



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อน การป้องกันปัญหาการบังคับใช้ แรงงาน หรือบริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ๒. เพื่อกำกับและติดตามผลการ ดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้ แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล	๑. มีกลไกเชิงนโยบาย/ แผนปฏิบัติการ เพื่อใช้ เป็นเครื่องมือในการ ขับเคลื่อนการป้องกัน ปัญหาการบังคับใช้ แรงงานและการค้า มนุษย์ด้านแรงงานที่มี ประสิทธิภาพ ๒. มีกลไกการกำกับ และติดตามผลการ ดำเนินงานที่เป็น รูปธรรม	๑. จัดประชุมคณะอนุกรรมการศูนย์ ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานจังหวัดอุดรธานี เพื่อชี้แจงแนว ทางการดำเนินงานและร่วมจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานจังหวัดอุดรธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน ๒. เสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัด อนุมัติ/เห็นชอบ และส่ง แผนปฏิบัติการ ให้ สป.รง.เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๓. จัดประชุมคณะอนุกรรมการศูนย์ ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานจังหวัดอุดรธานี เพื่อขับเคลื่อน/ ติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑๐ ครั้ง	๕๖,๓๐๐	๔๗,๖๖๐ (๘๔.๖๕)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๔. นำแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติโดย ๔.๑ เข้าร่วมทีมสหวิชาชีพในการคัด แยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง (เกิดเหตุ ๑ ครั้ง) ๔.๒ บูรณาการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยง ในพื้นที่ ตามแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๙ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๐๗๑ คน ดังนี้ ๑) บจก.อุดรพลาซ่า (ยูดีทาวน์ และมณฑาทิพย์ ฮอลล์) ๒) บจก.อัลฟา พรีเมชั่น อุดร ๓) บจก.โตโยต้า ชินฉัน นนท์ อุดรธานี ๔) บจก.อุดรกระจกรถยนต์ ๕) บจก.บิกซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขาอุดรธานี ๖) บจก.วีทีแชนมเนือง ๗) โครงการก่อสร้างส่วนต่อขยาย รพ.กรุงเทพอุดร (ผู้รับเหมา ๓ บริษัท) ๘) บจก.บุญถาวร สาขาอุดรธานี ๙) บจก.สไตโรเมติก (ไทยแลนด์)			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๔.๓ จัดอบรม สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ฯ ให้กับเครือข่าย จำนวน ๑ ครั้ง ๔.๔ จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ฯ ให้กับเครือข่าย จำนวน ๒ ครั้ง ๔.๕ ประชาสัมพันธ์ความรู้ในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านโซเชียลมีเดีย ได้แก่ ไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ จำนวน ๑๐ ครั้ง ๔.๖ ปรับปรุงทะเบียนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ฯ จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๗ สร้างช่องทางการข่าว เพื่อแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๑ ช่องทาง (ไลน์)			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๕. รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ในที่ประชุม คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรธานี ทุกครั้ง รวม ๑๐ ครั้ง ๖. รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ทางเว็บไซต์ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการ จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการ จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๓. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความ ตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๔. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิก ชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนใกล้เคียง	๑. รณรงค์ ส่งเสริมการ จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์ เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใหม่ ในสถานประกอบการ ๒. รณรงค์ ส่งเสริมความ เข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE แล ะ ศูนย์ เพื่อนใจในสถานประกอบการ อย่างต่อเนื่อง ๓. สร้างความตระหนักรู้ รวมทั้งกิจกรรมอื่นใดที่ เกี่ยวข้องในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑. จัดทำแผนรณรงค์ ส่งเสริมให้ สถาน ประกอบการที่ผ่าน มยส./โรงงานสีขาว ที่มี ลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป จำนวน ๒๐ แห่ง ๒. มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ใน สถานประกอบการ จำนวน ๒๑ ชมรม (เดิม ๑๙ ชมรม ใหม่ ๒ ชมรม) มีสมาชิกรวมทั้งสิ้น ๔,๑๗๑ คน ดังนี้ ๑) บมจ.บิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์ (นาดี) ๒) บจก.เซ็นทรัลเวิลด์ สาขาอุดรธานี ๓) บจก.อุดรกระจ่างยนต์ ๔) บจก.ถาวรอุดร (รร.เจริญโฮเต็ล) ๕) บจก.ไทยฮั้วยางพารา (ยางอัด) ๖) บจก.ไทยฮั้วยางพารา (ยางแผ่น) ๗) บจก.ซีอาร์อุดรธานี (โรบินสัน)	๒๖,๕๐๐	๗,๖๗๕ (๒๘.๙๖)	**กั้นเงินไว้ใช้เป็น ค่าใช้จ่ายในการเข้า ร่วมประกวดผลการ ดำเนินงาน ระดับประเทศ ในเดือน ส.ค. ๖๔ แต่ล่าสุดได้รับการ ประสานว่าเลื่อนการ ประกวดระดับประเทศ ไปโดยไม่มีกำหนด จึง จะดำเนินการเบิก จ่ายเงินให้หมด ภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๔





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
	ในชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจฯ ในสถานประกอบการ	๘) บจก.มิตซูบิชิ อุดรธานี ๙) โรงพยาบาลเอกอุดร ๑๐) บจก.เอ็งจุงฮวด เซลล์ แอนด์ เซอร์วิส ๑๑) บจก.ไทยน้ำมันสำปะหลัง ๑๒) บจก.อุดรมาสเตอร์เทค ๑๓) บจก. คูโบต้า เอเชีย ๑๔) หจก.อุตุย ๑๕) บจก.สไตโรเมติก (ไทยแลนด์) ๑๖) บจก.กุ่มกวาวปี ขนส่งสินค้า ๑๗) บจก.อุดร ช.ทวี ๑๘) บจก.บีกชี สาขาบ้านดุง ๑๙) บจก.คูโฮม ๒๐) บมจ.อัลฟา พรีซิชั่น อุดร ๒๑) บมจ.บีกชีซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขา อุดรธานี ๓. มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๓ แห่ง (เดิม ๒ แห่ง ใหม่ ๑ แห่ง) ดังนี้ ๑) บจก.เซ็นทรัลเวิลด์ สาขา อุดรธานี			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๒) บจก.มิทซูเจียง อุดรธานี ๓) บจก.อุดรกระจกรถยนต์ ๔. ส่ง บจก.เอ็งจู่ฮวด เซลล์ แอนด์ เซอร์วิส และ บจก.อุดรกระจกรถยนต์ เข้าร่วมประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ <u>ระดับจังหวัด</u> ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี โดย บจก.อุดรกระจกรถยนต์ เป็นตัวแทน เข้าร่วมประกวด<u>ระดับภาค</u> ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมพูลแมนจังหวัดขอนแก่น			





รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ช่วยเหลือ ฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติและ ช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้าน อาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพ ใน ทักษะ ใหม่ (Re-skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง ๒. ให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญ ของการพัฒนาและพึ่งพาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง และสามารถช่วยเหลือกัน ในชุมชนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่ม ผลิตภาพแรงงานด้วยทักษะความสามารถ ที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะ ความรู้ใหม่ที่ได้รับการฝึกฝนรวมทั้งการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน รูปแบบประชาธิปไตย และเพื่อให้กำลัง แรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	ประชาชนวัยแรงงานใน พื้นที่ที่ได้รับ ความ เดือดร้อนด้านอาชีพมีงาน ทำการเป็น การชั่วคราว หรือ ได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน ๑,๓๘๐ (๔๓๙+ ๑,๓๔๑) คน โดยแบ่งเป็น ๑. กิจกรรมพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน ๑๗ (๙+๘) กิจกรรม ผู้เข้าร่วม โครงการ ๔๕๔ (๒๔๙+๒๐๕) คน ๒. กิจกรรมจ้างงาน เร่งด่วน ๗๙ (๘+๗๑) กิจกรรม ผู้เข้าร่วม โครงการ ๑,๓๒๖ (๑๙๐+๑,๑๓๖) คน	จังหวัดอุดรธานี ได้รับงบประมาณ ๒ ครั้ง รวมจำนวนเงิน ๓,๓๓๙,๒๐๐ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ได้งบประมาณ ๖๑๔,๘๐๐ บาท โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. จังหวัดอุดรธานี อนุมัติให้ดำเนิน โครงการ จำนวน ๑๖ กิจกรรมผู้เข้าร่วม โครงการ ๔๑๘ คน งบประมาณ ๖๑๔,๘๐๐ บาท แยกออกเป็น ๑) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ๘ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๒๘ คน งบประมาณ ๓๒๕,๙๒๐ บาท ๒) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ๘ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๙๐ คน งบประมาณ ๒๗๔,๐๐๐ บาท ๓) ระบบบริหารโครงการ ๑๔,๘๘๐ บาท ๒. ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว	ครั้งที่ ๑ ๖๑๔,๘๐๐ ครั้งที่ ๒ ๓,๓๒๔,๔๐๐ รวม ๓,๓๓๙,๒๐๐	๖๑๓,๒๒๔ (๙๙.๗๔) ๘๔๕,๓๙๐ (๒๕.๔๓) ๗๙๓,๔๐๐ เงินยืมราชการ (๒๓.๘๖)	<u>ปัญหาอุปสรรคที่พบ</u> - เกิดการแพร่ระบาดของโรค โควิด ๑๙ ระลอกใหม่ทำ ให้หน่วยงานระดับพื้นที่ ต้องเพิ่มความระมัดระวัง การดำเนินกิจกรรมจึงขอ ชะลอการดำเนินกิจกรรม จึงขอชะลอการ ดำเนินการไปก่อนในช่วง เดือนสิงหาคมถึง กันยายน ๒๕๖๔ <u>แนวทางแก้ไข</u> เมื่อสถานการณ์ในจังหวัดฯ มี มาตรการผ่อนคลายเป็นให้จัด กิจกรรมต่างๆ ได้เร่งประสาน การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ และกำชับให้ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันฯ อย่างเคร่งครัด





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบ กตอ. 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ...2564....

จังหวัด.....อุดรธานี.....

ประจำเดือน.....มีนาคม.....(ณ วันที่ 23 เมษายน 2564)..... (ยอดสะสม ณ ปัจจุบัน)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/หลักสูตร	จำนวนกิจกรรม		ขนาดพื้นที่ที่ดำเนินงาน							พื้นที่ดำเนินโครงการ (ระบุชื่อ)			จำนวน วันที่ ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	จำนวนวัน ทำงาน (Man day)	ประชาชน ในพื้นที่ที่ ได้รับ ประโยชน์ (คน)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน ในพื้นที่	หมายเหตุ	
		เป้า หมาย	ผล	ซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (ซ่อมแซมห้องน้ำบริเวณเมรุวัด)				สร้างแนวกันไฟฟ้า			อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน								
				กว้าง	ยาว	ลึก	ปริมาณ พท. (ตาราง เมตร)	ระยะทาง													
								(เมตร)	(เมตร)	(เมตร)											กว้าง เมตร
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(15)X(16) = (17)	(18)	(19)	(20)	(21)	
1. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน																					
1	สร้าง/ซ่อมแซม ฝายชะลอน้ำ																				
	1.1.1 กำจัดวัชพืชออกจากอ่างเก็บน้ำเชียงฮาด	1	1	200	500		2500				เพ็ญ	จอมศรี	2,3,16,17	5	40	200	500	60,000	สรจ.อด	18-22 ก.พ. 64	
	1.1.2 ทำฝายกักเก็บน้ำลำห้วยท่าลือ	1	1	2	20	2	80				เพ็ญ	บ้านเหล่า	13	3	20	60	500	18,000	สรจ.อด	23-25 ก.พ. 64	
	1.1.3 ทำฝายกักเก็บน้ำลำห้วยไชยวาน	1	1	2	20	2	80				เพ็ญ	บ้านเหล่า	1	3	20	60	380	18,000	สรจ.อด	24-26 ก.พ. 64	
	1.1.4 กำจัดวัชพืชคลองน้ำในห้วยขมิ้น	1	1	30	500	2	30,000				หนองวัวซอ	อุบลมุง	8	3	40	120	500	36,000	สรจ.อด	14-16 มี.ค. 64	
	1.1.5 กำจัดวัชพืชลำห้วยช้าง	1	1	23	70	4	6,440				หนองวัวซอ	โนนหวาย	2	3	40	120	200	36,000	สรจ.อด	16-18 มี.ค. 64	
2	สร้างแนวกันไฟฟ้า																				
	1.2.1 ทำทำแนวกันไฟฟ้าชุมชนหนองหมาก่าน	1	1					1	1,000	1,000	เพ็ญ	เพ็ญ	3	3	40	120	1200	36,000	สรจ.อด	22-24 ก.พ. 64	
	1.2.2 ทำทำแนวกันไฟฟ้าสำนักสงฆ์ถ้ำมะไฟ	1	1					2.5	1,200	3,000	โนนสะอาด	หมานางาม	2	3	21	63	500	18,900	สรจ.อด	25-27 มีนาคม 64	
3	ปรับปรุง/ซ่อมแซมวัด/โรงเรียน/มัสยิด																				
	1.3.1 ซ่อมแซมห้องน้ำและยกระดับหลังคา	1	1	2.5	3.0	1.5	11.5				นาบุญ	นาบุญ	6	5	8	40	250	12,000	สรจ.อด	9-13 มี.ค.64	
	1.3.2 สร้างโรงเรียนที่ลำจานวัดศิริชัยมงคล	1	1	4	5	3	60				เมือง	นิคมสงคราม	4	7	20	140	300	42,000	สรจ.อด	13- 19 มี.ค. 64	
รวมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน		9	9													249	923	4,330	276,900		

เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางสาวบุปผา เรืองสุด) รอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation เขตตรวจราชการที่ ๑๐ จังหวัดอุดรธานี





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบ กตอ. 3

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

จังหวัด.....อุดรธานี.....

ประจำเดือน.....เมษายน ๒๕๖๔..... (ยอดสะสม ณ ปัจจุบัน)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/หลักสูตร	จำนวน กิจกรรม		จำนวนกลุ่ม		พื้นที่ดำเนิน โครงการ (ระบุชื่อ)			จำนวน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	จำนวน วันทำงาน (Man day) (10)×(11) =(12)	ประชาชน ในพื้นที่ได้รับ ประโยชน์ (คน) (13)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท) (14)	หน่วยงาน ที่ดำเนินงาน ในพื้นที่	หมายเหตุ
		เป้า หมาย	ผล	อาชีพ จัดตั้งใหม่	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	วันที่ ดำเนินการ							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)

2. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ															
2.1	หลักสูตรช่างชุมชน														
1)	กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล														
	2.1.1 หลักสูตรการซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	1	1	1	23	กุมภาปี	ตมใต้	4 9 15	3	23	69	23	33,525	สรจ.อด	29-31 มี.ค.64
2)	กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง														
	2.2.1 หลักสูตรการปูกระเบื้อง	1	1	1	23	โนนสะอาด	โพธิ์ศรี	4	5	23	115	23	47,132	สรจ.อด	6-10 มี.ค.64
	2.2.2 หลักสูตรการปูกระเบื้อง	1	1	1	23	กุมภาปี	เชียงแหว	3	5	23	115	23	47,187	สรจ.อด	11-15 มี.ค.64
	2.2.3 หลักสูตรการปูกระเบื้อง	1	1	1	23	พิบูลย์รักษ์	ดอน	4	5	23	115	23	46,042	สรจ.อด	10-14 มี.ค.64
	2.2.4 หลักสูตรการปูกระเบื้อง	1	1	1	23	บ้านดุง	บ้านม่วง	9	5	23	115	23	46,999	สรจ.อด	15-19 มี.ค.64
3)	กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์														
	2.3.1 หลักสูตรการทำไม้กวาด	1	1	1	25	หนองหาน	หนองไผ่	7	3	25	75	25	33,816	สรจ.อด	18-20 มี.ค.64
	2.3.2 หลักสูตรการสานตะกร้าจากเส้นพลาสติก	1	1	1	25	บ้านผือ	หายโศก	3	3	25	75	25	33,910	สรจ.อด	10-12 มี.ค.64
4)	กลุ่มสาขาอาชีพธุรกิจบริการ														
	2.4.1 หลักสูตรการแปรรูปอาหาร	1	1	1	25	ประจักษ์ศิลปาคม	อุ่มจาน	3	3	25	48	25	33,430	สรจ.อด	9-13 มี.ค.64
รวม		8	8	8	190					190	727	190	322,041		

