ฝั้น, กระเป๋าอเนกประสงค์, กล้องข้าวซิง | ก.พ.-เม.ย.67 | 5 | เพ็ญ | บ้านธาตุ | 2 | 16 |
| 2 | ก่ออิฐฉาบปูน | ก.พ.-เม.ย.67 | 5 | โนนสะอาด | ทมนางาม | 2 | 16 |
| 3 | การตัดเย็บผ้า | ก.พ.-เม.ย.67 | 5 | กุ้มแก้ว | คอนสาย | 6 | 16 |
| 4 | การปุกระเบื้อง | ก.พ.-เม.ย.67 | 5 | กุดจับ | ซอนยุง | 13 | 16 |
| 5 | การแปรรูปอาหาร | ก.พ.-เม.ย.67 | 3 | น้ำโสม | ศรีสำราญ | 11 | 16 |
| 6 | การปุกระเบื้อง | ก.พ.-เม.ย.67 | 5 | หนองวัวซอ | น้ำพัน | 5,7,9 | 16 |
| 7 | การปุกระเบื้องบ้านเหล่าหมากบัว | ก.พ.-เม.ย.67 | 5 | กุมภวาปี | แชแล | 7 | 16 |
| 8 | การทำขนมไทย | ก.พ.-เม.ย.67 | 3 | พิบูลร์รักษ์ | ดอนกลอย | 10 | 16 |
| 9 | ก่ออิฐฉาบปูน | ก.พ.-เม.ย.67 | 5 | น้ำโสม | นางิ้ว | 5 | 16 |
| 10 | การสานตะกร้าหวายเทียม | ก.พ.-เม.ย.67 | 3 | กุดจับ | กุดจับ | 1 | 16 |
| 11 | การสานเส้นพลาสติก | ก.พ.-เม.ย.67 | 3 | บ้านผือ | เขื่อนน้ำ | 16 | 16 |
| 12 | ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร | ก.พ.-เม.ย.67 | 5 | หนองหาน | หนองเม็ก | 1 | 16 |
| รวม | | | 52 | 10 | 12 | 14 | 192 |

8. ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีภารกิจหนึ่งในการประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายแต่ไม่ได้รับการปฏิบัติตามสัญญา เช่น ไม่ได้ทำงานในตำแหน่งที่ตกลงกันไว้ หรือไม่ได้รับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์จากการทำงานตามที่ได้ตกลงกันไว้หรือไม่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทยและทายาทของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ อันพึงได้จากการทำงานในต่างประเทศทั้งก่อนการเดินทาง ระหว่างการทำงาน และกลับจากการทำงานในต่างประเทศ เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน อาทิ ค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จจรรยาภาพ เงินประกันการเดินทาง กลับ การให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต แรงงานถูกจับกุมและแรงงานขาดการติดต่อ เป็นต้น



**๑. การติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกัน
เดินทางกลับ GOSI ฯลฯ**

๑.๑ สิทธิประโยชน์ในได้หว้น จำนวน ...๑๒๔...ราย ดังนี้

๑) เงินค่าภาษีได้หว้น จำนวน๑๑๓.....ราย

๒) เงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน ๗ ราย

๓) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๓ ราย

๔) กรณีปิดบัญชีธนาคาร จำนวน ๑ ราย

รวมเป็นเงินจำนวน๔๘,๕๓๕.๐๔.....บาท

๑.๒ สิทธิประโยชน์ในสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน๒๘.....ราย ดังนี้

๑) เงินประกันการเดินทางกลับและเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง จำนวน๑๕.....ราย

๒) เงินกองทุนบำนาญ (กูกมิน) จำนวน๑๒.....ราย

๓) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย

รวมเป็นเงิน.....๗๔๐,๐๖๙.๓๙.....บาท

๑.๓ สิทธิประโยชน์ประเทศอิสราเอล จำนวน๔.....ราย ดังนี้

๑) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย

๒) กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑ ราย

รวมเป็นเงิน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท

ยุติแล้ว จำนวน.....๑.....ราย รวมเป็นเงิน.....๑๐,๖๑๘.๒๕.....บาท

ยื่นคำร้องมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่

๑. สิทธิประโยชน์เงินค่าภาษีได้หว้นส่วนที่จ่ายไว้เกิน

๒. สิทธิประโยชน์เงินประกันการเดินทางกลับและเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง

๓. สิทธิประโยชน์เงินสะสมเลี้ยงชีพ (กูกมิน) จากกองทุนบำนาญ

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/ การขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินค่าภาษีได้หว้นส่วนที่จ่ายไว้เกิน เนื่องจาก
แรงงานเดินทางกลับประเทศไทยจากการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ก่อนเดินทางกลับประเทศไทยไม่ได้แจ้งบัญชี
ธนาคารไว้กับนายจ้าง จึงได้มายื่นขอรับเงินค่าภาษีได้หว้นส่วนที่จ่ายไว้เกิน ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด

๒. การติดตามแรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย เจ็บป่วย หรือขาดการติดต่อ จำนวน ๙ ราย จำแนกเป็น

๒.๑ แรงงานเสียชีวิต เจ็บป่วย จำนวน ๙ ราย การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐ.สำนักงานแรงงานจังหวัด
อุดรธานี ได้รับคำร้องส่งต่อไปยังสำนักประสานความร่วมมือกระทรวงต่างประเทศ เพื่อส่งให้ฝ่ายแรงงานฯ
ดำเนินการช่วยเหลือและติดตามตัวแรงงานที่ขาดการติดต่อกับครอบครัว

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม ประชาชนจังหวัดอุดรธานี มีความนิยมเดินทางไปทำงาน ณ ต่างประเทศเป็น
จำนวนมากทำให้มีการติดตามสิทธิประโยชน์และร้องทุกข์ร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากค่าตอบแทนที่
มากกว่าประเทศไทย

ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี ปี 2565

| อุตสาหกรรม | มูลค่าล้านบาท | ร้อยละของ GPP |
|---|----------------|---------------|
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | 22,219 | 18.43 |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | 6,070 | 5.04 |
| การผลิต | 16,240 | 13.47 |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและเครื่องปรับอากาศ | 1,661 | 1.38 |
| การประปา กิจกรรมบำบัดน้ำเสีย การจัดการของเสีย | 495 | 0.41 |
| การก่อสร้าง | 4,298 | 3.57 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 16,717 | 13.87 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม | 4,029 | 3.34 |
| กิจกรรมบริการที่พักและบริการด้านอาหาร | 1,667 | 1.38 |
| ข้อมูลและการสื่อสาร | 1,323 | 1.10 |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 10,733 | 8.90 |
| บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ | 5,180 | 4.30 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 93 | 0.08 |
| การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ | 587 | 0.49 |
| การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ | 7,371 | 6.11 |
| การศึกษา | 14,314 | 11.87 |
| การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 5,895 | 4.89 |
| ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ | 398 | 0.33 |
| อื่น ๆ | 1,250 | 1.04 |
| รวม | 120,539 | 100 |

