

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

๕.๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี	แบบ สตป.ตร. ๓ - ๑
<p>ประเด็นความเสี่ยง : โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p> <p>๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน</p>	
<p>ความเสี่ยงของกระบวนการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานไม่ได้พิจารณาการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนด ๒. การเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนด ๓. การติดตามและประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการภายหลังสิ้นสุดโครงการ ดำเนินการไม่ครบทุกราย 	
<p>วิธีป้องกัน/การจัดการความเสี่ยง :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดให้มีการประชาคมคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและกรรมการหมู่บ้านรับรอง ๒. มีการยืมเงินเพื่อไปจ่ายด้วยตนเอง การจ่ายเงินเป็นไปตามหลักฐานการทำงาน และมีพยานในการรับจ่ายเงิน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ควบคุม และคณะกรรมการตรวจรับงาน ๔. มีการประเมินผลความพึงพอใจแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ หลังเสร็จสิ้นโครงการ 	
<p>รายละเอียดกระบวนการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้อาสาสมัครแรงงาน ประธานผู้นำหมู่บ้านจัดประชุมเพื่อคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ๒. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้ยืมเงินและไปจ่ายเงินด้วยตนเอง และจ่ายเงินต้องมีหลักฐานการทำงานชัดเจน และมีผู้นำชุมชนเป็นพยานในการจ่ายและรับเงินด้วย ๓. แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานเป็นผู้ควบคุมงาน แต่งตั้งผู้นำหมู่บ้านเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน ๔. ให้กลุ่มเป้าหมายตอบแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้มีการสะท้อนปัญหา และข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของโครงการ 	
<p>ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์จากการป้องกันความเสี่ยง :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ได้กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้เดือดร้อนด้านอาชีพจริง ตรงตามแนวทางที่กำหนด ๒. การจ่ายเงินถูกต้องตามเอกสารหลักฐานและผู้เดือดร้อนด้านอาชีพได้เงินจริง การเบิกจ่าย-รับ เงินจริง และถูกต้องตามระเบียบ ๓. กลุ่มเป้าหมายมีการทำงานจริง และปริมาณถูกต้องครบถ้วนตามที่ตั้งไว้ มีการดำเนินกิจกรรมจริงถูกต้องครบถ้วน และเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ๔. กลุ่มเป้าหมายจะได้ประเมินผลของการทำงานว่ามีประโยชน์หรือไม่ประการใด มีข้อมูลความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรม รวมถึงจะได้ทราบปัญหา หรือข้อเสนอในการปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม 	
ปัญหา/อุปสรรค :	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :
-	-

๕.๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี.	แบบ สตป.ตร. ๓ - ๒
ประเด็นความเสี่ยง : โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	
๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ	
<p>ความเสี่ยงของกระบวนการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด (ให้พิจารณากลุ่มที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพ และสามารถต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน เป็นกลุ่มแรงงานนอกระบบที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนฯ) ๒. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โครงการฯ ไม่ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ได้เข้าร่วมฝึกอบรมจริง หรือเข้าร่วมอบรมไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด ๔. การติดตามและประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการภายหลังสิ้นสุดโครงการ ดำเนินการไม่ครบทุกราย 	
<p>วิธีป้องกัน/การจัดการความเสี่ยง :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดให้มีการประชาคม คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ๒. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องศึกษาคู่มือ ระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. มอบหมายให้มีการควบคุมงาน มีการลงชื่อและเวลาการทำงาน ๔. มีการติดตามประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ หลังเสร็จสิ้นโครงการ การฝึกอบรม ๓-๖ เดือน ๕. ติดตามและประเมินการประกอบอาชีพหรือรายได้ของผู้ผ่านการฝึกอบรม 	
<p>รายละเอียดกระบวนการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้อาสาสมัครแรงงาน ประสานผู้นำหมู่บ้าน จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ๒. กำชับเจ้าหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย รวมถึงแนวทางดำเนินให้ชัดเจน ๓. แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานเป็นผู้ควบคุมงานและให้วิทยากรผู้ฝึกควบคุมการลงเวลาในการเข้าฝึกในแต่ละวัน <p>ให้กลุ่มเป้าหมายตอบแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้มีการสะท้อนปัญหา และข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของโครงการ รวมถึงการประกอบอาชีพหรือรายได้ภายหลังฝึก ๓ - ๖ เดือน</p>	
<p>ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์จากการป้องกันความเสี่ยง :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ได้กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้เดือดร้อนด้านอาชีพจริง และเป็นผู้มีความสนใจด้านช่างที่จะฝึก หรือเป็นผู้มีทักษะเบื้องต้นที่จะฝึกสาขาช่างนั้นได้ การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายตรงตามแนวทางที่กำหนด ได้มีผู้ให้ความสนใจหรือทักษะเบื้องต้นด้านช่าง ที่เมื่อได้รับการฝึกแล้วสามารถที่จะนำไปประกอบอาชีพได้ ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ๓. กลุ่มเป้าหมายมีการฝึกจริง มีหลักฐานการฝึกชัดเจน ๔. กลุ่มเป้าหมายจะได้ประเมินผลของการฝึกอาชีพว่ามีประโยชน์หรือไม่ประการใด รวมถึงจะรู้ว่าผู้ผ่านการฝึกมีการนำความรู้ไปประกอบอาชีพ หรือมีรายได้เพิ่มเติมหรือไม่ มีข้อมูลความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรม รวมถึงจะได้ทราบปัญหา หรือข้อเสนอ ในการปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม รวมถึงทราบถึงการประกอบอาชีพ หรือรายได้ของผู้ผ่านการฝึกอาชีพด้วย 	
ปัญหา/อุปสรรค :	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :
-	