งบบริหาร : 14,283 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น : 336,324 บาท

หมายเหตุ ดัดยอต ณ วันที่ 23 เมษายน 2564





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ครั้งที่ ๒ ได้รับงบประมาณ ๓,๓๒๔,๔๐๐ บาท โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. จังหวัดอุดรธานี อนุมัติให้ดำเนินโครงการ จำนวน ๗๙ กิจกรรมผู้เข้าร่วมโครงการ ๑,๓๔๑ คน งบประมาณ ๓,๓๒๔,๔๐๐ บาท ดังนี้ ๑) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๘ กิจกรรม งบประมาณ ๓๒๑,๐๐๐ บาท ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๕ คน ๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๗๑ กิจกรรม งบประมาณ ๒,๙๒๔,๒๔๐ บาท ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๑๓๖ คน ๓) งบประมาณ ๗๙,๑๖๐ บาท ๒. ผลการดำเนินการ ๑) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ๖ กิจกรรม ผู้เข้าร่วม ๑๓ คน งบประมาณ ๓๒๑,๐๐๐ บาท ๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ๑๔ กิจกรรม ผู้เข้าร่วม ๒๒๔ คน งบประมาณ ๕๗๗,๔๔๐ บาท			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบ กคช. 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ...2564....

จังหวัด.....อุดรธานี.....

ประจำเดือน.....กรกฎาคม....(ณ วันที่ 23 กรกฎาคม 2564)..... (ยอดสะสม ณ ปัจจุบัน)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/หลักสูตร	จำนวนกิจกรรม		ขนาดพื้นที่ที่ดำเนินงาน						พื้นที่ดำเนินโครงการ (ระบุชื่อ)			จำนวน วันที่ ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	จำนวนวันทำงาน (Man day)	ประชาชน ในพื้นที่ที่ ได้รับ ประโยชน์ (คน)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงานที่ ดำเนินงาน ในพื้นที่	หมายเหตุ	
		เป้า หมาย	ผล	ซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (ซ่อมแซมห้องน้ำบริเวณเมรุวัด)				สร้างแนวกันไฟฟ้า		อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน								
				กว้าง (เมตร)	ยาว (เมตร)	ลึก (เมตร)	ปริมาณ พท. (ตาราง เมตร)													
								ระยะทาง												
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(15)X(16) = (17)	(18)	(19)	(20)	(21)
1. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน																				
1	สร้าง/ซ่อมแซม ฝ่ายชลอ่น้ำ																			
	1.1.1 ก่อสร้างฝายที่ชลอ่น้ำนาริน	1	1	25	5000	6	750,000				เมือง	หนองไฮ	2	5	13	65		37,500	สรจ.อด	30 มี.ย. - 4 ก.ค. 64
	1.1.2 ทาสีกำแพงวัดศรีชัยสิงค	1	1	3	160	2	46.4				กุมภวาปี	ดุมไต้	9	5	25	125		37,500	สรจ.อด	3-7 ก.ค.64
	1.1.3 สร้างกุฏิสร้างพระวัดจุมพร	1	1	3	5.5	3	94.5				ประจักษ์	นามวง	3	10	15	150		45,000	สรจ.อด	4-13 ก.ค.64
	1.1.4 สร้างซ่อมแซมฝ่ายชลอ่น้ำใน	1	1	2.4	10	2	6				หนองวัวซอ	กุดหมากไฟ	10	5	25	125		37,500	สรจ.อด	12 - 16 ก.ค.64
	เขตป่าชุมชนบ้านหนองแวงศรีวิไล																			
	จำนวน 2 จุด																			
	1.1.5 ก่อสร้างฝายในคลองห้วยยา	1	1	2	1,500	5	112,500				หนองหาน	บ้านเชียง	11	30	30	900		45,000	สรจ.อด	4-8 ก.ค.64
	สะแบง																			
2	สร้างแนวกันไฟฟ้า																			
3	ปรับปรุง/ซ่อมแซมวัด/โรงเรียน/มัสยิด																			
	1.3.1 ซ่อมแซมหลังคาวัดเทพมงคล	1	1	8.0	10.0	1.0	80.0				โนนสะอาด	โนนสะอาด	6	3	15	45	0	13,500	สรจ.อด	5-7 กรกฎาคม 64
รวมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน		6	6												123	1410	-	216,000		





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบ กคจ. 3

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

จังหวัด.....อุดรธานี.....

ประจำเดือน.....กรกฎาคม 2564..... (ยอดสะสม ณ ปัจจุบัน)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/หลักสูตร	จำนวน กิจกรรม		จำนวนกลุ่ม		พื้นที่ดำเนินโครงการ (ระบุชื่อ)			จำนวน วันที่ ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	จำนวน วันทำงาน (Man day) (10)×(11) = (12)	ประชาชน ในพื้นที่ ได้รับ ประโยชน์ (คน)	งบประมา ณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	หน่วยงาน ที่ดำเนินงาน ในพื้นที่	หมายเหตุ
		เป้า หมาย	ผล	อาชีพ จัดตั้งใหม่	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน								
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
2. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ															
2.1	หลักสูตรช่างชุมชน														
1)	กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล														
	2.1.1 หลักสูตรการซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อ	1	1	1	16	บ้านผือ	หนอง วัว	2	5	16	80	16	44,400	สรจ.อด	9-13 ก.ค.64
2)	กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง														
	2.2.1 หลักสูตรการปูกระเบื้อง	1	1	1	16	บ้านดุง	ถ่อนนา ลิ้ม	8	5	16	80	16	44,400	สรจ.อด	4-8 ก.ค.64
	2.2.2 หลักสูตรการปูกระเบื้อง	1	1	1	16	น้ำโสม	โสมเยี่ยม	5	5	16	80	16	44,400	สรจ.อด	5-9 ก.ค.64
	2.2.3 หลักสูตรการปูกระเบื้อง	1	1	1	16	โนนสะอาด	บึงแก้ว	6	5	16	80	16	44,400	สรจ.อด	5-9 ก.ค.64
	2.2.4 หลักสูตรการปูกระเบื้อง	1	1	1	16	บ้านผือ	จำปาโมง	3	5	16	80	16	44,400	สรจ.อด	11-15 ก.ค.64
	2.2.5 หลักสูตรการก่ออิฐฉาบปูน	1	1	1	16	กุมภวาปี	หนองวัว	6	5	16	80	16	44,400	สรจ.อด	12 - 16 ก.ค.64
	2.2.6 หลักสูตรการก่ออิฐฉาบปูน	1	1	1	16	หนองแสง	แสงสว่าง	6	5	16	80	16	44,400	สรจ.อด	12 - 16 ก.ค.64
3)	กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์														
	2.3.1 หลักสูตรการทำดอกไม้จันทร์	1	1	1	16	สร้างคอม	สร้างคอม	8	3	16	48	16	37,040	สรจ.อด	4-6 ก.ค.64
	2.3.2 หลักสูตรการสานตะกร้าจากเส้นพลาสติก	1	1	1	16	สร้างคอม	บ้านยวด	2	3	16	48	16	37,040	สรจ.อด	4-6 ก.ค.64
	2.3.3 หลักสูตรการสานตะกร้าจากเส้นพลาสติก	1	1	1	16	ทุ่งฝน	นาขุมแสง	1	3	16	48	16	37,040	สรจ.อด	13-15 ก.ค.64
4)	กลุ่มสาขาอาชีพธุรกิจบริการ														
	2.4.1 หลักสูตรการแปรรูปอาหาร	1	1	1	16	น้ำโสม	ศรีสำราญ	12	3	16	48	16	37,040	สรจ.อด	5-7 ก.ค.64
	2.4.2 หลักสูตรการแปรรูปอาหาร	1	1	1	16	น้ำโสม	หนองแวง	1	3	16	48	16	37,040	สรจ.อด	13-15 ก.ค.64
	2.4.3 หลักสูตรการแปรรูปอาหาร	1	1	1	16	บ้านผือ	บ้านค้อ	6	3	16	48	16	37,040	สรจ.อด	11-13 ก.ค.64
	2.4.4 การเสริมสวย	1	1	1	16	นาเยือง	นาแค	6	5	16	80	16	44,400	สรจ.อด	5-9 ก.ค.64
รวมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ		14	14	14	224					224	928	224	577,440	*	