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรธานี เดือนธันวาคม ปี 2567

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรธานี เดือนธันวาคม ปี 2567 (2562=100)

| หมวด | สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน | ดัชนี | | | | อัตราการเปลี่ยนแปลง | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|---------------------|-------------------|-------------------------------------|
| | | ธ.ค.67 | พ.ย.67 | ธ.ค.66 | ม.ค.- ธ.ค.67 | ธ.ค.67/ พ.ย.67 | ธ.ค.67/ ธ.ค.66 | ม.ค.67-ธ.ค. 67/ม.ค.66- ธ.ค.66 |
| รวมทุกรายการ | 100.00 | 105.0 | 105.4 | 104.4 | 105.3 | -0.4 | 0.6 | 0.3 |
| หมวดอาหารและเครื่องดื่ม | 43.49 | 111.4 | 112.5 | 111.0 | 112.2 | -1.0 | 0.4 | 0.6 |
| ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง | 6.87 | 107.0 | 106.7 | 106.5 | 106.6 | 0.3 | 0.5 | 1.8 |
| เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ | 12.23 | 108.2 | 108.0 | 108.1 | 107.9 | 0.2 | 0.1 | -1.5 |
| ไข่และผลิตภัณฑ์นม | 2.94 | 115.4 | 115.5 | 118.7 | 116.4 | -0.1 | -2.8 | 2.3 |
| ผักและผลไม้ | 6.77 | 109.9 | 118.2 | 109.8 | 117.0 | -7.0 | 0.1 | 1.4 |
| เครื่องประกอบอาหาร | 2.09 | 113.6 | 112.8 | 112.3 | 112.5 | 0.7 | 1.2 | 0.7 |
| เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ | 2.48 | 110.2 | 109.9 | 106.9 | 109.5 | 0.3 | 3.1 | 3.3 |
| อาหารบริโภค-ในบ้าน | 4.96 | 122.1 | 122.1 | 120.1 | 121.0 | 0.0 | 1.7 | 1.2 |
| อาหารบริโภค-นอกบ้าน | 5.15 | 114.8 | 114.8 | 114.8 | 114.8 | 0.0 | 0.0 | 0.2 |
| หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม | 56.51 | 101.0 | 100.9 | 100.2 | 101.0 | 0.1 | 0.8 | 0.1 |
| หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า | 3.43 | 100.1 | 100.1 | 100.1 | 100.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| หมวดเคสสถาน | 19.67 | 99.4 | 99.4 | 99.2 | 99.3 | 0.0 | 0.2 | -0.1 |
| หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล | 6.59 | 101.3 | 101.6 | 102.5 | 101.7 | -0.3 | -1.2 | -0.2 |
| หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร | 22.22 | 103.4 | 103.2 | 101.4 | 103.5 | 0.2 | 2.0 | 0.2 |
| หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา | 2.96 | 100.2 | 100.2 | 99.9 | 100.1 | 0.0 | 0.3 | 0.4 |
| หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ | 1.64 | 104.7 | 104.7 | 103.3 | 104.5 | 0.0 | 1.4 | 1.3 |
| ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน | 61.38 | 102.4 | 102.4 | 102.2 | 102.3 | 0.0 | 0.2 | 0.4 |
| กลุ่มอาหารสดและพลังงาน | 38.62 | 109.3 | 110.6 | 108.2 | 110.5 | -1.2 | 1.0 | 0.3 |
| - อาหารสด | 28.80 | 109.2 | 111.0 | 109.4 | 110.7 | -1.6 | -0.2 | 0.3 |
| - พลังงาน | 9.82 | 115.0 | 114.7 | 110.0 | 115.3 | 0.3 | 4.5 | 0.2 |

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน
ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มิถุนายน 2567

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่และเลิกตามประเภทธุรกิจจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567

การจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ ประเภทห้างหุ้นส่วนบริษัทในเดือนธันวาคม 2567 ดังนี้

| ประเภทธุรกิจ | 2567 | | 2566 | | +/- เพิ่มขึ้น/ลดลง | |
|--|--------------|------------------|-----------|--------------|--------------------|-----------------|
| | ราย | ทุน(ล้านบาท) | ราย | ทุน(ล้านบาท) | ราย | ทุน(ล้านบาท) |
| ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ห้างหุ้นส่วนจำกัด | 17 | 19.9 | 7 | 5.5 | + 7 | + 14.4 |
| บริษัทจำกัด | 17 | 141 | 20 | 35.65 | - 3 | + 105.35 |
| รวม | 34 | 160.9 | 27 | 41.15 | - 7 | + 119.75 |
| นิติบุคคลคงอยู่ ณ 31 ธันวาคม 2567 | 7,775 | 43,308.25 | | | | |

การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล ประเภทห้างหุ้นส่วนบริษัทในเดือนธันวาคม 2567 ดังนี้

| ประเภทธุรกิจ | 2567 | | 2566 | | +/- เพิ่มขึ้น/ลดลง | |
|----------------------------|-----------|--------------|-----------|--------------|--------------------|-----------------|
| | ราย | ทุน(ล้านบาท) | ราย | ทุน(ล้านบาท) | ราย | ทุน(ล้านบาท) |
| ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ห้างหุ้นส่วนจำกัด | 31 | 37 | 23 | 20.53 | + 8 | + 16.47 |
| บริษัทจำกัด | 44 | 277.3 | 26 | 58.6 | + 18 | + 218.7 |
| รวม | 75 | 314.3 | 49 | 79.13 | + 26 | + 235.17 |

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567

รายงานโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน

| จำพวก | จำนวนโรงงาน | เงินทุน | ชาย | หญิง | รวม | แรงงาน |
|------------|-------------|---------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| 1 | - | - | - | - | - | - |
| 2 | - | - | - | - | - | - |
| 3 | 6 | 122.75 | 46 | 22 | 68 | 2,489 |
| รวม | 6 | 122.75 | 46 | 22 | 68 | 2,489 |

รายงานโรงงานที่ได้เลิกประกอบกิจการโรงงาน

| จำพวก | จำนวนโรงงาน | เงินทุน | ชาย | หญิง | รวม | แรงงาน |
|------------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1 | - | - | - | - | - | - |
| 2 | - | - | - | - | - | - |
| 3 | - | - | - | - | - | - |
| รวม | - | - | - | - | - | - |

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงาน

| | ปี 2563 | ปี 2564 | ปี 2565 |
|------------------------------------|---------|---------|---------|
| GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท) | 109,491 | 114,596 | 120,539 |
| จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน) | 608,986 | 575,999 | 622,571 |
| ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท) | 87,078 | 91,456 | 96,546 |