หมายเหตุ : * เงินยืมราชการ

หมายเหตุ ตัดยอด ณ วันที่ 23 กรกฎาคม 2564

เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางสาวบุปผา เรืองสุด) รอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation เขตตรวจราชการที่ ๑๐ จังหวัดอุดรธานี





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้จังหวัดอุดรธานีมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ๑๕ ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน สู่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน และแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ในปัจจุบันของจังหวัดอุดรธานี	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๔ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ แผน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) และดำเนินการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด(พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๓ ๒. จัดประชุมเพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดเพื่อหาหรือหน่วยงาน	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๔ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ แผน เรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕) ๒. จังหวัดอุดรธานี ได้อนุมัติโครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดอุดรธานี	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐ (๑๐๐)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำ แผนงาน/โครงการ และการขอ งบประมาณของจังหวัดอุดรธานี ให้ ตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สาระสำคัญของโครงการ กระทรวงแรงงานแจ้งการจัดสรร งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักงานแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ดำเนินโครงการ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่น สี่พันบาทถ้วน) มีกำหนดแล้วเสร็จ ส่งกระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการการ ดำเนินงานตามแผนเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นและจัดส่งแบบ รายงานการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การด้านแรงงานระดับจังหวัดให้ กระทรวงแรงงานภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการ ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุม คณะทำงาน เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระดับ จังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕) ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. กำหนดให้ส่งแบบรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนิน โครงการทบทวนแผนปฏิบัติ การด้านแรงงานระดับจังหวัด (๒๕๖๓ -๒๕๖๕) ๓. ส่ง-ร่าง- แผนปฏิบัติการด้าน แรงงานจังหวัดอุดรธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔ ให้หัวหน้าส่วน ราชการ หน่วยงาน และภาคี เครือข่ายแรงงาน ทุกภาคส่วน ได้ แสดง ค วาม ค ิด ค เห็น ข้อเสนอแนะ			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๔. เสนอแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอุดรธานี(พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔ ต่อผู้ว่า ราชการจังหวัดอุดรธานี เพื่อขอความ เห็นชอบแผน ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัด อุดรธานีได้เห็นชอบแล้ว ๕. ส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอุดรธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - .๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔(เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค.๖๔) ๖. ส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด อุดรธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน จำนวน ๔ โครงการ ไปขอบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัด อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ (เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๑) โครงการพัฒนาฝีมือในสาขาอาชีพ ต่างๆตามความต้องการของกลุ่ม แรงงานนอกระบบส่งเสริมการผลิต งบประมาณ ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๒) โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ ประเทศ ๔.๐ (ยกระดับฝีมือ) งบประมาณ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท ๓) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน งบประมาณ ๙๕๐,๐๐๐ บาท ๔) โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานโดย การใช้ทักษะและองค์ความรู้จาก แรงงานไทยกลับคืนถิ่น ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท ๗. รายงานผลการจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕) ฉบับทบทวน (แบบรายงานครั้งที่ ๒) (หนังสือ ที่ ๐๐๒๗/ ๑๔๔๑ ลงวันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๔)			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่ พบและแนว ทางแก้ไข
๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ ศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัด โดย การทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศ ด้านแรงงานในระดับจังหวัด (Focal Point) ที่มีข้อมูลและสารสนเทศด้าน แรงงาน ที่ถูกต้องต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน และครบถ้วน ครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย เช่น กลุ่มแรงงานใน ระบบอุตสาหกรรม แรงงานนอกระบบ และกลุ่มเป้าหมายพิเศษอื่นๆ (ผู้พิการ สูงอายุ เยาวชน ก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน)ผู้ประกอบการในระดับ จังหวัด	๑. จ้างเหมาบริการ บุคคลภายนอก จำนวน ๑ คน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. เพื่อจัดรายงาน สถานการณ์ด้านแรงงาน รายไตรมาส ครั้งที่ ๑ รายไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๓) กำหนดเผยแพร่ ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย.๖๓ และส่งรายงาน ภายใน ๒๐ พ.ย. ๖๓ ครั้งที่ ๒ รายไตรมาส ที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) กำหนดเผยแพร่ ภายในวันที่ ๑๕ ก.พ.๖๔ และส่งรายงาน ภายใน ๒๐ ก.พ. ๖๔	จ้างงานเหมาบริการบุคคล ภายนอก จำนวน ๑ คน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จัดทำรายงานสถานการณ์ ด้านแรงงาน รายไตรมาส ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รายไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๓) เผยแพร่ เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๓ และส่งรายงานเมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๓ ครั้งที่ ๒ รายไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) เผยแพร่เมื่อวันที่ ๙ ก.พ.๖๔ และส่งรายงานเมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๖๔ ครั้งที่ ๓ รายปี ๒๕๖๓ (ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๓) เผยแพร่เมื่อวันที่ ๙ ก.พ.๖๔ และส่งรายงานเมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๖๔	- ค่าจ้างเหมา บริการ ๑๘๐,๐๐๐ บาท - ค่าบริหาร สำนักงานฯ ๖,๗๕๐ บาท โดยได้จัดซื้อ วัสดุสำนักงาน ดำเนินการ จัดทำสื่อ	- ค่าจ้างเหมาบริการ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (๘๓.๓๓) - ค่าบริหารสำนักงานฯ (๔,๕๐๐ บาท (๖๖.๖๗)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๒. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด สามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงาน ที่ รวดเร็วถูกต้องแก่ทุกหน่วยงานใน จังหวัด ทั้งภาครัฐและเอกชนได้นำไปใช้ประโยชน์ ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และ บริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัด และกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ ประโยชน์ด้วย ๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการ จัดทำและวิเคราะห์สถานการณ์ด้าน แรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพต่อสถานการณ์และ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่ มีผลกระทบต่อภาคแรงงาน ในระดับ พื้นที่ โดยเพิ่มการรายงาน เฝ้าระวัง สถานการณ์แรงงานรายเดือนในช่วง เศรษฐกิจมีสัญญาณชะลอตัวต่อเนื่อง	ครั้งที่ ๓ รายปี ๒๕๖๓ (ม.ค.-ธ.ค.๒๕๖๓) กำหนด เผยแพร่ ภายในวันที่ ๑๕ ก.พ.๖๔ และส่งรายงาน ภายใน ๒๐ ก.พ.๖๔ ครั้งที่ ๔ รายไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) กำหนดเผยแพร่ ภายในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๔ และส่ง รายงาน ภายในวันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๕ รายไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๔ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๔) กำหนดเผยแพร่ใน วันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔ และ ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔ รวมรายไตรมาส ๔ เล่ม และรายปี ๑ เล่ม	ครั้งที่ ๔ รายไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔) ดำเนินการเผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๔ และส่งรายงานเมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๔			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๔. เพื่อพัฒนารายงานสถานการณ์แรงงาน ของจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่ผลิตรายงาน รายไตรมาสและรายปี จากการวิเคราะห์ ข้อมูลพื้นที่จากข้อมูลแรงงานอย่างเดียว ไปสู่การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจาก การติดตามวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานของพื้นที่จังหวัด ตามเกณฑ์ดัชนีชี้ วัดภาวะแรงงานขององค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ และพัฒนาต่อเนื่องไปสู่ การจัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานหลักด้าน การบริหารของกระทรวงแรงงาน(ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงานระดับพื้นที่)					





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการของจังหวัดอุดรธานี ๒. เพื่อพัฒนารฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดอุดรธานี ให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สำหรับใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนา กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สำรวจสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน ลงมา จำนวน ๒๑๔ แห่ง โดยสำรวจภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ บันทึกในระบบให้เสร็จสิ้นเดือน เมษายน ๒๕๖๔ ๒. รายงานผลการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัด ให้เสร็จภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยสำรวจและบันทึกข้อมูลสถานประกอบการ ๒๓๐ แห่ง และได้วิเคราะห์และจัดทำรายงานส่งเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ ๑. จัดทำโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดอุดรธานี ๒. ดำเนินการเชื่อมโยงlinkแบบสำรวจฯ กับเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ๓. ขอความร่วมมือ หอการค้าจังหวัดอุดรธานี และสภาอุตสาหกรรม	๒๑,๔๐๐	๒๑,๔๐๐ (๑๐๐)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการเชื่อมโยง Linkแบบสำรวจกับเว็บไซต์ หอการค้าจังหวัดอุดรธานี และสภา อุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี ๔. สภาอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทาง Facebook และทางแอปพลิเคชัน Line Facebook และทางแอปพลิเคชัน Line ให้สถานประกอบการตอบแบบสำรวจ ๕. มีหนังสือขอความร่วมมือสถาน ประกอบการ ให้ดำเนินการตอบแบบ สำรวจ และติดตามแบบสำรวจทาง โทรศัพท์ ๖. สถานประกอบการตอบแบบ สำรวจจำนวน ๒๗๐ แห่ง และได้ บันทึกข้อมูลเข้าระบบเรียบร้อยแล้ว ภายในกำหนด ๗. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์อุป สงค์และอุปทานแรงงานจังหวัด ภายในกำหนดวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลราย ทะเบียนของแรงงานนอกระบบ และมี ข้อมูลที่น่าไปใช้ประโยชน์ในเชิง วิเคราะห์ข้อมูลแรงงานนอกระบบ สอดคล้องตามบริบทแต่ละพื้นที่	มีฐานข้อมูลแรงงานนอก ระบบรายทะเบียนที่มี ความถูกต้อง สมบูรณ์ และ มี ข้อมูล ที่ น า ไป ใช้ ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์ ข้อมูลแรงงานนอกระบบ สอดคล้องกับบริบทของ พื้นที่ สำนักงานแรงงานจังหวัด อุดรธานี ได้รับเป้าหมายใน การสำรวจและบันทึก ข้อมูล ในปี ๒๕๖๔ เป็น จำนวน ๔,๕๖๙ ราย <u>ขั้นตอนการทำงาน</u> ๑) จัดทำโครงการจัดทำ ดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำดัชนี ชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจแรงงานนอกระบบ โดย เสนอโครงการดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดอุดรธานีอนุมัติโครงการ เรียบร้อยแล้ว ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการจ้างเหมาบุคคลภายนอก ดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานนอก ระบบ จำนวน ๔,๕๖๙ ราย แล้ว ๓. บันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูล http://informalsurvey.mol.go.th/ SurveyList จำนวน ๔,๕๖๙ ราย	๑๗๑,๓๓๐	๑๗๑,๓๓๐ (๑๐๐)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
	และสำรวจแรงงานนอกระบบ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนด พื้นที่ในการสำรวจ และ กำหนดระยะเวลาในการ สำรวจโดยเสนอโครงการให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ ๒) ดำเนินการลงพื้นที่สำรวจ ข้อมูลแรงงานนอกระบบ รายบุคคลและจัดเก็บข้อมูล แรงงานนอกระบบรายบุคคล พร้อมเลขบัตรประจำตัว ประชาชนตามช่วงเวลาการ สำรวจที่กำหนด ๓) จัดทำรายงานผลการ จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ และ สำรวจข้อมูลระบบแรงงาน นอกระบบระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๔โดยกำหนดให้ส่ง รายงานฉบับสมบูรณ์ ภายใน ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๔. การจัดทำเล่มจะดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔			





รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
กรอบแนวทางการประชุม คณะกรรมการฯ โดยให้สำนักงาน แรงงานจังหวัดดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ครั้ง ใน เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ มีแนววาระการ ประชุม ดังนี้ ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้าน เศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม ผลกระทบของจังหวัดในช่วงที่ผ่านมา จนถึงปัจจุบัน ๒. รับทราบแผนการดำเนินการและ ข้อมูลจากการสำรวจค่าใช้จ่ายที่ จำเป็นสำหรับแรงงานแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด ปี ๒๕๖๔ ๓. รายงานผลกระทบจากการแพร่ ระบาดของเชื้อไวรัส	- ประชุมจังหวัดละ ๑ ครั้ง ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔	กรอบแนวทางที่กำหนด ให้จัด ประชุมคณะกรรมการฯ ใน เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งยัง ไม่ได้ รั บ ก า ร จั ด ส ร ร งบประมาณ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการ การสรรหา คณะกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด อุดรธานี ได้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้วดังนี้ ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้คัดเลือกกรรมการฝ่าย ภาครัฐเพิ่มเติม จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด และ คลังจังหวัด ๒. สนง.สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดอุดรธานี สรรหา	ยังไม่ได้รั บการจัดสรร งบสรรหา คณะอนุ กรรมการ ค่าจ้างฯ ๑๓,๕๐๐	- งบสรรหา คณะกรรมการฯ ๑๓,๕๐๐ (๑๐๐)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
โควิด 2019 (โควิด-19) ที่มี ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ การจ้างงาน ค่าจ้างและรายได้ของแรงงานใน จังหวัด ๔. ควรคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ตามที่เหมาะสม -ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดส่งสรุปผลการประชุมฯ รายงาน การประชุมฯ และเอกสารการประชุม ฯ ให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔		ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทน ฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน เรียบ ร้อย และ ส่งให้ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๑ พิจารณาแต่งตั้งแล้ว			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๔ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐	สำรวจแรงงานทั่วไปที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำงานมาแล้วแต่รวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒๗๕ ตัวอย่าง วงเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จังหวัดอุดรธานี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๒๗๕ ตัวอย่าง วงเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท ๒. จ้างเหมาบุคคลภายนอกดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลในโปรแกรมคอมพิวเตอร์และประมวลผล LaborQ.๑Net จำนวน ๒๗๕ ตัวอย่าง เรียบร้อยแล้ว	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐ (๑๐๐)	





รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑.เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ลงมา ตระหนักในปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา ๒.เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน	-สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ร่วมแสดง ความจำนงและเข้าร่วม กิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด จำนวน ๑๖๐ แห่ง -จำนวนแรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในพื้นที่ จำนวน ๘๐๐ คน ดำเนิน ๓ กิจกรรม ดังนี้	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ดำเนินการประชุม โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ คน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔เมื่อ วันที่ ๑๕ ธันวาคม๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ และให้คำแนะนำ ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ให้กับอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๑๕๖ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงาน ๒๒๘ แห่ง	๑๗๓,๐๐๐	๕๓,๔๒๓ (๓๐.๘๘)	เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดได้ แนวทางแก้ไข กิจกรรมที่ ๒ การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด จำนวน ๑๕๖ คน เครือข่ายแรงงาน ๑๙ คน จะดำเนินการใน เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