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรธานี

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด | 1,023,859 | 1,024,019 | 1,024,270 | 1,024,445 | 1,024,368 | 1,024,386 | 1,024,479 | 1,024,487 | 1,024,235 |
| กำลังแรงงานในจังหวัด | 658,835 | 588,939 | 602,364 | 652,046 | 631,089 | 589,898 | 656,161 | 666,750 | 661,053 |
| อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด | 64.35 | 57.51 | 58.81 | 63.65 | 61.61 | 57.59 | 64.05 | 65.08 | 64.54 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

3. อัตราการทำงาน

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานี

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด | 1,023,859 | 1,024,019 | 1,024,270 | 1,024,445 | 1,024,368 | 1,024,386 | 1,024,479 | 1,024,487 | 1,024,235 |
| ผู้มีงานทำในจังหวัด | 641,634 | 575,999 | 585,543 | 644,541 | 622,571 | 573,232 | 647,204 | 657,736 | 656,291 |
| ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด | 351,067 | 287,122 | 312,709 | 382,779 | 337,366 | 286,875 | 372,681 | 398,256 | 379,155 |
| ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด | 290,567 | 297,877 | 272,834 | 261,762 | 285,205 | 286,357 | 274,523 | 259,480 | 277,136 |
| อัตราการมีงานทำของจังหวัด | 62.67 | 56.25 | 57.17 | 62.92 | 60.78 | 55.96 | 63.17 | 64.20 | 64.08 |
| อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด | 54.71 | 48.29 | 53.40 | 59.39 | 54.19 | 50.05 | 57.58 | 60.55 | 57.77 |
| อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด | 45.29 | 51.71 | 46.60 | 40.61 | 45.81 | 49.95 | 42.42 | 39.45 | 42.23 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรธานี

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด | 290,567 | 297,877 | 272,834 | 261,762 | 285,205 | 286,357 | 274,204 | 259,480 | 277,136 |
| 1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | 205 | - | - | - |
| 2) การผลิต | 29,132 | 33,284 | 25,826 | 25,718 | 31,008 | 32,049 | 19,292 | 21,021 | 28,069 |
| 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | 459 | 2,182 | 2,800 | 1,978 | 943 | 2,098 | 1,825 | 1,697 | 954 |
| 4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | - | 217 | - | - | 260 | 230 | 949 | 1,139 | - |
| 5) การก่อสร้าง | 43,514 | 55,206 | 49,660 | 41,335 | 46,506 | 56,185 | 48,614 | 41,088 | 44,190 |
| จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด | 641,634 | 575,999 | 585,543 | 644,541 | 622,571 | 573,232 | 647,204 | 657,736 | 656,291 |
| อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด | 45.29 | 51.71 | 46.60 | 40.61 | 45.81 | 49.95 | 42.42 | 39.45 | 42.23 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567



4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรธานี

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|--------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ผู้ว่างงานจังหวัด | 14,051 | 3,821 | 8,953 | 7,506 | 5,315 | 10,850 | 5,632 | 9,014 | 4,762 |
| กำลังแรงงานในจังหวัด | 658,835 | 588,939 | 602,364 | 652,046 | 631,089 | 589,898 | 656,161 | 666,750 | 661,053 |
| อัตราการว่างงานในจังหวัด | 2.13 | 0.65 | 0.65 | 1.15 | 1.15 | 1.84 | 0.86 | 1.35 | 0.72 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ผู้ประกันตน ม.33 ในจังหวัด | 65,255 | 64,755 | 65,343 | 65,791 | 65,123 | 64,989 | 66,648 | 66,970 | 65,338 |
| ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน | 1,591 | 2,057 | 2,230 | 2,115 | 2,508 | 6,504 | 6,681 | 6,343 | 6,085 |
| ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง | 367 | 105 | 48 | 74 | 99 | 397 | 44 | 297 | 283 |
| อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY) | -0.50 | -1.21 | 9.40 | 1.21 | -0.20 | 0.36 | 2.00 | 1.79 | 0.33 |
| อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) | -63.87 | -51.09 | -31.43 | 17.43 | 57.64 | 216.19 | 199.60 | 199.91 | 142.62 |
| อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY) | -0.54 | -78.48 | -79.04 | -7.50 | -73.02 | 278.10 | -8.33 | 301.35 | 185.86 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

6. อัตราการบรรจุกงาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุกงานของจังหวัดอุดรธานี

หน่วยนับ : คน

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ผู้ได้รับการบรรจุกงาน | 116 | 378 | 251 | 82 | 108 | 451 | 552 | 472 | 568 |
| ผู้สมัครงานในจังหวัด | 132 | 746 | 306 | 96 | 191 | 656 | 916 | 766 | 929 |
| จำนวนตำแหน่งงานว่าง | 958 | 1,901 | 1,643 | 164 | 1,025 | 1,841 | 725 | 1,045 | 893 |
| อัตราการบรรจุกงานต่อผู้สมัครงานของจังหวัด | 87.88 | 50.67 | 82.03 | 85.42 | 56.54 | 68.75 | 60.26 | 61.62 | 61.14 |
| อัตราการบรรจุกงานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด | 12.11 | 19.88 | 15.28 | 50.00 | 10.54 | 24.50 | 76.14 | 45.17 | 63.61 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี

หน่วยนับ : คน

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ผู้มีงานทำในจังหวัด | 641,634 | 575,999 | 585,543 | 644,541 | 622,571 | 573,232 | 647,204 | 657,736 | 656,291 |
| แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด | 4,005 | 2,808 | 2,869 | 4,046 | 4,503 | 3,831 | 3,876 | 3,873 | 3,925 |
| แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) | 3,364 | 2,305 | 2,360 | 3,479 | 3,905 | 3,207 | 3,276 | 3,327 | 3,363 |
| อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด | 0.62 | 0.49 | 0.49 | 0.63 | 0.72 | 0.67 | 0.60 | 0.59 | 0.60 |
| อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) | 0.52 | 0.40 | 0.40 | 0.54 | 0.63 | 0.56 | 0.51 | 0.51 | 0.51 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : แห่ง

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน | 17 | 28 | 23 | 18 | 3 | 10 | 3 | 2 | 1 |
| สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน | 75 | 57 | 80 | 83 | 64 | 88 | 75 | 78 | 100 |
| สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน | 2 | 34 | 17 | 18 | 7 | 33 | 6 | 36 | 1 |
| สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน | 78 | 63 | 66 | 49 | 63 | 72 | 64 | 72 | 37 |
| อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ | 22.67 | 32.18 | 28.75 | 21.69 | 4.69 | 11.36 | 4.00 | 2.56 | 1 |
| อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ | 2.56 | 53.97 | 25.76 | 36.73 | 11.11 | 45.83 | 9.38 | 50 | 2.70 |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : แห่ง

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

| | 4/2565 | 1/2566 | 2/2566 | 3/2566 | 4/2566 | 1/2567 | 2/2567 | 3/2567 | 4/2567 |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| ผู้ประกันตนในจังหวัด | 163,065 | 163,032 | 163,874 | 164,501 | 163,860 | 163,685 | 165,560 | 166,367 | 165,570 |
| ผู้ประกันตนมาตรา 33 | 65,255 | 64,755 | 65,343 | 65,791 | 65,123 | 64,989 | 66,648 | 66,970 | 65,338 |
| ผู้ประกันตนมาตรา 39 | 16,387 | 16,180 | 15,891 | 15,599 | 15,235 | 14,814 | 14,351 | 14,025 | 14,315 |
| ผู้ประกันตนมาตรา 40 | 81,423 | 82,097 | 82,640 | 83,111 | 83,502 | 83,882 | 84,561 | 85,372 | 85,917 |
| จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด | 641,634 | 575,999 | 585,543 | 644,541 | 622,571 | 573,232 | 647,204 | 657,736 | 656,291 |
| อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน | 25.41 | 28.30 | 27.99 | 25.52 | 26.32 | 28.55 | 25.58 | 25.29 | 25.17 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 4/2567

หน่วยนับ : พันคน

| สถานภาพแรงงาน | ชาย | หญิง | รวม |
|--|---------|---------|-----------|
| ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป | 485,712 | 538,523 | 1,024,235 |
| ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน | 345,526 | 315,527 | 661,053 |
| - ผู้มีงานทำ | 344,233 | 312,057 | 656,291 |
| - ผู้ว่างงาน | 1,292 | 3,470 | 4,762 |
| - กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล | - | - | - |
| ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน | 140,186 | 222,996 | 363,182 |
| - ทำงานบ้าน | 973 | 31,378 | 32,351 |
| - เรียนหนังสือ | 50,795 | 55,193 | 105,988 |
| - เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ | 68,570 | 111,911 | 180,480 |
| - ดุและเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ | - | 10,963 | 10,963 |
| - อื่นๆ | 19,849 | 13,550 | 33,440 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4/2567

หน่วยนับ : พันคน

| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | รวม |
|-------------------|---------|---------|---------|
| ไม่มีการศึกษา | 1,005 | - | 1,005 |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 57,298 | 54,143 | 111,441 |
| ประถมศึกษา | 116,156 | 96,010 | 212,165 |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | 74,024 | 57,727 | 131,751 |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | 56,944 | 49,800 | 106,744 |
| - สายสามัญ | 44,633 | 41,671 | 86,304 |
| - สายอาชีวศึกษา | 12,311 | 8,129 | 20,440 |
| - สายวิชาการศึกษา | - | - | - |
| อุดมศึกษา | 38,808 | 54,377 | 93,185 |
| - สายวิชาการ | 11,670 | 22,069 | 33,739 |
| - สายวิชาชีพ | 24,325 | 19,440 | 43,765 |
| - สายวิชาการศึกษา | 2,813 | 12,868 | 15,681 |
| การศึกษาอื่น ๆ | - | - | - |
| ไม่ทราบ | - | - | - |
| รวม | 344,233 | 312,057 | 656,291 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4/2567

หน่วยนับ : พันคน

| ประเภทอาชีพ | ชาย | หญิง | รวม |
|--|----------------|----------------|----------------|
| ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 10,646 | 2,902 | 13,548 |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ | 4,510 | 13,799 | 18,309 |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง | 4,933 | 7,703 | 12,636 |
| เสมียน เจ้าหน้าที่ | 3,504 | 9,949 | 13,453 |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | 42,626 | 71,040 | 113,667 |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง | 183,794 | 166,874 | 350,668 |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 32,612 | 11,306 | 43,918 |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ | 15,723 | 3,673 | 19,396 |
| ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน | 45,884 | 24,812 | 70,696 |
| คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น | - | - | - |
| รวม | 344,233 | 312,057 | 656,291 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

| ประเภทอุตสาหกรรม | ชาย | หญิง | รวม |
|--|----------------|----------------|----------------|
| ภาคเกษตรกรรม | | | |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง | 201,712 | 177,444 | 379,155 |
| นอกภาคเกษตรกรรม | | | |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - |
| การผลิต | 13,816 | 14,253 | 28,069 |
| การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ | 954 | - | 954 |
| การจัดการน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล | - | - | - |
| การก่อสร้าง | 36,448 | 7,742 | 44,190 |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ | 31,928 | 48,185 | 80,113 |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | 8,400 | 461 | 8,860 |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 16,610 | 23,088 | 39,697 |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | - | - | - |
| กิจการทางการเงินและการประกันภัย | 1,794 | 5,106 | 6,899 |
| กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ | - | 1,245 | 1,245 |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | 383 | 350 | 732 |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | 3,292 | 1,122 | 4,414 |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม | 17,453 | 9,489 | 26,942 |
| การศึกษา | 4,142 | 12,107 | 16,249 |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 3,455 | 4,504 | 7,959 |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | 1,654 | 1,249 | 2,903 |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | 2,195 | 2,913 | 5,108 |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน | - | 2,802 | 2,802 |
| กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ | - | - | - |
| ไม่ทราบ | - | - | - |
| รวม | 344,233 | 312,057 | 656,291 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4/2567

หน่วยนับ : พันคน

| สภาพการทำงาน | ชาย | หญิง | รวม |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| นายจ้าง | 5,834 | - | 5,834 |
| ลูกจ้างรัฐบาล | 26,741 | 26,331 | 53,072 |
| ลูกจ้างเอกชน | 100,079 | 79,455 | 179,535 |
| ทำงานส่วนตัว | 153,065 | 102,389 | 255,454 |
| ช่วยธุรกิจครัวเรือน | 58,514 | 103,883 | 162,397 |
| การรวมกลุ่ม | - | - | - |
| รวม | 344,233 | 312,057 | 656,291 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2567

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : พันคน

| ช่วงอายุ | ชาย | หญิง | รวม |
|-------------|----------------|----------------|----------------|
| 15 – 19 ปี | 5,854 | 3,189 | 9,052 |
| 20 – 24 ปี | 24,285 | 14,051 | 38,335 |
| 25 – 29 ปี | 26,948 | 17,704 | 44,653 |
| 30 – 34 ปี | 22,587 | 15,229 | 37,816 |
| 35 – 39 ปี | 16,203 | 13,854 | 30,057 |
| 40 – 44 ปี | 21,214 | 17,064 | 38,277 |
| 45 – 49ปี | 28,854 | 30,674 | 59,528 |
| 50 – 54 ปี | 36,824 | 34,451 | 71,275 |
| 55 – 59 ปี | 35,022 | 42,906 | 77,929 |
| 60 ปีขึ้นไป | 55,332 | 43,646 | 98,978 |
| รวม | 273,122 | 232,778 | 505,900 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : พันคน

| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | รวม |
|-------------------|----------------|----------------|----------------|
| ไม่มีการศึกษา | 1,105 | - | 1,105 |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 54,977 | 57,003 | 111,980 |
| ประถมศึกษา | 101,232 | 85,333 | 186,565 |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | 69,135 | 37,983 | 107,118 |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | 35,234 | 32,228 | 67,462 |
| อุดมศึกษา | 11,440 | 20,231 | 31,670 |
| การศึกษ้อื่น ๆ | - | - | - |
| ไม่ทราบ | - | - | - |
| รวม | 273,122 | 232,778 | 505,900 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี



ตารางที่ 23 แร้งงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2567

หน่วยนับ : พันคน

| ประเภทอาชีพ | ชาย | หญิง | รวม |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ | 1,394 | 2,596 | 3,990 |
| วิชาชีพด้านต่าง ๆ | 204 | 1,400 | 1,604 |
| วิชาชีพด้านเทคนิค | - | 476 | 476 |
| เสมียน | 195 | - | 195 |
| พนักงานบริการ | 25,494 | 44,114 | 69,608 |
| ด้านการเกษตรและการประมง | 205,716 | 168,029 | 373,745 |
| ด้านความสามารถทางฝีมือ | 15,956 | 3,354 | 19,310 |
| ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร | 6,982 | 774 | 7,756 |
| อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ | 17,181 | 12,035 | 29,215 |
| คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น | - | - | - |
| รวม | 273,122 | 232,778 | 505,900 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ

| ไตรมาส/ปี | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | | | | ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) | | | บรรจุงาน (คน) | | |
|-----------|------------------------|------|---------|-------|---------------------------|------|-----|---------------|------|-----|
| | ชาย | หญิง | ไม่ระบุ | รวม | ชาย | หญิง | รวม | ชาย | หญิง | รวม |
| 1/2565 | 231 | 97 | 270 | 598 | 146 | 141 | 287 | 81 | 120 | 201 |
| 2/2565 | 216 | 248 | 230 | 694 | 55 | 120 | 175 | 72 | 82 | 154 |
| 3/2565 | 287 | 73 | 430 | 790 | 50 | 123 | 173 | 45 | 112 | 157 |
| 4/2565 | 268 | 45 | 654 | 958 | 54 | 78 | 132 | 55 | 61 | 116 |
| 1/2566 | 205 | 70 | 1,626 | 1,901 | 315 | 431 | 746 | 161 | 217 | 378 |
| 2/2566 | 713 | 458 | 472 | 1,643 | 113 | 193 | 306 | 82 | 169 | 251 |
| 3/2566 | 82 | 14 | 68 | 164 | 45 | 51 | 96 | 40 | 42 | 82 |
| 4/2566 | 232 | 105 | 688 | 1,025 | 80 | 111 | 191 | 49 | 59 | 108 |
| 1/2567 | 423 | 126 | 1,292 | 1,841 | 317 | 339 | 656 | 234 | 217 | 451 |
| 2/2567 | 200 | 59 | 466 | 725 | 420 | 496 | 916 | 257 | 295 | 552 |
| 3/2567 | 259 | 260 | 526 | 1,045 | 409 | 357 | 766 | 229 | 243 | 472 |
| 4/2567 | 116 | 94 | 683 | 893 | 426 | 503 | 929 | 258 | 310 | 568 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2567

| ช่วงอายุ (ปี) | ตำแหน่งงานว่าง | | ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน | | บรรจุงาน | |
|---------------|----------------|------------|----------------------|------------|------------|------------|
| | อัตรา | ร้อยละ | คน | ร้อยละ | คน | ร้อยละ |
| 15-17 | - | - | - | - | - | - |
| 18-24 | 211 | 23.63 | 141 | 15.18 | 70 | 12.32 |
| 25-29 | 204 | 22.84 | 185 | 19.91 | 88 | 15.49 |
| 30-39 | 185 | 20.72 | 402 | 43.27 | 304 | 53.52 |
| 40-49 | 174 | 19.48 | 166 | 17.87 | 87 | 15.32 |
| 50-59 | 110 | 12.32 | 26 | 2.80 | 10 | 1.76 |
| 60 ปีขึ้นไป | 9 | 1.01 | 9 | 0.97 | 9 | 1.58 |
| รวม | 893 | 100 | 929 | 100 | 568 | 100 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

| วุฒิการศึกษา | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) | บรรจุงาน (คน) |
|----------------------|------------------------|---------------------------|---------------|
| ประถมศึกษาและต่ำกว่า | 46 | 147 | 93 |
| มัธยมศึกษา | 260 | 400 | 248 |
| ปวช. | | | |
| - พาณิชย | - | - | - |
| - ช่าง | - | - | - |
| - อื่น ๆ | 159 | 52 | 30 |
| ปวส. | | | |
| - พาณิชย | - | - | - |
| - ช่าง | - | - | - |
| - อื่น ๆ | 167 | 115 | 77 |
| อนุปริญญา | 129 | 4 | 1 |
| ปริญญาตรี | 132 | 211 | 119 |
| ปริญญาโท | - | - | - |
| ปริญญาเอก | - | - | - |
| อื่น ๆ | - | - | - |
| รวม | 893 | 929 | 568 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567

| ประเภทอาชีพ | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (อัตรา) | บรรจุงาน (คน) |
|--|---------------------------|---------------------------------|------------------|
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | 11 | 10 | 19 |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | 20 | 14 | 57 |
| 3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | 350 | 255 | 357 |
| 4. เสมียน เจ้าหน้าที่ | 173 | 84 | 172 |
| 5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด | 74 | 55 | 60 |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปพื้นฐาน) | - | - | 2 |
| 7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ | 21 | 26 | 28 |
| 8. ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | 15 | 5 | 26 |
| 9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ | 229 | 119 | 208 |
| 10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น | - | - | - |
| รวม | 893 | 568 | 929 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | บรรจุงาน (อัตรา) |
|--|---------------------------|---------------------|
| 1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | - | - |
| 2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - |
| 3. การผลิต | 126 | 93 |
| 4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ | 20 | 20 |
| 5. การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง | - | - |
| 6. การก่อสร้าง | 2 | 2 |
| 7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน | 505 | 304 |
| 8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | 10 | 7 |
| 9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | 8 | 6 |
| 10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | 85 | 12 |
| 11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | 60 | 57 |
| 12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | - | - |
| 13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ | 5 | 5 |
| 14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | - | - |
| 15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | 55 | 53 |
| 16. การศึกษา | 6 | 2 |
| 17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | 7 | 7 |
| 18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ | - | - |
| 19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | 4 | - |
| 20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน | - | - |
| 21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก | - | - |
| รวม | 893 | 568 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 29 แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2567