จังหวัดอุดรธานี

		ลูกจ้าง ๑,๐๔๑ คน			
--	--	------------------	--	--	--

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		กิจกรรมที่ ๒ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหาเสพติด จำนวน ๑๕๖ คน เครือข่ายแรงงาน ๑๙ คน กิจกรรมที่ ๓ การให้ความรู้ปรึกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยได้ให้ความรู้กับกลุ่มเกษตรกร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ วัดหนองหูลิง หมู่ ๒ ตำบลหนองไฮ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๔๕ คน			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ไม่ใช่พื้นที่ดำเนินการ			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน (ซีเป้า)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการ ด้านแรงงานจากทุกหน่วยงานในสังกัด โดยผ่านกลไกเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงาน (ซีเป้า) โดยอาสาสมัครแรงงาน ๑ คน : ๓๕ คน ตัวชี้วัด ร้อยละ ๔๑ ของประชาชนวัย แรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ	จำนวนประชาชนในพื้นที่/ ชุมชนได้รับ บริการด้าน แรงงาน (ซีเป้า) จำนวน ๕,๔๖๐ คน (๑๕๖x๓๕)	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ ดำเนินการโดยประชาชนในพื้นที่/ ชุมชนได้รับบริการแรงงาน ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนี้ -ซีเป้า จำนวน ๖,๓๐๙ คน -คัดกรอง จำนวน ๓,๘๓๑ คน -ติดตามผล ๒,๓๖๐ คน แยกเป็นรายเดือน ดังนี้ -ต.ค. ๖๓ ซีเป้า จำนวน ๖๗๑ คน คัดกรอง จำนวน ๓๘๓ คน ติดตามผล ๒๔๑ คน -พ.ย. ๖๓ ซีเป้า จำนวน ๗๓๒ คน คัดกรอง จำนวน ๔๔๐ คน ติดตามผล ๒๕๓ คน	๕๔,๖๐๐	๒๓,๘๘๖ (๔๓.๗๕)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่ พบและแนว ทางแก้ไข
		-จ.ค. ๖๓ ชี้เป้า จำนวน ๗๗๗ คน คัดกรอง จำนวน ๔๘๑ คน ติดตามผล ๒๕๔ คน -ม.ค. ๖๔ ชี้เป้า จำนวน ๕๙๖ คน คัดกรอง จำนวน ๓๑๕ คน ติดตามผล ๒๒๑ คน -ก.พ. ๖๔ ชี้เป้า จำนวน ๖๓๙ คน คัดกรอง จำนวน ๓๓๙ คน ติดตามผล ๒๒๙ คน -มี.ค. ๖๔ ชี้เป้า จำนวน ๔๘๑ คน คัดกรอง จำนวน ๓๓๘ คน ติดตามผล ๑๙๗ คน -เม.ย. ๖๔ ชี้เป้า จำนวน ๗๑๑ คน คัดกรอง จำนวน ๓๘๓ คน ติดตามผล ๒๐๐ คน			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่ พบและแนว ทางแก้ไข
		-พ.ค. ๖๔ ชี้เป้า จำนวน ๔๔๐ คน คัดกรอง จำนวน ๒๙๖ คน ติดตามผล ๑๙๐ คน -มิ.ย. ๖๔ ชี้เป้า จำนวน ๗๕๗ คน คัดกรอง จำนวน ๕๐๐ คน ติดตามผล ๓๔๕ คน -ก.ค. ๖๔ ชี้เป้า จำนวน ๕๐๕ คน คัดกรอง จำนวน ๓๕๖ คน ติดตามผล ๒๓๐ คน สรุป ประชาชนรับบริการได้รับการ คัดกรองส่งต่อ ร้อยละ ๑๐๕.๔๕			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับอาสาสมัคร แรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดย จัดสวัสดิการในรูปแบบค่าตอบแทนใน การปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน ตามที่รับมอบหมาย โดยอาสาสมัคร แรงงานระดับตำบลจะได้รับ ค่าตอบแทนรายเดือนละ ๖๐๐ บาท	อาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบลจังหวัด อุดรธานี จำนวน ๑๕๖ คน ค่าตอบแทน จำนวน ๖ เดือน	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้ อาสาสมัครแรงงาน ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รวมเป็นเงิน ๔๔๒,๒๐๐ บาท โดย แยกเป็นรายเดือนดังนี้ ๑. เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๔ คน/ จำนวน ๑๑๔ ชุด/๖๘,๔๐๐ บาท ๒. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๓ คน / จำนวน ๑๔๕ ชุด/๘๗,๐๐๐ บาท ๓. เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๒ คน / จำนวน ๑๘๘ชุด/๑๑๒,๘๐๐ บาท ๔. เดือนมกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑๔ คน / จำนวน ๑๒๔ ชุด/๗๔,๔๐๐ บาท ๕. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓๐ คน/ จำนวน ๑๖๖ ชุด/๙๙,๖๐๐ บาท	๙๓๖,๐๐๐	๙๐๐,๖๐๐ (๙๖.๒๑)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๖. เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑๘ คน / จำนวน ๑๔๓ ชุด/๘๕,๘๐๐ บาท ๗. เดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓๓ คน / จำนวน ๑๖๘ ชุด/๑๐๐,๘๐๐ บาท ๘. เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓๖ คน / จำนวน ๑๖๒ ชุด/๘๗,๒๐๐ บาท ๙. เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓๖ คน / จำนวน ๑๕๙ ชุด/๘๕,๔๐๐ บาท ๑๐. เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๑ คน / จำนวน ๑๓๒ ชุด/๗๙,๒๐๐ บาท			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๔. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อสร้างพลังสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ กิจกรรม ดำเนินการในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔	จังหวัดอุดรธานี ได้อนุมัติโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจพัฒนาบ้านเกิด บูรณาการร่วมกับโครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด (กิจกรรมที่ ๓ การให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ) จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันพุธที่ ๒๘ กรกฎาคม	๕,๑๓๐	๕,๑๓๐ (๑๐๐)	เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทำให้ไม่สามารถรวมคนในการดำเนินการกิจกรรมเกินกว่า ๕๐ คนได้





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๒๕๖๔ ณ วัดหนองหูลิง หมู่ ๒ ตำบล หนองไฮ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๕ คน			





รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายแรงงานระดับภูมิภาค

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่ พบและแนว ทางแก้ไข
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน ๒. อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๔. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงาน ส่งผลให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด	อาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๑๕๖ คน หัวหน้าส่วนราชการ/พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน ๒๐ คน รวม ๑๗๖ คน	ได้กำหนดดำเนินการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ ภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) คลี่คลายลง อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดจัดประชุม ๕ แห่ง/ครั้ง เพื่อดำเนินการตามมาตรการการป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ (จัดประชุม/สัมมนาไม่เกิน ๕๐ คน)	๙๙,๘๔๐	-	เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดได้โดยได้กำหนดเป็นการดำเนินการแบบสัณฐาน ในหัวเงินเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่ พบและแนว ทางแก้ไข
		โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร แรงงานและบูรณาการกับโครงการ อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด (กิจกรรมที่ ๒การจัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้า ระวังปัญหาเสพติด)			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๖. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงให้ทราบถึงงานบริการ สถานที่ตั้ง และรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัด ๓. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน	๑. ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงทราบถึงงานบริการ สถานที่ตั้ง และรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ๒. ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด ๓. ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียง ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอยู่เสมอ	ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. จัดทำป้าย (ฟิวเจอร์บอร์ด) ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ซึ่งตั้งอยู่ ณ ที่ว่าการอำเภอหนองหาน ๒. จัดทำป้าย (โรลอัพ) ประชาสัมพันธ์ การให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดอุดรธานี	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐ (๑๐๐)	