| กลุ่มคนต่างด้าว | รวมทั้งสิ้น | สัญชาติ | | | |
|--|--------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| | | กัมพูชา | ลาว | เมียนมา | เวียดนาม |
| 1. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) | | | | | |
| 1.1 กลุ่มนำเข้ามาตามระบบ MOU | 1,841 | 217 | 1,291 | 333 | - |
| 1.2 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 | 942 | 188 | 326 | 421 | 7 |
| 1.3 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566 | 494 | 164 | 47 | 282 | 1 |
| 1.4 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 24 กันยายน 2567 | 86 | 1 | 14 | 42 | 29 |
| รวม สัญชาติกัมพูชา เมียนมา เวียดนาม | 3,363 | 570 | 1,678 | 1,078 | 37 |
| 2. คนต่างด้าว มาตรา 59 (ทั่วไป) | | สัญชาติ | | | จำนวน |
| จีน ผู้จัดการ 49 คน กรรมการผู้จัดการ 35 คน ครูสอนภาษา 23 คน อื่นๆ 43 คน | 524 | จีน | | | 150 |
| ฟิลิปปินส์ ครูสอนภาษา 127 คน กรรมการผู้จัดการ 1 อื่นๆ 11 คน | | ฟิลิปปินส์ | | | 139 |
| บริติช ครูสอนภาษา 22 คน ผู้จัดการ 1 คน กรรมการผู้จัดการ 1 คน อื่นๆ 12 คน | | บริติช | | | 36 |
| อเมริกัน ครูสอนภาษา 17 คน กรรมการผู้จัดการ 2 คน อื่นๆ 19 คน | | อเมริกัน | | | 40 |
| ญี่ปุ่น ครูสอนภาษา 6 คน ผู้จัดการ 3 คน อื่นๆ 9 คน | | ญี่ปุ่น | | | 19 |
| สัญชาติอื่น ๆ ครูสอนภาษา 76 คน กรรมการ 30 คน ผู้จัดการ 29 คน อื่นๆ 31 คน | | สัญชาติอื่น ๆ | | | 140 |
| 3. คนต่างด้าว มาตรา 62 (BOI) | | | สัญชาติ | | |
| บจกกว้างเซ็น รับเบอร์ (แม่น้ำโขง) 9 | 19 | เกาหลีใต้ | | | 4 |
| บจกฮอล์ม แมคซีเนนอวี เอเชีย 2 | | จีน | | | 11 |
| บจกอัลฟา พรีซิชั่นอุตร 4 | | นิวซีแลนด์ | | | 1 |
| บจกพีดี เทคโนโลยี 2 | | อังกฤษ | | | 1 |
| บจกไทยฮั้วยางพารา 2 | | อิตาลี | | | 1 |
| | | อินเดีย | | | 1 |
| | | | | | |
| 4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) | | 19 | | | |
| จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ | | 3,925 | | | |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรธานี ณ 25 ธันวาคม 2567



ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 4 ปี 2567

| ประเภทอาชีพ | สัญชาติ (คน) | | | | | | | | | | | รวม |
|--|--------------|----------|------------|----------|-----------|----------|-----------|------------|------------|------------|---------------|------------|
| | ญี่ปุ่น | ไทยใหญ่ | จีน | อินเดีย | อังกฤษ | พม่า | อเมริกัน | จีนไต้หวัน | ฟิลิปปินส์ | ออสเตรเลีย | สัญชาติอื่น ๆ | |
| 1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ | 3 | - | 69 | 5 | 6 | - | 15 | - | 1 | 3 | 29 | 131 |
| 2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ | 6 | - | 38 | 3 | 20 | 2 | 21 | - | 127 | 9 | 44 | 270 |
| 3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง | 7 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | - | 8 |
| 4. เสมียน เจ้าหน้าที่ | - | - | - | - | 7 | - | 2 | - | 3 | - | 11 | 23 |
| 5. พนักงานบริการและพนักงานร้านค้า และตลาด | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง | - | - | 34 | - | - | - | - | - | - | - | 30 | 64 |
| 8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | - | - | 8 | - | - | - | - | - | - | - | - | 8 |
| 9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10. ผู้ฝึกงาน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาสามารถจัดประเภทอาชีพได้ | 3 | - | 1 | 1 | 3 | - | 2 | - | 8 | - | 2 | 20 |
| รวม | 19 | - | 150 | 9 | 36 | 2 | 40 | 1 | 139 | 12 | 116 | 524 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2567

| สัญชาติ (คน) | | | | | รวม |
|--------------|-------|---------|----------|--------|-------|
| เมียนมา | ลาว | กัมพูชา | เวียดนาม | อื่น ๆ | |
| 1,078 | 1,678 | 570 | 37 | - | 3,363 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

| | ชาย (คน) | หญิง (คน) | รวม (คน) |
|----------------------------|----------|-----------|----------|
| จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียน | 958 | 423 | 1,381 |
| ร้อยละ | 69.37 | 30.63 | 100 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2567

| วิธีการเดินทาง | บริษัทจัดหางานจัดส่ง | Re - Entry | เดินทางด้วยตนเอง | นายจ้างพาไปฝึกงาน | นายจ้างพาไปทำงาน | กรมการจัดหางานจัดส่ง | อื่น ๆ | รวม |
|----------------|----------------------|------------|------------------|-------------------|------------------|----------------------|--------|-------|
| จำนวน | 1,198 | 888 | 134 | 53 | 7 | 542 | - | 2,822 |
| ร้อยละ | 42.45 | 31.47 | 4.75 | 1.89 | 0.23 | 19.21 | - | 100 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567

| ภูมิภาค | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------|------------|--------|
| เอเชีย | 1,370 | 75.57 |
| ตะวันออกกลาง | 319 | 17.60 |
| แอฟริกา | - | - |
| ภูมิภาคอื่น ๆ | 124 | 6.83 |
| รวม | 1,813 | 100 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตาราง 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567

| กลุ่มอาชีพ | การฝึกเตรียมเข้าทำงาน | | การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน | | การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | |
|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|---|--------------------------------------|----------------------------|----------------------|
| | ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน) | ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน) | ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน) | ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน) | ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน) | ผู้ผ่านการทดสอบ (คน) |
| ช่างก่อสร้าง | - | - | - | - | - | - |
| ช่างอุตสาหกรรม | - | - | 21 | 21 | 21 | 17 |
| ช่างเครื่องกล | - | - | - | - | - | - |
| ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ | - | - | 133 | 126 | 69 | 63 |
| ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ | - | - | 20 | 20 | - | - |
| เกษตรอุตสาหกรรม | - | - | - | - | - | - |
| ธุรกิจและบริการ | - | - | 201 | 201 | 37 | 30 |
| รวม | - | - | 375 | 368 | 127 | 110 |

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตาราง 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

| ขนาดสถานประกอบการ | สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) | | | | ผลการตรวจ (แห่ง) | | การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ | | | | |
|-------------------|------------------------------------|----------------------------|-------|------|-------|------------------|-------------------|----------------------------|------------------|-----------------------|-----------------|--------------------|
| | | ชาย | หญิง | เด็ก | รวม | ปฏิบัติถูกต้อง | ปฏิบัติไม่ถูกต้อง | แนะนำ | ออกหนังสือเชิญพบ | ออกคำสั่งให้ดำเนินการ | เปรียบเทียบปรับ | ส่งเรื่องดำเนินคดี |
| 1 – 4 คน | 11 | 16 | 13 | - | 29 | 11 | - | - | - | - | - | - |
| 5 – 9 คน | 15 | 55 | 54 | - | 109 | 15 | - | - | - | - | - | - |
| 10 – 19 คน | 30 | 211 | 230 | - | 441 | 29 | 1 | - | - | 1 | - | - |
| 20 – 49 คน | 27 | 397 | 401 | - | 798 | 27 | - | - | - | - | - | - |
| 50 – 99 คน | 7 | 382 | 152 | - | 534 | 7 | - | - | - | - | - | - |
| 100 – 299 คน | 7 | 472 | 626 | - | 1,098 | 7 | - | - | - | - | - | - |
| 300 – 499 คน | 2 | 567 | 205 | - | 772 | 2 | - | - | - | - | - | - |
| 500 – 999 คน | 1 | 102 | 592 | - | 694 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| 1,000 คนขึ้นไป | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| รวม | 100 | 2,202 | 2,273 | - | 4,475 | 99 | 1 | - | - | 1 | - | - |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 37 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567

| ประเภทอุตสาหกรรม | เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------------|-----------|---------|----------------------|---------|------------|----------------|------------------------|----------------|-----------|-----------------------|--------------------------|---------------------|--|
| | วันทำงาน | เวลาทำงาน | เวลาพัก | เงินประกันในการทำงาน | วันหยุด | สิทธิการลา | การจ่ายค่าจ้าง | ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน | ค่าจ้างขั้นต่ำ | ข้อบังคับ | ทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง | ระยะเวลาในการจ่ายค่าจ้าง | คณะกรรมการสวัสดิการ | |
| 1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2. การประมง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 4. การผลิต | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 6. การก่อสร้าง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 8. โรงแรม และภัตตาคาร | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 10. ตัวกลางทางการเงิน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 13. การศึกษา | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 15. การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 18. ไม่ทราบ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| รวม | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

| ขนาดสถานประกอบการ | สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) | | | | ผลการตรวจ (แห่ง) | | การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ | | | | | |
|-------------------|------------------------------------|----------------------------|------|------|-------|------------------|-------------------|----------------------------|-----------|----|----------|--------------------------|--------------------|
| | | ชาย | หญิง | เด็ก | รวม | ปฏิบัติถูกต้อง | ปฏิบัติไม่ถูกต้อง | แนะนำ | ออกคำสั่ง | | | | ส่งเรื่องดำเนินคดี |
| | | | | | | | | | ส่งเอกสาร | พบ | ปรับปรุง | หยุดการใช้งานเครื่องจักร | |
| 1 – 4 คน | 2 | 4 | 2 | - | 6 | 2 | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 – 9 คน | 4 | 20 | 11 | - | 31 | 3 | 1 | - | - | - | 1 | - | - |
| 10 – 19 คน | 11 | 74 | 73 | - | 147 | 11 | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 – 49 คน | 13 | 235 | 184 | - | 419 | 13 | - | - | - | - | - | - | - |
| 50 – 99 คน | 5 | 200 | 140 | - | 340 | 5 | - | - | - | - | - | - | - |
| 100 – 299 คน | 2 | 215 | 86 | - | 301 | 2 | - | - | - | - | - | - | - |
| 300 – 499 คน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 500 – 999 คน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1,000 คนขึ้นไป | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| รวม | 37 | 748 | 496 | - | 1,244 | 36 | 1 | - | - | - | 1 | - | - |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

| ประเภทอุตสาหกรรม | สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) | ผลการตรวจ (แห่ง) | | การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ | | | | | ส่งเรื่องดำเนินคดี |
|--|----------------------------|----------------------------|------------------|-------------------|----------------------------|-----------|----------|----------|----------------------------------|--------------------|
| | | | ปฏิบัติถูกต้อง | ปฏิบัติไม่ถูกต้อง | แนะนำ | ออกคำสั่ง | | | | |
| | | | | | | ส่งเอกสาร | พบ | ปรับปรุง | หยุดการใช้ งาน เครื่องจักร | |
| 1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2. การประมง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | 1 | 32 | 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 4. การผลิต | 5 | 211 | 5 | - | - | - | - | - | - | - |
| 5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6. การก่อสร้าง | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ | 15 | 349 | 15 | - | - | - | - | - | - | - |
| 8. โรงแรม และภัตตาคาร | 5 | 228 | 5 | - | - | - | - | - | - | - |
| 9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม | 3 | 252 | 3 | - | - | - | - | - | - | - |
| 10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน | 5 | 89 | 5 | - | - | - | - | - | - | - |
| 11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ | 1 | 63 | 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13. การศึกษา | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15. กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17. องค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 18. ไม่ทราบ | 2 | 20 | 1 | 1 | - | - | - | 1 | - | - |
| รวม | 37 | 1,244 | 1 | 1 | - | - | - | 1 | - | - |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 40 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดอุดรธานี

| องค์การนายจ้าง | จำนวน (แห่ง) |
|-------------------|--------------|
| สมาคมนายจ้าง | 16 |
| สหพันธ์นายจ้าง | - |
| สภาองค์การนายจ้าง | - |
| รวม | 16 |

| องค์การลูกจ้าง | จำนวน (คน) |
|--------------------------|------------|
| สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ | - |
| สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน | 2 |
| สหพันธ์แรงงาน | - |
| สภาองค์การลูกจ้าง | - |
| รวม | 2 |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567

| ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง | แห่ง | ครั้ง | คน |
|---|------|-------|----|
| 1. การแจ้งข้อเรียกร้อง | - | - | - |
| 2. การยุติข้อเรียกร้อง | - | - | - |
| 2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน | - | - | - |
| - ตกลงกันเอง | - | - | - |
| - ถอนข้อเรียกร้อง | - | - | - |
| - อื่น ๆ | - | - | - |
| 2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน | - | - | - |
| 3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ | - | - | - |
| การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท | | | |
| 1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน | - | - | - |
| 2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน | - | - | - |
| - ยุติภายใน 5 วัน | - | - | - |
| - ยุติเกิน 5 วัน | - | - | - |
| - ชี้ขาดโดยบังคับ | - | - | - |
| - ชี้ขาดโดยสมัครใจ | - | - | - |
| - อื่น ๆ | - | - | - |
| 3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ | - | - | - |
| การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง | | | |
| 1. การเกิดข้อขัดแย้ง | - | - | - |
| 2. การยุติข้อขัดแย้ง | - | - | - |
| - ตกลงกันได้ | - | - | - |
| - ถอนเรื่อง | - | - | - |
| - ฟ้องศาลแรงงาน | - | - | - |
| 3. การผลงาน | - | - | - |
| 4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ | - | - | - |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567