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๗. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึง ประชาชนและเน้นให้บริการตามความ ต้องการของประชาชนในทุกพื้นที่ ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ ประชาชนสามารถ ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการ เดินทาง ๓. เพื่อบูรณาการงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้บริการ ประชาชน ณ จุดเดียว	ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ ได้รับบริการด้านแรงงาน ภายใต้กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมประสานการ ให้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๔,๑๐๐ ราย ๒. กิจกรรมบริการจัดการด้าน แรงงานเชิงบูรณาการสู่ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (บริการรับเรื่อง+ส่งต่อ+ เบ็ดเสร็จ) จำนวน ๑,๖๘๑ ราย ๓. ติดตามผลผู้รับบริการที่ได้รับ การบรรจุงาน ผูกอาชีพหรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตาม กฎหมาย ๘๔๐ ราย	ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมประสานการให้บริการ ด้านแรงงาน - เชิงปริมาณ จำนวน ๓,๘๔๒ ราย (ร้อยละ ๙๓.๗๐) ๒. กิจกรรมบริการจัดการด้าน แรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน (บริการรับเรื่อง+ส่ง ต่อ+เบ็ดเสร็จ) - เชิงคุณภาพ จำนวน ๑,๙๙๗ ราย (ร้อยละ ๑๑๘.๗๙) ๓. ติดตามผลผู้รับบริการฯ จำนวน ๘๙๕ คน (ร้อยละ ๑๐๖.๕๔)	๑๘๐,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐ (๗๕%)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๔. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือนตามแบบฟอร์ม ศบร. ๐๕ ให้สำนักตรวจและประเมินผล ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ทราบเป็นรายไตรมาส			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๘. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

“การประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและแนว ทางแก้ไข
๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินการ ประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงานจังหวัด รวมทั้ง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ แนวทางในการพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการโครงการของแต่ละ พื้นที่ ๒. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำ ข้อเสนอแนะของแต่ละพื้นที่ ไป พัฒนาแนวทางและปรับปรุงการ ดำเนินการโครงการฯ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป	รายงานการประเมินผล โครงการประเมินผลการ ดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ โดย กำหนดขั้นตอนการ ดำเนินงานดังนี้ ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมการ ประเมินผล โดยศึกษาข้อมูล กรอบแนวทางในการ ประเมินผลโครงการแก้ไข ปัญหาคาความเดือดร้อนด้าน อาชีพของกระทรวงแรงงาน	๑. ดำเนินการประเมินผล “โครงการ แก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ของกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ตามขั้นตอน การดำเนินงาน ดังนี้ <u>ขั้นตอนที่ ๑</u> ศึกษาข้อมูลแนวทาง การประเมินผลและกำหนดแผนการ ดำเนินงาน และจัดประชุมหัวหน้า ส่วนเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผล เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ รายงานผลการดำเนินงานพร้อมสำเนา รายงานการประชุมฯ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	๓๙,๕๐๐	๒๘,๖๕๒ (๗๙.๘๑)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและแนว ทางแก้ไข
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อม กำหนดแผนการดำเนินงาน และจัด ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัด กระทรวงแรงงานในจังหวัด เพื่อ ชี้แจงแนวทางการประเมินผล โครงการฯ โดยให้รายงานผลการ ดำเนินงานครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ <u>ขั้นตอนที่ ๒</u> จัดทำโครงการ ประเมินผลฯ เพื่อขออนุมัติ ดำเนินการ จากผู้ว่าราชการจังหวัด โดยให้รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> สืบค้นข้อมูลในพื้นที่ จำนวน ๑๙๔ ตัวอย่างโดยรวบรวม ข้อมูลจากเอกสารต่างๆ การสัมภาษณ์ การสอบถามข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างใน	<u>ขั้นตอนที่ ๒</u> จัดทำโครงการ ประเมินผลฯ เพื่อขออนุมัติจาก ผู้ว่าราชการจังหวัดเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และ รายงานผลการดำเนินงานพร้อม สำเนาโครงการฯ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> สืบค้นข้อมูล ในพื้นที่ โดยรวบรวมข้อมูลจาก เอกสารต่างๆ การสัมภาษณ์ การสอบถามข้อมูลจากกลุ่ม ตัวอย่างในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๑๙๔ ตัวอย่าง ดังนี้ ๑. แรงงานจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ คน ๒. คณะกรรมการศูนย์ ช่วยเหลือ ผู้ประสบความ เดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวง แรงงานประจำจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑๐ คน			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและแนว ทางแก้ไข
	พื้นที่เป้าหมายและตรวจทานความ ถูกต้องของข้อมูลจาก แบบสอบถาม ลงรหัสและบันทึก ข้อมูลแบบสอบถามในรูปแบบไฟล์ Excel โดยให้รายงานผลการ ดำเนินงาน ครั้งที่ ๓ ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ขั้นตอนที่ ๔ ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลเบื้องต้น และยกย่องรายงาน การประเมินผล โครงการฯ เสนอต่อที่ประชุม หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวง แรงงานในจังหวัด โดยให้รายงาน ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๔ ภายใน วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๓. หน่วยงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการดำเนินโครงการ ได้แก่ เทศบาล /อบต. จำนวน ๑๐ แห่ง ๔. จ้างเหมาบุคคลภายนอก สำรวจข้อมูลจากประชาชน ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๗๓ คน ได้จัดส่งข้อมูล เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมไฟล์บันทึกข้อมูลแบบ สอบถาม (Excel) เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔			





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและแนว ทางแก้ไข
	<u>ขั้นตอนที่ ๕</u> นำความเห็นและ ข้อเสนอแนะที่ได้จากการประชุม หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวง แรงงานในจังหวัด ตามขั้นตอนที่ ๔ มา ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม และจัดทำรายงานผลการประเมิน โครงการฯ ฉบับสมบูรณ์ โดยให้ รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๕ ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔	<u>ขั้นตอนที่ ๔</u> ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูล เบื้องต้น และยกร่างรายงาน การ ประเมินผลโครงการฯ เสนอต่อที่ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัด กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ รายงานผลการ ดำเนินงาน พร้อมรายงานการ ประชุม หนส.ก.รง.อด เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๙. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อคัดกรองความต้องการของ ผู้ขอรับบริการไปยังหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานใน ส่วนภูมิภาค	๑. ตัวชี้วัดและเกณฑ์ การวัดที่ใช้ในการ ติดตามผล ยุทธศาสตร์การจัดสร รงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จ ำ น ว น ๕,๔๖๐ คน ๒. การคัดกรอง/ ส่งต่อ กำหนดไว้ที่ร้อย ละ ๔๑ คือจำนวน ๒,๒๓๘ คน (จากเป้า ของ อสร. รวม ๕,๔๖๐ คน) ๒.จ้างพนักงานขับ รถยนต์ ๑ คน	ในการดำเนินงานโครงการประชุมเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓โดยการบูร ณาการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานซึ่งได้ ร่วมกันชี้แจงและมอบหมายภารกิจ รวมทั้งแจ้ง การบริการประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้าน แรงงานให้ อสร.ทราบ ให้ชี้เป้า จำนวน ๓๕ คน/ อสร. ๑ คน พร้อมแจกสื่อประชาสัมพันธ์ แบบฟอร์มการรายงานผลงานประจำเดือน รวมทั้งนำเข้าประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วน ราชการ เพื่อให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ไป ขับเคลื่อนและให้บริการในพื้นที่/ชุมชน <u>ผลการดำเนินงาน</u> ดังนี้ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้รับการแรงงาน ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังนี้	๑๖๐,๕๐๐	๙๙,๔๓๗.๐๕ (๖๒.๐๒)	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบและ แนวทางแก้ไข
	ค่าจ้างเดือนละ ๑๒,๐๐๐ คน	ชี้เป้า จำนวน ๓,๔๑๕ คน คัดกรอง จำนวน ๑,๙๕๘ คน ติดตามผล ๑,๑๙๘ คน แยกเป็นรายเดือน ดังนี้ -ต.ค. ๖๓ชี้เป้า จำนวน ๖๗๑ คน คัดกรอง จำนวน ๓๘๓ คน ติดตามผล ๒๔๑ คน -พ.ย. ๖๓ชี้เป้า จำนวน ๗๓๒ คน คัดกรอง จำนวน ๔๔๐ คน ติดตามผล ๒๕๔ คน -ธ.ค. ๖๓ชี้เป้า จำนวน ๗๗๗ คน คัดกรอง จำนวน ๔๘๑ คน ติดตามผล ๒๕๓ คน -ม.ค. ๖๔ชี้เป้า จำนวน ๕๙๖ คน คัดกรอง จำนวน ๓๑๕ คน ติดตามผล ๒๒๑ คน -ก.พ. ๖๔ชี้เป้า จำนวน ๖๓๙ คน คัดกรอง จำนวน ๓๓๙ คน ติดตามผล ๒๒๙ คน -มี.ค. ๖๔ชี้เป้า จำนวน ๔๘๑ คน คัดกรอง จำนวน ๓๓๘ คน			-