| กิจกรรมที่ส่งเสริม | แห่ง | คน |
|---|------|-------|
| 1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด | 42 | 2,479 |
| 2. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน | - | - |
| 3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน | - | - |
| 4. จัดคาราวานแก็งนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการ | - | - |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

| ขนาดสถานประกอบการ | จำนวน | |
|-------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| | สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน) |
| 1 – 9 คน | 3 | 9 |
| 10 คน + | - | - |
| รวม | 3 | 9 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2567

| ประเภทกิจการ | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง |
|-------------------------------------|--------------------|---------------------|
| 1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยาพาหนะ | 1 | 3 |
| 2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ | 1 | 4 |
| 3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า | - | - |
| 4. การก่อสร้าง | - | - |
| 5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ | 1 | 2 |
| 6. อื่น ๆ | - | - |
| รวม | 3 | 9 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567

| ขนาดสถานประกอบการ กิจการ | ความร้ายแรง | | | | | |
|-----------------------------|-------------|----------|--------------------------|-------------------|----------------------|-----------|
| | ตาย | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะ บางส่วน | หยุดงานเกิน 3 วัน | หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | รวม |
| 1 – 4 คน | 1 | - | - | 1 | - | 2 |
| 5 – 9 คน | - | - | - | 7 | 7 | 15 |
| 10 – 19 คน | - | - | - | 4 | 2 | 6 |
| 20 – 49 คน | - | - | - | 9 | 3 | 12 |
| 50 – 99 คน | - | - | - | - | 3 | 3 |
| 100 – 199 คน | - | - | - | 2 | 5 | 7 |
| 200 – 499 คน | - | - | - | 5 | 12 | 17 |
| 500 – 999 คน | - | - | - | 2 | - | 2 |
| 1,000 คน + | - | - | - | - | - | - |
| รวม | 1 | - | - | 30 | 32 | 63 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2567

| สาเหตุการประสบอันตราย | ความร้ายแรง | | | | | |
|---|-------------|----------|--------------------------|-------------------|----------------------|-----------|
| | ตาย | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะ บางส่วน | หยุดงานเกิน 3 วัน | หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | รวม |
| 1. ตกจากที่สูง | - | - | - | 6 | 2 | 8 |
| 2. หกล้ม สิ้นลิ้ม | - | - | - | 1 | 1 | 2 |
| 3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ | - | - | - | - | - | - |
| 4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ | - | - | - | 6 | 8 | 14 |
| 5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน | - | - | - | 5 | 5 | 10 |
| 6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง | - | - | - | 2 | 1 | 3 |
| 7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง | - | - | - | 6 | 5 | 11 |
| 8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา | - | - | - | - | 6 | 6 |
| 9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก | - | - | - | 1 | - | 1 |
| 10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน | - | - | - | - | - | - |
| 11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ | 1 | - | - | 2 | 2 | 5 |
| 12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด | - | - | - | - | - | - |
| 13. ไฟฟ้าช็อต | - | - | - | - | 1 | 1 |
| 14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน | - | - | - | 1 | 1 | 2 |
| 15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น | - | - | - | - | - | - |
| 16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี | - | - | - | - | - | - |
| 17. อันตรายจากรังสี | - | - | - | - | - | - |
| 18. อันตรายจากแสง | - | - | - | - | - | - |
| 19. ถูกทำร้ายร่างกาย | - | - | - | - | - | - |
| 20. ถูกสัตว์ทำร้าย | - | - | - | - | - | - |
| 21. โรคเนื่องจากการทำงาน | - | - | - | - | - | - |
| 22. อื่น ๆ | - | - | - | - | - | - |
| รวม | 1 | - | - | 30 | 32 | 63 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



5. การประกันสังคม

ตาราง 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2567

| | มาตรา 33 | มาตรา 39 | มาตรา 40 |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|
| ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี (คน) | 65,338 | 14,315 | 85,917 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับประกันสังคม จำแนกขนาดประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

| ขนาด สปก. | สถานประกอบการ (แห่ง) | ผู้ประกันตน (คน) |
|-----------------|----------------------|------------------|
| 1 - 5 คน | 2,718 | 8,258 |
| 6 - 9 คน | 892 | 6,589 |
| 10 - 19 คน | 537 | 7,023 |
| 20 - 49 คน | 396 | 13,194 |
| 50 - 99 คน | 101 | 6,606 |
| 100 - 299 คน | 60 | 9,640 |
| 300 - 499 คน | 10 | 3,880 |
| 500 - 999 คน | 10 | 7,007 |
| 1,000 คน ขึ้นไป | 2 | 3,144 |
| รวม | 4,726 | 65,341 |

619ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4 ปี 2567

| ประเภทสถานพยาบาล | แห่ง |
|------------------|----------|
| รัฐบาล | 4 |
| เอกชน | - |
| รวม | 4 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2567

| ประเภทประโยชน์ทดแทน | ผู้ประกันตน (ราย) | จำนวนเงิน (ล้านบาท) |
|---------------------|-------------------|-----------------------|
| เจ็บป่วย | 4,923 | 10,678,425.79 |
| คลอดบุตร | 1,025 | 18,679,671.50 |
| ทุพพลภาพ | 1,860 | 7,074,628.46 |
| ตาย | 363 | 10,230,041.40 |
| สงเคราะห์บุตร | 41,653 | 34,966,200.00 |
| ชราภาพ | 25,452 | 131,344,161.68 |
| ว่างงาน | 6,085 | 15,622,015.20 |
| รวม | 81,361 | 228,595,144.03 |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



คณะที่ปรึกษา

| | |
|---------------------------------|---|
| นายปริญญา ศรีประเสริฐ | แรงงานจังหวัดอุดรธานี |
| ว่าที่ร้อยโท อนุเทพ ศรีดาวเรือง | จัดหางานจังหวัดอุดรธานี |
| น.ส.ประภัสสร ประจันตะเสน | ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี |
| สิบเอกยุทธศักดิ์ ศรีวรกุล | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี |
| นางภัททิรา ครุฑกุล | ประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี |

จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี ชั้น 5 อาคาร 2
ถนนอธิบดี ตำบลหมากแข้ง
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
โทร. 0-4224-3197 , 08-6456-2541-2
โทรสาร. 0-4224-3197
E-mail : udonthanimol@gmail.com
<https://udonthani.mol.go.th>





สื่อสิ่งของแหล่งธรรมะ

กรมหลวงประจักษ์สร้างเมือง



อารยธรรมห้าพันปี



ธานีผ้าไหม - ชิด



ธรรมชาติเหม็ดตระเลบัวแดง



แรงศรัทธาศรีสุทโธปทุมมาคชชะโนด

**สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 5 อาคาร 2
ถ.อธิบดี ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000
โทร. 0-4224-3197 โทรสาร. 0-4224-3197
E-mail : udonthanimol@gmail.com
udonthanimol@Hotmail.com**