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบและ แนวทางแก้ไข
		ติดตามผล ๑๙๗ คน -เม.ย. ๖๔ ขึ้นไป จำนวน ๗๑๑ คน คัดกรอง จำนวน ๓๘๓ คน ติดตามผล ๒๐๐ คน -พ.ค. ๖๔ ขึ้นไป จำนวน ๔๔๐ คน คัดกรอง จำนวน ๒๙๖ คน ติดตามผล ๑๙๐ คน -มิ.ย. ๖๔ ขึ้นไป จำนวน ๗๕๗ คน คัดกรอง จำนวน ๕๐๐ คน ติดตามผล ๓๔๕ คน -ก.ค. ๖๔ ขึ้นไป จำนวน ๕๐๕ คน คัดกรอง จำนวน ๓๕๖ คน ติดตามผล ๒๓๐ คน สรุป ประชาชนเข้ารับบริการและได้รับการคัดกรองส่งต่อ ร้อยละ ๑๐๕.๔๕ ๒.จ้างพนักงานขับรถยนต์ ๑ คน ค่าจ้างเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒๐. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ ฯลฯ ๒. ติดตามบุคคลสูญหาย/ถูกทำร้าย/ ขาดการติดต่อ ๓. อื่น ๆ (ระบุ)	-ไม่มีเป้าหมาย-	๑. รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมจำนวน ๓๓๐ ราย ดังนี้ -ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ๒๘๘ ราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๕๙๒,๒๒๑.๖๑ บาท ประกอบด้วย ๑) สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๙๙ ราย เป็นเงิน ๕,๔๓๒,๐๖๗.๘๔ บาท แยกเป็น ๑.๑) เงินประกันสำหรับคนงานต่างชาติ จำนวน ๖๐ ราย ๑.๒) เงินสะสมเลี้ยงชีพ จำนวน ๓๑ ราย ๑.๓) เงินส่วนต่างการทำงานครบ สัญญาจ้างและเงินค่าจ้างค้างจ่ายจาก นายจ้าง จำนวน ๔ ราย ๑.๔) สิทธิประโยชน์กรณีแรงงาน เสียชีวิต จำนวน ๔ ราย ๒) ไต้หวัน จำนวน ๑๖๙ จำนวน ๒,๔๗๖๗๔๕.๙๐ บาท แยกเป็น			ไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
	-	๒.๑) ภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกิน จำนวน ๑๒๕ ราย ๒.๒) บำเหน็จชราภาพ จำนวน ๓๙ ราย ๒.๓) เงินหักฝาก จำนวน ๑ ราย ๒.๔) สิทธิประโยชน์กรณีแรงงานเสียชีวิต จำนวน ๓ ราย ๓) อิสราเอล จำนวน ๒๓ ราย จำนวน ๓๘๕,๗๑๓.๖๙ บาท แยกเป็น ๓.๑) เงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง เงิน ค้างจ่าย เงินค่าธรรมเนียม จำนวน ๑๖ ราย ๓.๒) สิทธิประโยชน์กรณีแรงงานเสียชีวิต จำนวน ๗ ราย ๔) ประเทศอื่นๆ ประกอบด้วย ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย และประเทศโปรตุเกส และสิงคโปร์ จำนวน ๕ ราย จำนวน ๒๓๕,๐๖๕.๖๐ บาท แยกเป็น ๔.๑) เงินประกันสังคม (โกซี่) จำนวน ๒ ราย		ไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
	-	๔.๒) สิทธิประโยชน์กรณีแรงงาน เสียชีวิต จำนวน ๓ ราย -ติดตามสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน ๓๓ ราย แยกเป็น ๑) ติดตามบุคคลขาดการติดต่อ จำนวน ๓ ราย ๒) อื่นๆ ๓๐ ราย แยกเป็น ๒.๑) กรณีเจ็บป่วยและเสียชีวิตจำนวน ๑๖ ราย ๒.๒) แจ้งกำหนดการเดินทางกลับ ประเทศไทย จำนวน ๖ ราย ๒.๓) ได้รับผลกระทบจากการโจมตี โดยกลุ่มฮามาสและเดินทางกลับประเทศไทย จำนวน ๗ ราย ๒.๔) ถูกจับกุม จำนวน ๑ ราย ๒.๕) สอบข้อเท็จจริงกรณีเดินทางเข้า ประเทศไทย จำนวน ๑ ราย ๒. จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ (ปิดเคส) ในช่วงการ รายงานผล จำนวน ๑๓๖ เรื่อง ได้แก่สิทธิ ประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน จำนวน ๑๑๘ ราย	ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ		





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน จำนวน ๑๘ ราย ๓. จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ยังค้าง ดำเนินการ จำนวน ๒๕ ราย เนื่องจากแรงงาน ยังไม่มารับตัวแลกเงิน กรณีติดตามสิทธิ ประโยชน์อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารเพิ่มเติม และกรณีสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิตซึ่งอยู่ ระหว่างทนายทดำเนินการจัดทำเอกสาร			





รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน ค้ำครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	-มีกลไกเชิงนโยบาย/แผนปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่มีประสิทธิภาพ -มีกลไกการติดตามผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดย กำหนด ขั้นตอน การปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๔ ของ จังหวัด โดยผ่านความเห็นชอบจาก ผู้ว่าราชการจังหวัด ๒.จัดตั้งศูนย์ประสานงาน แรงงานนอกระบบจังหวัด	-ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๔ ของจังหวัด ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้อำนาจหน้าที่ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการ จังหวัดเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ แผน ตำบลจอมศรี อำเภอเพ็ญ และ ตำบลพังงา อำเภอหนองหาน	๑๘,๐๐๐	เกินเงินไว้เป็น ค่าใช้จ่าย ดังนี้ ค่าจัดประชุม คณะกรรมการ บริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ จังหวัดอุดรธานี	เนื่องจากสถานการณ์ การระบาดโควิด ทำ ให้การปฏิบัติงานไม่ เป็นไปตาม แผนปฏิบัติการฯ





รายงานผลการดำเนินงานสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
	(ภาคประชาชน) จังหวัดละ ๑ ศูนย์ ๓. ประสานบูรณาการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (ActionPlan) ประจำปี ๒๕๖๔ ของจังหวัด ๔. ติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๔ ของจังหวัด ๕. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ (ActionPlan) ประจำปี ๒๕๖๔ ของจังหวัด	<u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงาน นอกระบบ จังหวัดอุดรธานี (ภาค ประชาชน) จำนวน ๑ ศูนย์ ๒. จัดตั้งหน่วยบริการชุมชนแรงงาน นอกระบบ จำนวน ๒ หน่วย ในพื้นที่			

